

Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2022

Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2022

Οι ESG επιδόσεις μας για δημιουργία
μακροπρόθεσμης αξίας

Πίνακας Περιεχομένων

6 Μήνυμα Προέδρου
και Διευθύνοντος Συμβούλου

8 Μήνυμα
Διευθυντικής Ομάδας

10 Το 2022
με μια ματιά

01

12 Σχετικά με την
ELPEDISON

1.1 14 Προφίλ

1.2 16 Χρονολόγιο

1.3 18 Εφοδιαστική
αλυσίδα

1.4 23 Συμμετοχές
και πιστοποιήσεις

02

24 Βιώσιμη Ανάπτυξη

2.1 26 Η προσέγγισή μας
στη Βιώσιμη Ανάπτυξη

2.2 26 Συμμετοχή των
ενδιαφερόμενων μερών

2.3 28 Ανάλυση
ουσιαστικότητας

03

32 Περιβάλλον

3.1 35 Κλίμα

3.2 48 Βιοποικιλότητα

04

56 Κοινωνία

4.1 58 Απασχόληση

4.2 62 Υγεία και ασφάλεια

4.3 70 Ισότητα των φύλων

4.4 76 Ενέργεια

4.5 80 Συμμετοχή και επένδυση
στις τοπικές κοινωνίες

05

84 Εταιρική Διακυβέρνηση

5.1 86 Εταιρική Διακυβέρνηση

110 Σχετικά με την
Εκθεση Βιώσιμης
Ανάπτυξης

111 Πίνακας
Περιεχομένων
GRI

119 Ανεξάρτητη Έκθεση Περιορισμένου
Εύρους Διασφάλισης

Μήνυμα Προέδρου και Διευθύνοντος Συμβούλου

[GRI 2-22]

Αγαπητοί αναγνώστες,

Με μεγάλη χαρά, σας παρουσιάζουμε τη 2η Εκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης της εταιρείας, για το οικονομικό έτος 2022, για την κατάρτιση της οποίας προχωρήσαμε εκ νέου σε ανάλυση ουσιαστικότητας, υιοθετώντας τη μεθοδολογία των διεθνών Προτύπων Σύνταξης Εκθέσεων Βιώσιμης Ανάπτυξης GRI (GRI Standards 2021). Μέσα από την Εκθεση που ακολουθεί στις επόμενες σελίδες, σας προσφέρουμε μια ολοκληρωμένη εικόνα της προόδου που έχουμε σημειώσει από την περυσινή χρονιά στις οικονομικές, κοινωνικές και περιβαλλοντικές μας επιδράσεις, ενώ παράλληλα μοιραζόμαστε μαζί σας και την οπτική μας για το μέλλον.

Ανάπτυξη με μείωση του περιβαλλοντικού μας αποτυπώματος

Η δέσμευσή μας για την προστασία του περιβάλλοντος είναι στενά συνδεδεμένη με τις αξίες και τις λειτουργίες της εταιρείας, καθώς στην ELPEDISON ενορχηστρώνουμε καθημερινά έναν ολόκληρο κόσμο καινοτομίας για έναν κοινό σκοπό, τη Βιώσιμη Ανάπτυξη. Γεγονός που αποτυπώνεται και από τη ρητά δεδηλωμένη αποστολή της εταιρείας.

Οι κύριες προκλήσεις στον ορίζοντα της Βιώσιμης Ανάπτυξης περιλαμβάνουν την ολοκλήρωση ενός ολιστικού πλαισίου εταιρικής διακυβέρνησης, την υλοποίηση της στρατηγικής ESG, καθώς και την αναγνώριση κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή.

Η ELPEDISON έχει δεσμευθεί να επιτύχει μείωση της έντασης εκπομπών κατά 9% (σ.σ: μετρούμενη σε γραμμάρια CO₂ που εκπέμπονται ανά μεγαβατώρα ηλεκτρικής ενέργειας) έως το 2030. Η δέσμευση αυτή οδηγεί σε στρατηγικές επενδύσεις με στόχο την ενίσχυση της απόδοσης των

υφιστάμενων σταθμών παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας και τη σταδιακή ανάπτυξη νέων μονάδων. Ταυτόχρονα, η εταιρεία στοχεύει στη μείωση της κατανάλωσης γλυκού νερού για την παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας κατά 10% έως το 2028, παράλληλα παραμένει αφοσιωμένη στην αύξηση του μεριδίου της απευθείας παρεχόμενης ηλεκτρικής ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές στους πελάτες της σε 15% έως το 2030.

Με την εφαρμογή νέων τεχνολογιών και την υιοθέτηση νέων – βιώσιμων και κλιματικά ουδέτερων – πρακτικών, προχωράμε με αποφασιστικότητα στο επόμενο βήμα για τη συνεισφορά μας στη Βιώσιμη Ανάπτυξη τα επόμενα χρόνια.

Προτεραιότητά μας αποτελεί η επένδυση σε διεσπαρμένα ενεργειακά συστήματα με χρήση, μεταξύ άλλων ανανεώσιμης παραγωγής, σε έργα αποθήκευσης ενέργειας, καθώς και σε τεχνολογίες δέσμευσης και αποθήκευσης διοξειδίου του άνθρακα, με στόχο τη βελτίωση της ενεργειακής απόδοσης των λειτουργιών και τη μείωση του ανθρακικού μας αποτυπώματος.

Η προηγμένη τεχνολογία που χρησιμοποιείται στις δύο ιδιόκτητες μονάδες ηλεκτροπαραγωγής συνδυασμένου κύκλου στη Θίσβη Βοιωτίας και στη Θεσσαλονίκη, εξασφαλίζει την πλέον αποτελεσματική χρήση των φυσικών πόρων. Υπό αυτό το πρίσμα, επενδύουμε με σταθερότητα στην ευελιξία των μονάδων μας, αναβαθμίζοντας τις υφιστάμενες για να γίνουν περιβαλλοντικά φιλικότερες, ενώ ο σχεδιασμός πιθανών νέων μονάδων γίνεται αποκλειστικά με το βλέμμα στραμμένο στο μέλλον.

Με στόχο τη δημιουργία αξίας για όλους

Αναγνωρίζοντας την έλλειψη κοινωνικής ευαισθησίας των ενεργειακών πολιτικών που εφαρμόστηκαν Ευρωπαϊκά, ως τη βασική αιτία της ενεργειακής κρίσης, αναλαμβάνουμε να αντιμετωπίσουμε την πρόκληση αυτή με προθυμία και αποφασιστικότητα. Μέσα από τις πρωτοβουλίες μας, επιδιώκουμε να επεκτείνουμε την πρόσβαση στην ενέργεια, προσφέροντας βιώσιμες λύσεις για όλους.

Πιστεύουμε ακράδαντα ότι ο σεβασμός της εταιρείας μας στις ενεργειακές ανάγκες αφενός των πελατών μας και αφετέρου της πολιτείας για την ενεργειακή ασφάλειά της συμβαδίζει με την παραγωγή αξίας για τους μετόχους μας.

Παράλληλα, είναι ζωτικής σημασίας να αναγνωρίσουμε ότι οι εργαζόμενοι αποτελούν τον πυρήνα της εταιρείας μας. Η διαχρονική τους δέσμευση, η αφοσίωση και η εξαιρετική τους εργασία, μας έχουν οδηγήσει στην επιτυχία του σήμερα. Για αυτό και εμείς φροντίζουμε να δημιουργούμε ένα εργασιακό περιβάλλον ίσων ευκαιριών και παράλληλα να παρέχουμε τις συνθήκες και τις υποδομές που διασφαλίζουν την υγεία, την ασφάλεια και την ευεξία των εργαζομένων. Ομολογουμένως αυτοί είναι οι βασικοί συνεργάτες και οδηγοί μας, σε μια αποστολή που δημιουργεί αξία όχι μόνο στην εταιρεία μας, αλλά και στο μέλλον της κοινωνίας στην οποία δραστηριοποιούμαστε. Επιπλέον, πολύ σημαντική είναι η συνεργασία μας με τα ενδιαφερόμενα μέρη, που αποτελούν αναπόσπαστο μέρος της πορείας μας προς τη Βιώσιμη Ανάπτυξη. Η συμβολή τους και η αμοιβαία καλή επικοινωνία, αποτελούν τη βάση της επιτυχημένης πορείας μας.

Διερευνώντας διαρκώς τρόπους περαιτέρω βελτίωσης και εφαρμόζοντας τη μέθοδο μέτρησης της κοινωνικής απόδοσης «SROI», προχωρήσαμε στην αξιολόγηση της κοινωνικής, περιβαλλοντικής και οικονομικής αξίας που παράγουμε στο πλαίσιο του ολιστικού προγράμματος Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης «ENERΓΟΠΟΙΩ» τα τελευταία 2 χρόνια («Evaluative SROI» 2021-2022). Τα αποτελέσματα της αξιολόγησης έδειξαν πως η συμβολή του προγράμματος, μέσω των 21 δράσεων κοινωνικής συνεισφοράς που έχει υλοποιήσει η ELPEDISON, παράγει σημαντική αξία η οποία μεταφράζεται σε αναλογία SROI 2,08:1 (Total Present Value/Input Value). Παράλληλα, προχωρήσαμε και στην πρόβλεψη της κοινωνικής, περιβαλλοντικής και οικονομικής αξίας που θα παραχθεί από την ανάπτυξη 2 συγκεκριμένων μεγάλης κλίμακας δράσεων, επίσης στο πλαίσιο του προγράμματος «ENERΓΟΠΟΙΩ». Τα αποτελέσματα της πρόβλεψης

έδειξαν πως η δωρεά για την ανακαίνιση παιδικού σταθμού στους Αμπελόκηπους Θεσσαλονίκης και η κατασκευή Κέντρου Περιβαλλοντικής Πληροφόρησης στην Κοκκινομηλιά Ιστιαίας αναμένεται να παράξουν σημαντική αξία, η οποία μεταφράζεται σε αναλογία SROI 3,27:1 και 6,04:1 (Total Present Value/Input Value) αντίστοιχα.

Με θεμέλιο λίθο την υπεύθυνη εταιρική διακυβέρνηση

Στην ELPEDISON πορευόμαστε με οδηγό τις Αξίες μας. Αξίες που εκφράζουν το αίσθημα ευθύνης και που βρίσκονται πάντα στον πυρήνα των εταιρικών μας αποφάσεων, καθορίζοντας όλες τις δραστηριότητές μας. Λειτουργούμε βάσει ενός ολοκληρωμένου Πλαισίου Διαχείρισης που περιλαμβάνει 18 Πολιτικές, διότι για εμάς ο τρόπος με τον οποίο επιτυγχάνουμε τα επιχειρηματικά μας αποτελέσματα είναι εξίσου σημαντικός με την επίτευξή τους. Στις 18 αυτές Πολιτικές στηρίζονται όλες οι δραστηριότητες της εταιρείας δημιουργώντας έτσι ένα ολιστικό σύστημα Διοίκησης που εξασφαλίζει την επίτευξη επιχειρηματικών αποτελεσμάτων με διατήρηση των αξιών μας.

Το αύριο είναι ήδη εδώ

Εχοντας ως κοινό παρονομαστή την ευελιξία και την προσαρμοστικότητα σε ένα διαρκώς μεταβαλλόμενο περιβάλλον, και με βάση –μεταξύ άλλων– τα αποτελέσματα της ανάλυσης ουσιαστικότητας, η ELPEDISON έχει ως στόχο εκκινώντας από το έτος 2023 και σε ετήσια βάση να εκδίδει Εκθεση Επίδοσης ESG στην οποία θα παρουσιάζεται η στρατηγική της εταιρείας στο πλαίσιο Βιώσιμης Ανάπτυξης της, οι μελλοντικές της δράσεις, οι στόχοι και οι μετρήσιμοι δείκτες, με σκοπό την ακόμα πιο ολοκληρωμένη και τακτική παρακολούθηση της προόδου της, αναφορικά με τις οικονομικές, κοινωνικές και περιβαλλοντικές της επιδράσεις.

Καλή ανάγνωση,
Με εκτίμηση,

Andrea Testi
Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου

Νικόλαος Ζαχαριάδης
Διευθύνων Σύμβουλος

Μήνυμα Διευθυντικής Ομάδας

Μάριος Ανδρικόπουλος
Legal Director

Το Νομικό Τμήμα της ELPEDISON είναι ιδιαίτερα ευαισθητοποιημένο σε θέματα βιώσιμης ανάπτυξης. Ενεργώντας με υψηλό αίσθημα ευθύνης και θεσμικότητας, απόρροια της φύσεως του δικηγορικού λειτουργήματος, ο Διευθυντής και τα στελέχη του Τμήματος διέπονται κατά την άσκηση των καθηκόντων τους από τις αρχές της ηθικής, της διαφάνειας, της ακεραιότητας, της νομιμότητας και της επίτευξης συμμόρφωσης.

Σταμάτης Καπράλος
Finance & Control Director

Στην ELPEDISON, παραμένουμε πάντα συνεπείς στη δέσμευσή μας να συνεχίζουμε να δημιουργούμε αξία για την Ελληνική οικονομία, στηρίζοντας τα εισοδήματα και την απασχόληση με θέσεις εργασίας, δημιουργώντας έσοδα από φόρους για το κράτος και, επομένως συνεισφέροντας στη δημιουργία άμεσης και έμμεσης οικονομικής αξίας.

Κατερίνα Καραλή
Strategic Planning & Regulatory Affairs Director

Οι επενδύσεις σε καινοτόμα έργα δέσμευσης διοξειδίου του άνθρακα (CCS), τα οποία μειώνουν τις εκπομπές από το χαρτοφυλάκιο παραγωγής της εταιρείας, έργα αποθήκευσης ενέργειας και υποδομές αερίων καυσίμων χαμηλού ανθρακικού αποτυπώματος, συγκαταλέγονται στις προτεραιότητες της Διεύθυνσης, με απώτερο στόχο την ευθυγράμμιση της στρατηγικής της εταιρείας με πρακτικές ESG.

Αντώνιος Αργυράκης
Deputy Chief Operation Officer

Η διασφάλιση της Υγείας και Ασφάλειας των εργαζομένων μας, η διατήρηση υψηλού επιπέδου περιβάλλοντος εργασίας και η ελαχιστοποίηση του περιβαλλοντικού μας αποτυπώματος, βρίσκονται στον πυρήνα της μέριμνάς μας στις δύο μονάδες ηλεκτροπαραγωγής της ELPEDISON.

Στάθης Βωβός
Commercial Director

Η επιλογή να κάνουμε το σωστό για τις κοινότητες που εξυπηρετούμε, είναι αυτό που καθοδηγεί τις δράσεις μας. Η παροχή προϊόντων & υπηρεσιών εξαιρετικής ποιότητας είναι αυτό που απαιτούμε από τον καθένα μας ξεχωριστά, όταν εξυπηρετούμε τους πελάτες μας.

Ανδρέας Πετροπουλέας
Energy Management Director

Στη Διεύθυνση Διαχείρισης Ενέργειας, η ακεραιότητα και η αυστηρή ευθυγράμμιση με τους κανονισμούς αποτελούν τον πρωταρχικό μας οδηγό, δίνοντάς μας τη δύναμη να προσαρμοζόμαστε επιδέξια στο δυναμικό περιβάλλον της ενεργειακής αγοράς. Αναλαμβάνουμε πρωτοβουλίες που ενθαρρύνουν την εταιρική ανάπτυξη και ενισχύουν την ανταγωνιστικότητα της εταιρείας, στοχεύοντας στην πραγματική καινοτομία σε όλες τις λειτουργίες μας.

Σπύρος Α. Ραπτάκης
H.R. & Business Support Director

Οι κύριες προτεραιότητές μας εστιάζουν στη καλλιέργεια μιας ενοποιημένης κουλτούρας, που να ευθυγραμμίζεται με το όραμα, την αποστολή και τις αξίες μας, δίνοντας έμφαση στην υγεία και την ασφάλεια, στη δέσμευση και στη παροχή όλων των μέσων προς τους εργαζόμενους, καθώς και στην υψηλή απόδοση.

Μάγια Στυλιανού
Energy Efficiency Services,
Corporate Communications
& CSR Director

Το να συμβάλλουμε στη μείωση του ενεργειακού κόστους των πελατών μας, στην αύξηση της ενεργειακής τους απόδοσης, στη βελτίωση του ενεργειακού τους αποτυπώματος και στη βιώσιμη ανάπτυξή τους, αποτελεί πρωταρχικό στόχο των λύσεων ενεργειακής απόδοσης της ELPEDISON. Επιπλέον, ο διαμοιρασμός αξίας σε τοπικές κοινότητες, σε νέους και παιδιά και στην κοινωνία ευρύτερα, βρίσκεται στον πυρήνα της στρατηγικής μας.

Silvio Jean
Power Generation Director

Ο σεβασμός προς τους εργαζόμενους και η συμμόρφωση με τα πρότυπα περιβάλλοντος και ασφάλειας στις μονάδες ηλεκτροπαραγωγής αποτελεί κεντρικό στοιχείο της κουλτούρας μας. Μέρα με τη μέρα, φροντίζουμε διαρκώς να προλαμβάνουμε κάθε πιθανό κρίσιμο συμβάν, ενώ παράλληλα επενδύουμε τόσο στη βελτίωση της ασφάλειας των εργαζομένων και των εργαλάβων μας όσο και στη μείωση του περιβαλλοντικού μας αποτυπώματος. Στο πλαίσιο αυτό, στοχεύουμε στη λειτουργία των πιο αποδοτικών μονάδων ηλεκτροπαραγωγής στην Ελλάδα, με σημαντικά οφέλη για το περιβάλλον και τον γειννιάζοντα πληθυσμό.

«Σε ένα διαρκώς μεταβαλλόμενο ενεργειακό τοπίο, όλοι εμείς στην ELPEDISON αντιμετωπίζουμε τις προκλήσεις του μέλλοντος με όραμα, συνέπεια και αφοσίωση έχοντας ως βασικό οδηγό τις αρχές της Βιώσιμης Ανάπτυξης»

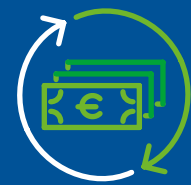


Το 2022 με μια ματιά



€615,35 εκ.

επενδύσεις
(2005-2022)



€3.193 εκ.

κύκλος
εργασιών



€184,50 εκ.

EBITDA



0

περιστατικά
διακρίσεων στον
χώρο εργασίας

0

ατυχήματα
άμεσα
εργαζομένων



0

περιστατικά
διαφθοράς



7,75%

αύξηση πελατολογίου στην
ηλεκτρική ενέργεια



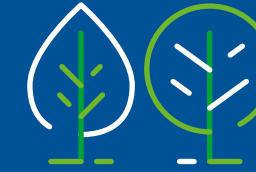
9

ασκήσεις αντιμετώπισης
εκτάκτων αναγκών



0

επιπτώσεις σε περιοχές
προστατευόμενες ή πλούσιας
βιοποικιλότητας



0

περιβαλλοντικά
συμβάντα



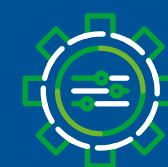
Πιστοποίηση

«Great place
to work»



12%

αύξηση στον αριθμό
άμεσα εργαζομένων



4

4 νέες λύσεις/αναβαθμίσεις υπαρχόντων
που μειώνουν την περιβαλλοντική
επίδραση των πελατών μας



€419.184

επενδύσεις σε προγράμματα
κοινωνικής συνεισφοράς
(2020-2022)

01

Σχετικά με την ΕΛΡΕΔΙΣΟΝ

1.1

Προφίλ

14

1.2

Χρονολόγιο

16

1.3

Εφοδιαστική
αλυσίδα

18

1.4

Συμμετοχές και
πιστοποιήσεις

23

1.1 Προφίλ

[GRI 2-1, GRI 2-2, GRI 2-6]

Η εταιρεία ELPEDISON

Η ELPEDISON ΠΑΡΑΓΩΓΗ ΗΛΕΚΤΡΙΚΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ (εφεξής «ELPEDISON») με έδρα την Ελλάδα είναι το αποτέλεσμα της συνεργασίας μεταξύ των Ομίλων HELLENiQ ENERGY και της Edison. Η ELPEDISON ελέγχεται από την ELPEDISON B.V. (με έδρα την Ολλανδία), η οποία κατέχει το 100% του μετοχικού κεφαλαίου της ELPEDISON ως η μητρική εταιρεία. Οι τελικοί βασικοί μέτοχοι της ELPEDISON είναι οι HelleniQ Energy Holdings S.A. και Edison S.p.A. με ποσοστό 50% εκάστη. Τα γραφεία της έδρας της ELPEDISON βρίσκονται επί της οδού Φραγκοκλησιάς 6, στο Δήμο Αμαρουσίου Αττικής. Επίσης, σημειώνεται πως η ELPEDISON κατά το 2021 σύστησε στη Βόρεια Μακεδονία την εταιρεία με την επωνυμία ELPEDISON POWER GENERATION DOOEL Skorje. Επιπλέον, η ELPEDISON είναι μοναδική εταίρος στις εταιρείες με τις επωνυμίες «ΛΕΚΚΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΙΔΙΩΤΙΚΗ ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ», «ΚΑΛΑΜΑΚΙ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΙΔΙΩΤΙΚΗ ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ» και «ΚΟΡΗΣΟΣ Ι ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΙΔΙΩΤΙΚΗ ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ». Οι ανωτέρω εταιρείες δεδομένου ότι ακόμη δεν εμφανίζουν οικονομική δραστηριότητα δεν συμπεριελήφθησαν στην παρούσα έκθεση.

Συνδυάζοντας την δύναμη και την τεχνογνωσία τους, ο Όμιλος HELLENiQ ENERGY, ένας από τους μεγαλύτερους βιομηχανικούς και εμπορικούς ομίλους Ενέργειας στη Νότιο-Ανατολική Ευρώπη και η Edison, η μακροβιότερη εταιρεία παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας στην Ευρώπη, μία από τις μεγαλύτερες στην Ιταλία και μέλος του ομίλου Électricité de France, της μεγαλύτερης εταιρείας ηλεκτροπαραγωγής στον κόσμο, δημιούργησαν την ELPEDISON.

Η εταιρεία αποτελεί έναν κορυφαίο ανεξάρτητο παραγωγό ηλεκτρικής ενέργειας στην Ελλάδα, έναν από τους μεγαλύτερους και πλέον αξιόπιστους προμηθευτές ηλεκτρικής ενέργειας και φυσικού αερίου, καθώς και δυναμικό παίκτη στην αγορά προσοποποιημένων ενεργειακών υπηρεσιών και λύσεων, κατέχοντας συνολικά ηγετική θέση στην ελληνική αγορά ενέργειας. Με συνέπεια στην καθημερινή της δέσμευση να παράγει και να προμηθεύει ηλεκτρική ενέργεια με ασφάλεια, αλλά και με τις εισαγωγές υγροποιημένου φυσικού αερίου (LNG) που πραγματοποιεί, η ELPEDISON συνεισφέρει

σημαντικά, επί σειρά ετών, στην ενεργειακή επάρκεια και ασφάλεια της χώρας. Επιπλέον, πρωταγωνιστεί στον τομέα της χονδρικής εμπορίας ηλεκτρικής ενέργειας και φυσικού αερίου, στην ευρύτερη αγορά της ΝΑ Ευρώπης.

Η εταιρεία πρωταγωνιστής στην αγορά ενέργειας

Έχοντας κληρονομήσει την εμπειρία, την τεχνογνωσία και την τεχνολογία από τις μητρικές εταιρείες, HELLENiQ ENERGY και Edison, είμαστε μια εταιρεία ενέργειας που κατανοεί την αγορά σε βάθος, προσδιορίζοντας όλους τους κρίσιμους παράγοντες που μας επηρεάζουν και πράττοντας πάντα με στόχο το όφελος του τελικού πελάτη.

Με τις δύο ιδιόκτητες μονάδες ηλεκτροπαραγωγής συνδυασμένου κύκλου, συνολικής εγκατεστημένης ισχύος 838 MW με καύσιμο φυσικό αέριο, δεσμευόμαστε σε μία από τις πιο φιλικές προς το περιβάλλον διαδικασίες παραγωγής ενέργειας, διασφαλίζοντας την πλέον αποτελεσματική χρήση των καυσίμων, επιτυγχάνοντας και υπερβαίνοντας την απόδοση της τάξης του 56%.

Χάρη στο άρτια εκπαιδευμένο προσωπικό μας, προσδιορίζουμε με ακρίβεια τις ανάγκες των επιχειρησιακών και οικιακών μας πελατών. Προτείνουμε στους πελάτες μας εκείνο το προϊόν που ταιριάζει καλύτερα στις διαφοροποιημένες τους ανάγκες ενώ, ταυτόχρονα, μειώνει το κόστος τους για κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας και φυσικού αερίου. Επιπλέον, προσφέρουμε υπηρεσίες ενεργειακής απόδοσης και αποταμίευσης, υψηλών προδιαγραφών, σε όλους τους τύπους επιχειρήσεων, που απαντούν στις εξειδικευμένες τους ανάγκες, επιφέροντας επιπλέον μείωση του ενεργειακού τους κόστους και σημαντική μείωση του περιβαλλοντικού τους αποτυπώματος.

Ετσι, φιλοδοξούμε να είμαστε πάντα ένας από τους σημαντικότερους παίκτες στον κλάδο, προσφέροντας ενεργειακά προϊόντα και υπηρεσίες υψηλής ποιότητας, σε ανταγωνιστικές τιμές, με σταθερότητα και συνέπεια.

Το όραμά μας

Να είμαστε ο ηγέτης στην παροχή κορυφαίων και καινοτόμων ενεργειακών λύσεων.

Η αποστολή μας

Δεσμευόμαστε να παράγουμε και να προμηθεύουμε ηλεκτρική ενέργεια με ασφάλεια, συνεισφέροντας στην ενεργειακή επάρκεια και τη βιώσιμη ανάπτυξη. Προσφέρουμε στους πελάτες μας εμπειρία υψηλής ποιότητας μέσα από τα προϊόντα και τις υπηρεσίες μας. Λειτουργούμε με ενθουσιασμό σε ό,τι κάνουμε και είμαστε υπερήφανοι που παρέχουμε στους ανθρώπους μας το περιβάλλον όπου μπορούν να διακριθούν, δημιουργώντας προστιθέμενη αξία σε όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη.

Οι αξίες μας



Asφάλεια

Η Ασφάλεια είναι προτεραιότητά μας σε ό,τι κάνουμε



Aφοσίωση

Δεσμευόμαστε με την καρδιά και το μυαλό μας



Προσήλωση στον Πελάτη

Νοιαζόμαστε για τους πελάτες μας



Aκεραιότητα

Είμαστε ηθικοί, δίκαιοι, αξιόπιστοι και λειτουργούμε με διαφάνεια



Aριστεία

Βελτιώνουμε συνεχώς τον τρόπο που λειτουργούμε

Η κουλτούρα μας

Μια υψηλής απόδοσης, πελατοκεντρική, καινοτόμος και συνεργατική κουλτούρα, που ενθαρρύνει τον ανοιχτό διάλογο για τους ανθρώπους μας, την ατομική αυτονομία, την πρωτοβουλία και το λελογισμένο ρίσκο,

Η στρατηγική μας

Στρατηγική κατεύθυνση της ELPEDISON αποτελεί ο σταδιακός μετασχηματισμός της σε μια «πράσινη» εταιρεία, δίνοντας έμφαση σε εφαρμογές διεσπασμένης παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας και την υιοθέτηση λύσεων για τη μείωση των εκπομπών από τις μονάδες συνδυασμένου κύκλου. Το όραμα μετασχηματισμού της εταιρείας συνοψίζεται στους ακόλουθους πέντε πυλώνες:

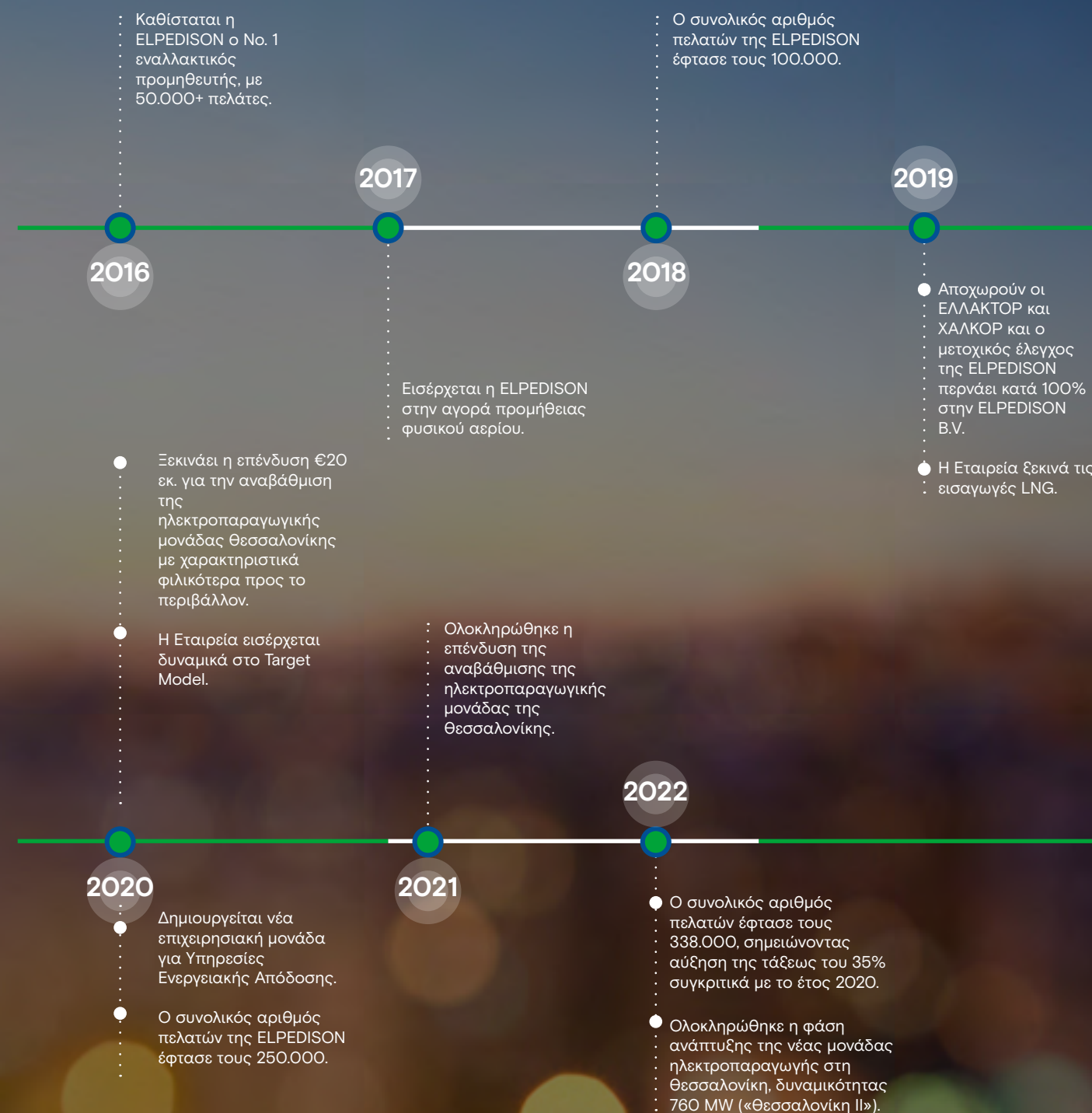
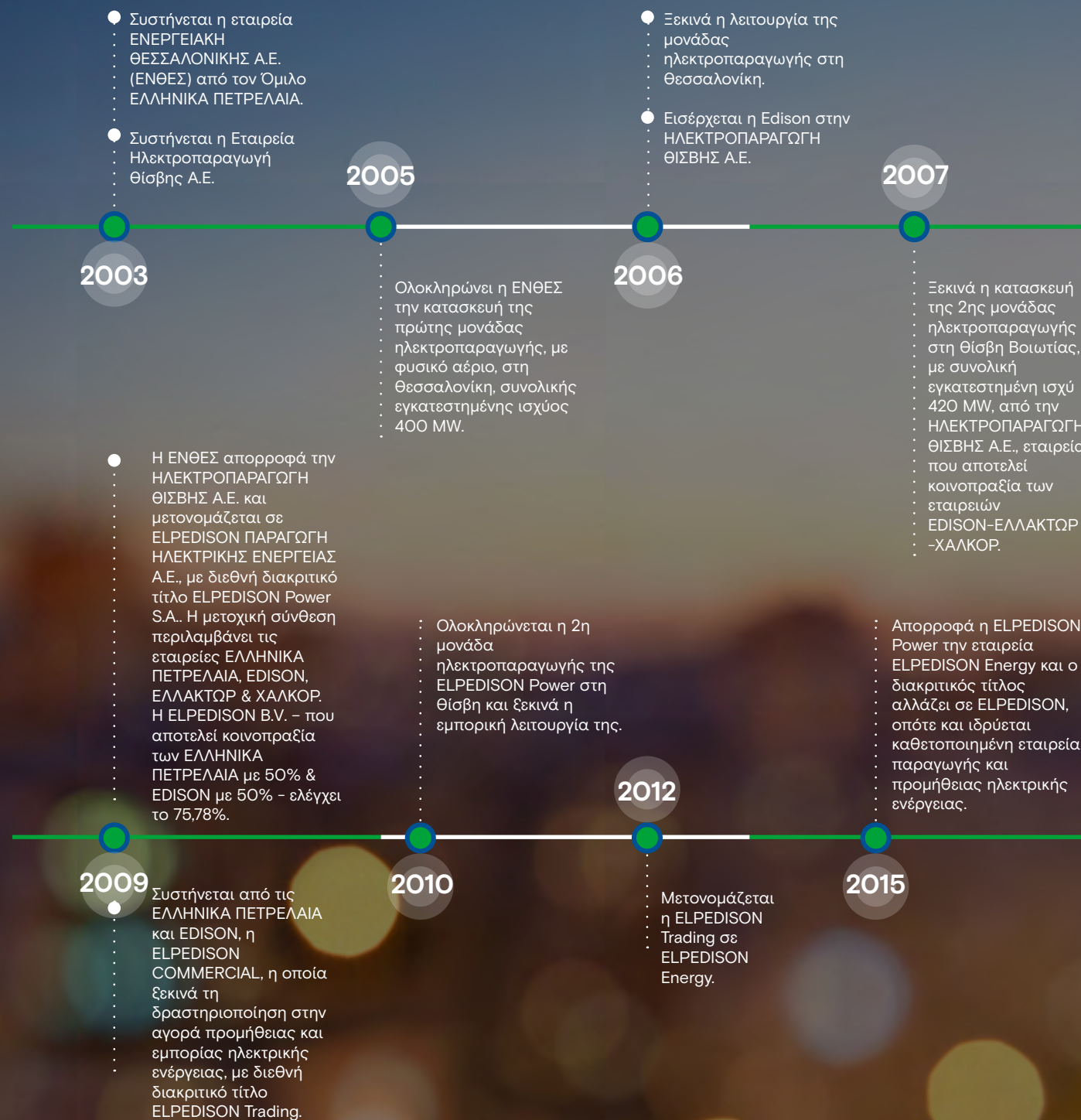
- Επέκταση της βασικής επιχειρηματικής της δραστηριότητας, βελτιστοποιώντας τη λειτουργία των υφιστάμενων μονάδων παραγωγής ενέργειας και εξερευνώντας παράλληλα νέες ευκαιρίες για επενδύσεις σε ευέλικτη παραγωγή και αποθήκευση
- Ενίσχυση της καινοτομίας και της ανάπτυξής της, μέσω νέων έργων και δραστηριοτήτων, που ευθυγραμμίζονται με το όραμα και τις αξίες της
- Υλοποίηση βιώσιμης ανάπτυξης μέσω λειτουργίας ευέλικτων μονάδων παραγωγής με χαμηλές επιπτώσεις για το περιβάλλον και το κλίμα. Επιπλέον, η εταιρεία εξετάζει λύσεις δέσμευσης και αποθήκευσης άνθρακα (CCS), καθώς και προσφορά υπηρεσιών μείωσης του

μαζί με τη συνεχή βελτίωση και ανάπτυξη, ώστε να αξιοποιούμε κάθε επιχειρηματική ευκαιρία, να οδηγούμε την ανάπτυξη μας και να εξασφαλίζουμε την επιτυχή εφαρμογή της μακροπρόθεσμης στρατηγικής μας.

- ανθρακικού αποτυπώματος των πελατών της
- Δημιουργία θετικού κοινωνικού προσήμου, διαμορφώνοντας κουλτούρα συμπερίληψης, καθώς και συνεργασία με ενδιαφερόμενα μέρη και κοινότητες, με στόχο τη δημιουργία αξίας
- Διασφάλιση ισχυρών προτύπων εταιρικής διακυβέρνησης, μέσω της χρήσης νέων τεχνολογιών, της διαχείρισης κινδύνων, των βιώσιμων αλυσίδων εφοδιασμού καθώς και της τήρησης των προτύπων δεοντολογίας. Με τον τρόπο αυτό εξασφαλίζεται διαφάνεια, υπευθυνότητα και συμμόρφωση σε όλες τις λειτουργίες της εταιρείας

Η ELPEDISON έκανε αποφασιστικά βήματα το 2022 προς την ευρεία αυτοματοποίηση των εργασιών της και τη συστηματική χρήση δεδομένων και αναλύσεων για τη λήψη αποφάσεων. Προχώρησε η υλοποίηση σημαντικών προ-απαιτούμενων σε υποδομές, νέες τεχνολογίες και συστήματα, καθώς και ο σχεδιασμός του οργανωτικού μοντέλου και η ανάλυση απαιτήσεων για τη ψηφιακή μετάβαση.

1.2 Χρονολόγιο



Κατά το διάστημα 2005-2022, οι επενδύσεις ανήλθαν συνολικά σε €615,35 εκ. από ίδια κεφάλαια, χωρίς πρόσθετη χρηματοδότηση από το κράτος.

1.3 Εφοδιαστική αλυσίδα

[GRI 2-6]

Πλαίσιο Διαχείρισης σχέσεων με προμηθευτές

Η Elpedison επικεντρώνεται στην επιδίωξη της αριστείας και στη δημιουργία βιώσιμης αξίας στην εφοδιαστική της αλυσίδα. Στην ELPEDISON εφαρμόζεται ένα πλαίσιο διαχείρισης προμηθευτών για να διασφαλιστεί η συνεργασία με αξιόπιστους προμηθευτές. Το πλαίσιο αυτό περιλαμβάνει μια σειρά διαδικασιών και εργαλείων που εφαρμόζονται σε όλα τα στάδια των προμηθειών της.

Η εταιρεία επιλέγει να διατηρεί μακροχρόνιες σχέσεις εμπιστοσύνης με τους προμηθευτές της, καθώς συμβάλλουν με καθοριστικό τρόπο στην αλυσίδα αξίας της. Κατά το έτος αναφοράς, δεν υπήρξαν νέες στρατηγικές επιχειρηματικές σχέσεις, ενώ επίσης δεν υπήρξαν σημαντικές διαφορές στον αριθμό των προμηθευτών που χρησιμοποιήθηκαν με αναθέσεις /συμβάσεις

Αλυσίδα Αξίας		
Upstream	Δραστηριότητες, Προϊόντα & Υπηρεσίες	Downstream
<ul style="list-style-type: none"> • Προμηθευτές βιομηχανικών υλικών • Προμηθευτές τεχνικών υπηρεσιών • Εμπορικές εταιρείες • Προμηθευτές επαγγελματικού εξοπλισμού • Προμηθευτές συστημάτων και εξοπλισμού πληροφορικής • Σύμβουλοι επιχειρήσεων 	<ul style="list-style-type: none"> • Παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας • Προμήθεια ηλεκτρικής ενέργειας • Υπηρεσίες διαχείρισης ενέργειας • Υπηρεσίες ενεργειακής απόδοσης • Marketing και πωλήσεις • Προμήθεια φυσικού αερίου 	<ul style="list-style-type: none"> • Διανομή, πώληση (Franchise) και χρήση

Κώδικας Δεοντολογίας Προμηθευτών

Κάθε προμηθευτής της ELPEDISON, πιστεύουμε ότι πρέπει να ασπάζεται τη θέση της εταιρείας σε θέματα νομικά, δεοντολογικά, περιβαλλοντικά και κοινωνικά, τα οποία επηρεάζουν τον τρόπο λειτουργίας της και και το κανονιστικό και νομοθετικό πλαίσιο δραστηριοποίησής της. Στο πλαίσιο αυτό, θεωρούμε πολύτιμη τη συνεισφορά των προμηθευτών και πιστεύουμε ότι η εμπιστοσύνη κερδίζεται με διαφάνεια και εντιμότητα.

Για το λόγο αυτό, στηρίζομαστε στους προμηθευτές μας και επιλέγουμε εκείνους που λειτουργούν με παρόμοιο τρόπο με εμάς, πάντα σε συμφωνία με τον Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών της εταιρείας. Στην

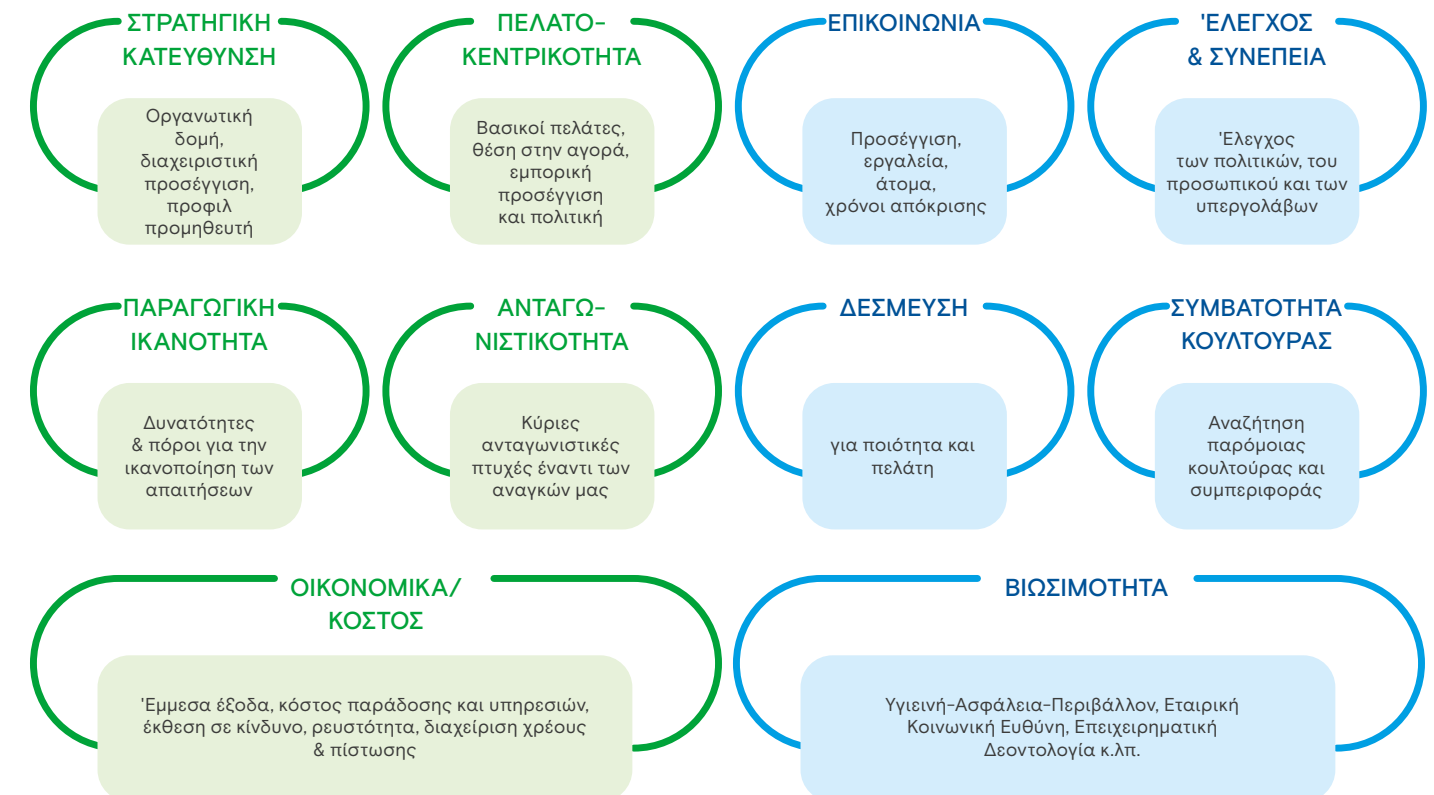
ELPEDISON, με τον όρο βιώσιμες προμήθειες νοούμε την υπευθυνότητα έναντι των εσωτερικών και εξωτερικών ενδιαφερόμενων μερών για την επίτευξη της οικονομικής, περιβαλλοντικής και κοινωνικής προόδου. Κατά την έναρξη μιας συμφωνίας, υπογράφεται ο Κώδικας Δεοντολογίας Προμηθευτών (μέσω ηλεκτρονικής πλατφόρμας), ενώ η συμφωνία με τους καθορισμένους όρους του Κώδικα είναι προαπαιτούμενο για την έναρξη οποιασδήποτε επαγγελματικής σχέσης με την ELPEDISON. Μέσω του Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών, η ELPEDISON σκοπεύει να δημιουργήσει ένα υψηλό επίπεδο ευαισθητοποίησης και εταιρικής συνείδησης σε όλους τους προμηθευτές και συνεργάτες της, προκειμένου

να συμμορφώνονται με τις κατευθυνόμενες αρχές και να ευθυγραμμίζονται αντίστοιχα με τις αρχές της εταιρείας.

Ως γενική αρχή, οι προμηθευτές πρέπει να συμμορφώνονται με όλους τους ισχύοντες νόμους και κανονισμούς που διέπουν τις επιχειρηματικές δραστηριότητες της εταιρείας και να υιοθετούν φιλικές προς το περιβάλλον, κοινωνικά υπεύθυνες και οικονομικά επωφελείς πρακτικές. Βασικά κριτήρια που θέτει η ELPEDISON για την αξιολόγηση των προμηθευτών της είναι η συμμόρφωση

τους βάσει κοινωνικών και περιβαλλοντικών κριτηρίων (ενδεικτικά: θέματα υγείας και ασφάλειας στο χώρο εργασίας, καλές συνθήκες εργασίας, συμμόρφωση με νομικές περιβαλλοντικές υποχρεώσεις, υιοθέτηση περιβαλλοντικού συστήματος διαχείρισης κ.ά.). Επιπρόσθετα κριτήρια για την αξιολόγηση των προμηθευτών αποτελούν η εφαρμογή δίκαιων πρακτικών λειτουργίας (καταπολέμηση της διαφθοράς, δωροδοκίας κ.ά.) και η προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων.

Τυποποιημένο Μοντέλο Αξιολόγησης Προμηθευτών



Από νωρίς αναγνωρίσαμε την ανάγκη βελτίωσης της διαχείρισης σχέσεων με τους προμηθευτές, ορίζοντας στο οργανόγραμμα Υπεύθυνο Διαχείρισης Προμηθευτών, ο οποίος παρακολουθεί την τήρηση όσων ορίζει η εταιρεία σχετικά με την επιλογή, αξιολόγηση, διαχείριση των ρίσκων και την ανάπτυξη των προμηθευτών. Στο πλαίσιο αυτό, από το 2021, έχουν δημιουργηθεί οι απαραίτητες διαδικασίες και τα κριτήρια, σύμφωνα με τα οποία αξιολογούνται και επιλέγονται νέοι

προμηθευτές, ενώ παράλληλα αξιολογούνται και αναπτύσσονται οι σχέσεις με τους υφιστάμενους. Για το συντονισμό και την εφαρμογή όσων αναγράφονται στον Κώδικα, υπεύθυνο είναι το Τμήμα Προμηθειών σε συνεργασία με τα λοιπά τμήματα της εταιρείας. Οι προμηθευτές κατηγοριοποιούνται με βάση τη σημαντικότητά τους, σύμφωνα με διάφορα σταθμισμένα κριτήρια, μεταξύ των οποίων και τα κριτήρια βιώσιμης ανάπτυξης.

Για την επιλογή και διατήρηση στη «λίστα» των εγκεκριμένων προμηθευτών:



Διαχείριση ρίσκων προμηθευτών

Τα ρίσκα εντοπίζονται για όλους τους κρίσιμους προμηθευτές (σ.σ: οι οποίοι κατηγοριοποιούνται βάσει του μοντέλου κατάτμησης [segmentation] της εταιρείας και σύμφωνα με συγκεκριμένα κριτήρια, όπως αυτά αποτυπώνονται στο διάγραμμα) από το σύνολο των παραπάνω επιμέρους διαδικασιών

προμηθειών και, στη συνέχεια, ενεργοποιείται η διαδικασία βελτιωτικών δράσεων. Η βασισμένη στο ρίσκο μεθοδολογία εντοπίζει συστηματικά τους προμηθευτές με πιθανά ρίσκα και στην συνέχεια, λαμβάνονται κατάλληλα μέτρα ελαχιστοποίησης ή εξάλειψης αυτών.

Μετράμε τη συμβολή των προμηθευτών σε τέσσερις (4) άξονες σημαντικότητας



Ανάπτυξη προμηθευτών

Οι δραστηριότητες ανάπτυξης και ανάδειξης περιοχών βελτίωσης των προμηθευτών, αποσκοπούν στη συνεχή συνεργασία τους με

την ELPEDISON και στην ανίχνευση βιώσιμων ευκαιριών, αξίας και καινοτομίας.

Εφοδιαστική αλυσίδα	2020	2021	2022
Αριθμός προμηθευτών ανά πόλη			
Αθήνα	276	441	424
Αλεξανδρούπολη	1	1	1
Βόλος	-	1	1
Ελευσίνα	6	7	7
Θεσσαλονίκη	84	145	120
Θήβα	8	15	12
Κιλκίς	1	2	2
Κοζάνη	2	4	3
Κομοτηνή	1	1	1
Κόρινθος	1	1	1
Κρήτη	2	2	2
Λαμία	-	1	1
Λάρισα	-	1	1
Λιβαδειά	11	18	16
Πάτρα	2	3	3
Πτολεμαΐδα	2	2	2
Σέρρες	1	2	1
Σπάρτη	-	1	1
Τρίπολη	1	1	1
Φλώρινα	1	1	1
Χαλκίδα	3	4	4
Σύνολο	403	654	605¹
Εκτιμώμενη χρηματική αξία των συνολικών πληρωμών στους προμηθευτές (€)²			
Αθήνα	29.538.046	37.638.280	46.582.022
Αλεξανδρούπολη	1.440	1.440	1.161
Βόλος	-	5.339	0
Ελευσίνα	96.819	107.525	156.512
Θεσσαλονίκη	1.589.211	1.541.576	2.796.684
Θήβα	41.343	184.565	128.277
Κιλκίς	880	0	323
Κοζάνη	179.056	74.163	15.355
Κομοτηνή	77	3.960	1.529
Κόρινθος	8.376	2.351	0
Κρήτη	170.515	293.560	715.165
Λαμία	-	3.166	0
Λάρισα	-	10.839	0
Λιβαδειά	108.362	194.483	220.052
Πάτρα	135.273	38.816	49.849
Πτολεμαΐδα	415.844	326.150	314.243
Σέρρες	5.821	5.223	1.394
Σπάρτη	-	3.166	10.423
Τρίπολη	1.852	0	0
Φλώρινα	14.869	7.374	6.557
Χαλκίδα	635.515	79.570	266.246
Σύνολο	32.940.759	40.548.261	51.265.792
Βασικές κατηγορίες προμηθευτών			
Βιομηχανικά υλικά	57	85	85
Εμπορικές εταιρείες	146	278	226
Εξοπλισμοί	16	31	28
Εταιρείες πληροφορικής	21	27	26
Σύμβουλοι επιχειρήσεων	56	66	77
Τεχνικές εταιρείες	107	167	163
Σύνολο	403	654	605

¹ Η μείωση κατά 7% του αριθμού των προμηθευτών κατά το 2022, σχετίζεται με την ενοποίηση των αναθέσεων σε επιλεγμένο φάσμα προμηθευτών, που βάσει στρατηγικής αγορών, ικανοποιεί τις προσδοκίες μας, συμβάλλοντας στην ενδυνάμωση των σχέσεων.

² Η αύξηση κατά 26% οφείλεται στις αυξημένες ανάγκες του έργου «Θεσσαλονίκη II».

* Τα παραπάνω ποσά αφορούν τιμολογήσεις.

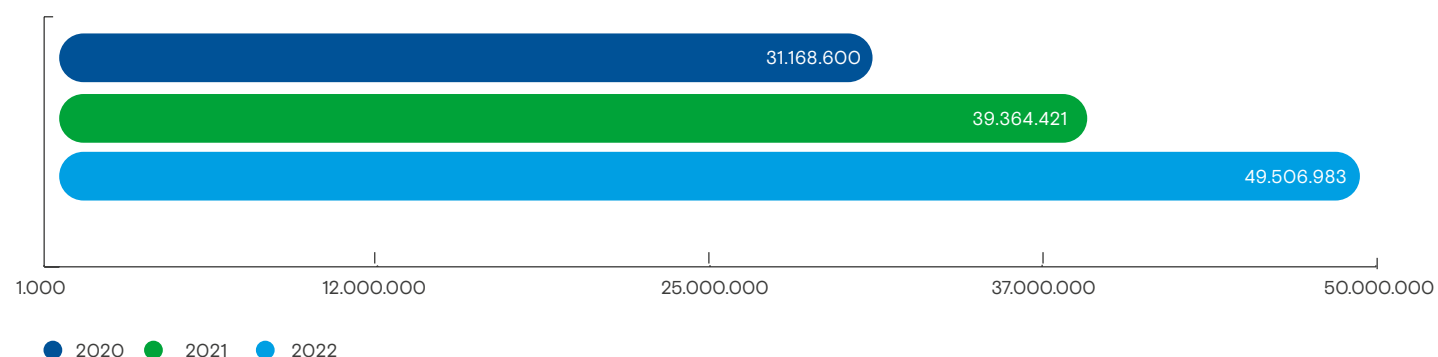
Δημιουργία αξίας στην τοπική κοινωνία

Η ενίσχυση της τοπικής κοινωνίας αποτελεί βασικό πυλώνα της εταιρείας, και μια από τις κύριες πρακτικές της αποτελεί η επιλογή - όταν αυτό είναι εφικτό - τοπικών προμηθευτών.

Μέσω της προσέγγισης αυτής, η ELPEDISON ενισχύει την τοπική οικονομία και ενισχύει την ανάπτυξη στις περιοχές της Αθήνας, της Θίβρης και της Θεσσαλονίκης.

	2020	2021	2022
Χρηματική αξία των συνολικών πληρωμών σε τοπικούς προμηθευτές (€)			
Αθήνα	29.538.046	37.638.280	46.582.022
Θίβρη	41.343	184.565	128.277
Θεσσαλονίκη	1.589.211	1.541.576	2.796.684
Σύνολο	31.168.600	39.364.421	49.506.983

Συνολική Χρηματική αξία των συνολικών πληρωμών σε τοπικούς προμηθευτές (€)



Η ενίσχυση της τοπικής κοινωνίας αποτελεί βασικό πυλώνα της εταιρείας, και μια από τις κύριες πρακτικές της αποτελεί η επιλογή - όταν αυτό είναι εφικτό - τοπικών προμηθευτών.

Συμμετοχές και πιστοποιήσεις

[GRI 2-28]



Στην ELPEDISON συμμετέχουμε σε πληθώρα φορέων και οργανισμών στο πλαίσιο της ενίσχυσης και διεύρυνσης του δικτύου συνεργασιών, ανταλλαγής

τεχνογνωσίας και εξειδίκευσης στον τομέα της ενέργειας, καθώς και της προαγωγής της επιχειρηματικής υπευθυνότητας.

Συνεργασίες με Φορείς της Αγοράς (2022)	<ul style="list-style-type: none"> • Great Place to Work • Ινστιτούτο Ενέργειας Νοτιοανατολικής Ευρώπης (IENE) • Ελληνική Εταιρεία Ενεργειακής Οικονομίας (ΗΑΕΕ) • European Federation of Energy Traders (EFET) • Ελληνικός Σύνδεσμος Ανεξαρτήτων Ηλεκτρικής Ενέργειας (ΕΣΑΗ) • Ελληνικός Σύνδεσμος Προμηθευτών Ενέργειας (ΕΣΠΕΝ) • Interactive Advertising Bureau Συμμαχία για την Ελλάδα (IAB Hellas) • Ελληνοϊταλικό Επιμελητήριο (Μέλος του Επιμελητηρίου)
Συνεργασίες με Λοιπούς Εταίρους (2022)	<ul style="list-style-type: none"> • Coeur pour Tous Hellas • Νομική Βιβλιοθήκη • Συμμαχία για την Ελλάδα • Οργανισμός BEST (Board of European Students of Technology) Πανελλήνιος διαγωνισμός EBEC, Challenge Greece • Δευτεροβάθμια Εκπαίδευση Δομβραίνας • Ιερά Μητρόπολη Νεαπόλεως Σταυρουπόλεως • Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο

Πιστοποιήσεις

Κατά το 2022, η ELPEDISON διαθέτει τις ακόλουθες πιστοποιήσεις:

	ISO 45001: 2018 Σύστημα Διαχείρισης της Υγείας & Ασφάλειας στην Εργασία	ISO 14001: 2015 Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης	ISO 50001: 2018 Σύστημα Διαχείρισης Ενέργειας
Μονάδα ηλεκτρο- παραγωγής - Θίβρη	✓	✓	✓
Μονάδα ηλεκτρο- παραγωγής - Θεσσαλονίκη	✓	✓	✓
Κεντρικά γραφεία	✓	✓	✓

Από το 2013 οι μονάδες ηλεκτροπαραγωγής είναι πιστοποιημένες κατά ISO 14001 και κατά OHSAS 18001, το οποίο αντικαταστάθηκε από το ISO 45001 το 2020. Όσον αφορά στο ISO 50001: 2018, το 2022 ήταν έτος αρχικής πιστοποίησης, κατά το οποίο έλαβε χώρα και η 1η επιθεώρηση επιτήρησης, παράλληλα με εκείνες των ISO 14001: 2015 και ISO 45001: 2018, προκειμένου, στο εξής, οι επιθεωρήσεις να λαμβάνουν χώρα ταυτόχρονα και για τα 3 Πρότυπα. Κατά το έτος αναφοράς, η ELPEDISON επαναπιστοποιήθηκε στην Προμήθεια Ηλεκτρικής Ενέργειας και Φυσικού Αερίου βάσει του

Προτύπου ISO 9001: 2015, το διεθνώς αναγνωρισμένο πρότυπο για τη διαχείριση της ποιότητας.

Μετά από μια μεθοδική και διεξοδική αξιολόγηση, πιστοποιηθήκαμε για το 2022, από το Great Place To Work, ως μια από τις εταιρείες με το καλύτερο εργασιακό κλίμα. Η έρευνα αποτελεί μια ακόμα ευκαιρία αξιολόγησης του εργασιακού κλίματος αλλά και αναγνώρισης των πρακτικών που ακολουθούμε σε θέματα ανθρώπινου δυναμικού, καθώς και ανάδειξής τους στην ελληνική αγορά.

02

Βιώσιμη Ανάπτυξη

2.1

Η προσέγγισή μας
στη Βιώσιμη
Ανάπτυξη

26

2.2

Συμμετοχή των
ενδιαφερόμενων
μερών

26

2.3

Ανάλυση
ουσιαστικότητας

28

2.1 Η προσέγγισή μας στη Βιώσιμη Ανάπτυξη

[GRI 2-12, GRI 2-13]

Για την ELPEDISON η έννοια της βιώσιμης ανάπτυξης υπερβαίνει την ανάπτυξη δράσεων εταιρικής κοινωνικής ευθύνης. Αποτελεί κεντρικό άξονα λειτουργίας, ο οποίος ενσωματώνεται στην εταιρική στρατηγική, επιτρέποντας την αναγνώριση τόσων των ρίσκων όσο και των ευκαιριών, καθώς και άξονα διαμόρφωσης των μελλοντικών επιχειρηματικών προτεραιοτήτων και δραστηριοτήτων, όπως και των αλληλοεπιδράσεων με τα ενδιαφερόμενα μέρη.

Η προσέγγιση της εταιρείας στη βιώσιμη ανάπτυξη, βασίζεται στα ουσιαστικά θέματα, όπως αυτά έχουν προκύψει από την ανάλυση ουσιαστικότητας (βλ. ενότητα «Ανάλυση Ουσιαστικότητας») που διεξάγει η εταιρεία βάσει των Προτύπων GRI. Εντός του 2023, η εταιρεία προχώρησε στο σχεδιασμό μιας ολιστικής στρατηγικής ESG, λαμβάνοντας υπόψη στρατηγικές επιδιώξεις, το επιχειρηματικό σχέδιο, αλλά και τα ουσιαστικά θέματα για την εταιρεία και τον κλάδο, όπως αυτά έχουν αναγνωριστεί. Κύριος άξονας του σχεδιασμού της στρατηγικής ESG, αποτέλεσε η εναρμόνιση της ευρύτερης εταιρικής στρατηγικής με τις αρχές της βιώσιμης ανάπτυξης, αλλά και η ανάπτυξη της Πολιτικής Βιώσιμης Ανάπτυξης και Καινοτομίας (αναλυτικές πληροφορίες θα είναι διαθέσιμες στην Εκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2023).

Υπεύθυνη για την παρακολούθηση και αναθεώρηση της στρατηγικής ESG της ELPEDISON, ορίστηκε η Διεύθυνση Στρατηγικού Σχεδιασμού και Ρυθμιστικών Υποθέσεων. Η Διεύθυνση θα παρακολουθεί την πορεία υλοποίησης του σχεδίου δράσης ESG των επιμέρους Διευθύνσεων, ώστε να εξασφαλίζεται η επίτευξη των στρατηγικών στόχων. Η στρατηγική ESG της εταιρείας έχει ως στόχο τη μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου, μέσω εφαρμογής νέων πρακτικών και καινοτόμων τεχνολογιών, με τελικό σκοπό την επίτευξη net-zero ανθρακικού αποτυπώματος το 2050. Στόχους επίσης αποτελούν η προστασία της βιοποικιλότητας, τα μηδενικά ατυχήματα, η προώθηση κουλτούρας υγείας-ασφάλειας και ισότιμης μεταχείρισης των εργαζομένων, η εξασφάλιση της διαφάνειας και της ακεραιότητας στη διακυβέρνηση της εταιρείας, καθώς

και η επιστροφή αξίας στις τοπικές κοινότητες και στην κοινωνία ευρύτερα.

Η στρατηγική ESG, εντός του 2023, ενσωματώνεται σταδιακά σε όλο το εύρος δραστηριοτήτων της εταιρείας, από τη λήψη αποφάσεων έως τις καθημερινές δραστηριότητες των εργαζομένων και συνεργατών. Επιπλέον, η εταιρεία επιδιώκει τη συνεργασία με εταίρους και προμηθευτές που υιοθετούν αυστηρές αρχές βιώσιμης ανάπτυξης, προκειμένου να ενισχύσει τη θετική της επίδραση σε όλη την αλυσίδα αξίας της. Με αυτόν τον τρόπο, εξασφαλίζει τη δυνατότητα δημιουργίας διαμοιραζόμενης αξίας για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη, την οικονομία, το φυσικό περιβάλλον και την ευρύτερη κοινωνία στην οποία δραστηριοποιείται.

Η εταιρεία, από την ίδρυσή της, έχει επενδύσει σημαντικά κεφάλαια στην ανάπτυξη και λειτουργία δύο σύγχρονων μονάδων ηλεκτροπαραγωγής με φυσικό αέριο, οι οποίες διαθέτουν υψηλό βαθμό απόδοσης και ιδιαίτερα χαμηλό περιβαλλοντικό αποτύπωμα. Εφαρμόζει τις βέλτιστες διαθέσιμες τεχνικές σε όλες τις παραγωγικές λειτουργίες, καθώς και πιστοποιημένα συστήματα περιβαλλοντικής διαχείρισης σε όλο το εύρος των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων. Παράλληλα, συνεισφέρει ουσιαστικά στην ενεργειακή ασφάλεια της χώρας, παρέχοντας αξιόπιστη και ευέλικτη ηλεκτροπαραγωγή, ενώ συμβάλλει ουσιαστικά και στην ασφάλεια εφοδιασμού της χώρας με φυσικό αέριο. Επιπλέον, επενδύει σημαντικά κεφάλαια στην ανάπτυξη προϊόντων και υπηρεσιών βελτίωσης της ενεργειακής απόδοσης και μείωσης του ανθρακικού αποτυπώματος των πελατών της. Η ELPEDISON, έχει αναπτύξει ένα ευρύ πρόγραμμα εκπαίδευσης για όλους τους εργαζομένους της, προωθώντας την περιβαλλοντική ευαισθητοποίηση και τη βιώσιμη ανάπτυξη. Επιπλέον, σχεδιάζει και υλοποιεί προγράμματα εταιρικής κοινωνικής ευθύνης, στηρίζοντας ευαίσθητες κοινωνικά ομάδες, όπως νέους και παιδιά, τοπικές κοινότητες και προωθώντας την εκπαίδευση σε θέματα ενεργειακής εξοικονόμησης. Με αυτόν τον τρόπο, ενσωματώνει τις αρχές της βιώσιμης ανάπτυξης σε κάθε πτυχή λειτουργίας της.

2.2 Συμμετοχή των ενδιαφερόμενων μερών

[GRI 2-29]

Στην ELPEDISON επικοινωνούμε και αλληλοεπιδρούμε συνεχώς με τα ενδιαφερόμενα μέρη, τα οποία ανήκουν είτε στο εσωτερικό είτε στο εξωτερικό περιβάλλον της εταιρείας

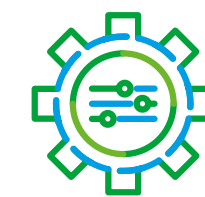
και τα οποία χαρτογραφούμε σε ετήσια βάση, τα επικυρώνουμε και τα ιεραρχούμε. Στην ELPEDISON, ως βασικά ενδιαφερόμενα μέρη ορίζονται τα άτομα ή οι ομάδες ατόμων, τα

συμφέροντα των οποίων επηρεάζονται ή δύναται να επηρεαστούν από της δραστηριότητές της. Είναι σημαντικό να τονιστεί, η συνεχής επικοινωνία με τα ενδιαφερόμενα μέρη για την καταγραφή των βασικών αναγκών και προσδοκιών της, όπως προκύπτουν από την καθημερινή επιχειρηματική της λειτουργία,

μέσω των υφιστάμενων διαύλων επικοινωνίας και διαβούλευσης (π.χ. έρευνες, τηλεφωνική ή ηλεκτρονική επικοινωνία, συναντήσεις, συνέδρια, ανακοινώσεις κ.ά.), με στόχο τη δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας για το σύνολο της οικονομίας, της κοινωνίας και του φυσικού περιβάλλοντος.

Βασικές ομάδες ενδιαφερόμενων μερών	Τύπος επικοινωνίας και διαβούλευσης	Συχνότητα επικοινωνίας
Εργαζόμενοι	Ηλεκτρονική, τηλεφωνική, διά ζώσης	Καθημερινή
Πελάτες	Ηλεκτρονική, τηλεφωνική, διά ζώσης, έγγραφη	Καθημερινή
Καταναλωτές	Ηλεκτρονική, τηλεφωνική, διά ζώσης	Καθημερινή
Μέτοχοι	Ηλεκτρονική, τηλεφωνική, διά ζώσης	Καθημερινή
Προμηθευτές/ Συνεργάτες	Ηλεκτρονική, τηλεφωνική, διά ζώσης	Καθημερινή
Πολιτεία και Εποπτικές Αρχές	Ηλεκτρονική, τηλεφωνική, διά ζώσης	Κατά περίπτωση
Ακαδημαϊκή κοινότητα	Ηλεκτρονική, τηλεφωνική, διά ζώσης	Κατά περίπτωση
Επιχειρηματική κοινότητα	Ηλεκτρονική, τηλεφωνική, διά ζώσης	Κατά περίπτωση
Τοπική Αυτοδιοίκηση/ τοπική κοινωνία	Εκδηλώσεις, τηλεφωνική, δια ζώσης	Κατά περίπτωση
Ευρύτερη κοινωνία	Ηλεκτρονική, τηλεφωνική, διά ζώσης, έγγραφη	Κατά περίπτωση

Σημείωση: Η ανάλυση ουσιαστικότητας που πραγματοποιήθηκε το 2023, για τους σκοπούς της Εκθέσης Βιώσιμης Ανάπτυξης του έτους αναφοράς 2022, δεν απευθύνθηκε στα εξωτερικά ενδιαφερόμενα μέρη και ως εκ τούτου δεν είναι διαθέσιμα τα βασικά θέματα και ανησυχίες που ανακύπτουν ανά ομάδα εξωτερικών ενδιαφερόμενων μερών.



Η βιώσιμη ανάπτυξη αποτελεί κεντρικό άξονα λειτουργίας, ο οποίος ενσωματώνεται στην εταιρική στρατηγική, επιτρέποντας την αναγνώριση ρίσκων και ευκαιριών, καθώς και άξονα διαμόρφωσης των μελλοντικών επιχειρηματικών προτεραιοτήτων και δραστηριοτήτων, όπως και των αλληλοεπιδράσεων με τα ενδιαφερόμενα μέρη.

2.3 Ανάλυση ουσιαστικότητας

[GRI 2-14, GRI 3-1, GRI 3-2]

Στην ELPEDISON εστιάζουμε σε θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης που σχετίζονται με την επιχειρηματική μας δραστηριότητα και τις οικονομικές, περιβαλλοντικές και κοινωνικές επιδράσεις που δημιουργούμε. Στο πλαίσιο αυτό, το 2023 (για τους σκοπούς της παρούσας Εκθεσης) προχωρήσαμε εκ νέου σε ανάλυση ουσιαστικότητας υιοθετώντας τη μεθοδολογία των νέων διεθνών Προτύπων Σύνταξης Εκθέσεων Βιώσιμης Ανάπτυξης GRI (GRI Standards 2021), ώστε να αναγνωρίσουμε, να αξιολογήσουμε και να ιεραρχήσουμε τις θετικές ή/και αρνητικές (υφιστάμενες και πιθανές) επιδράσεις που δημιουργούνται, ή ενδέχεται να

δημιουργηθούν, από την δραστηριότητά μας, στην οικονομία, το περιβάλλον και την κοινωνία, συμπεριλαμβανομένων των επιδράσεων της στα ανθρώπινα δικαιώματα.

Η Ανάλυση Ουσιαστικότητας αποτελεί βασικό εργαλείο για την υπεύθυνη λειτουργία της ELPEDISON, και μία δυναμική διαδικασία που συμβάλλει και στη διαμόρφωση της Στρατηγικής Βιώσιμης Ανάπτυξης/ESG.

Η ανάλυση ουσιαστικότητας για την περίοδο αναφοράς διεξήχθη μέσα από ένα πλαίσιο 4 φάσεων, ως ακολούθως:

Φάση 1 – Κατανόηση του πλαισίου λειτουργίας

Επισκόπηση επιχειρηματικού μοντέλου (εσωτερικό περιβάλλον) και εξωτερικού περιβάλλοντος:

Κατανόηση του επιχειρηματικού μοντέλου και των επιχειρηματικών σχέσεων, των ενδιαφερόμενων μερών, καθώς και του εξωτερικού περιβάλλοντος, μέσω επισκόπησης εγγράφων και διαθέσιμου σχετικού υλικού.

Κατανόηση των ενδιαφερόμενων μερών:

Κατανόηση των βασικών ενδιαφερόμενων μερών, ήτοι των ατόμων και ομάδων τα συμφέροντα των οποίων επηρεάζονται ή ενδέχεται να επηρεαστούν από της δραστηριότητες της εταιρείας, μέσω επισκόπησης διαθέσιμου σχετικού υλικού.

Φάση 2 – Αναγνώριση Επιδράσεων

Αναγνώριση θετικών και αρνητικών (υφιστάμενων και πιθανών) επιδράσεων στην οικονομία, το περιβάλλον και την κοινωνία, συμπεριλαμβανομένων των επιδράσεων στα ανθρώπινα δικαιώματα:

Όπως αυτές προέκυψαν από τη λειτουργία και τις επιχειρηματικές της σχέσεις, ενώ αναδείχθηκαν ως σημαντικές από πρότυπα βιώσιμης ανάπτυξης, και ομοειδείς οργανισμούς.

Οι 4 φάσεις της ανάλυσης ουσιαστικότητας



Κατανόηση του πλαισίου λειτουργίας

01

Αναγνώριση Επιδράσεων

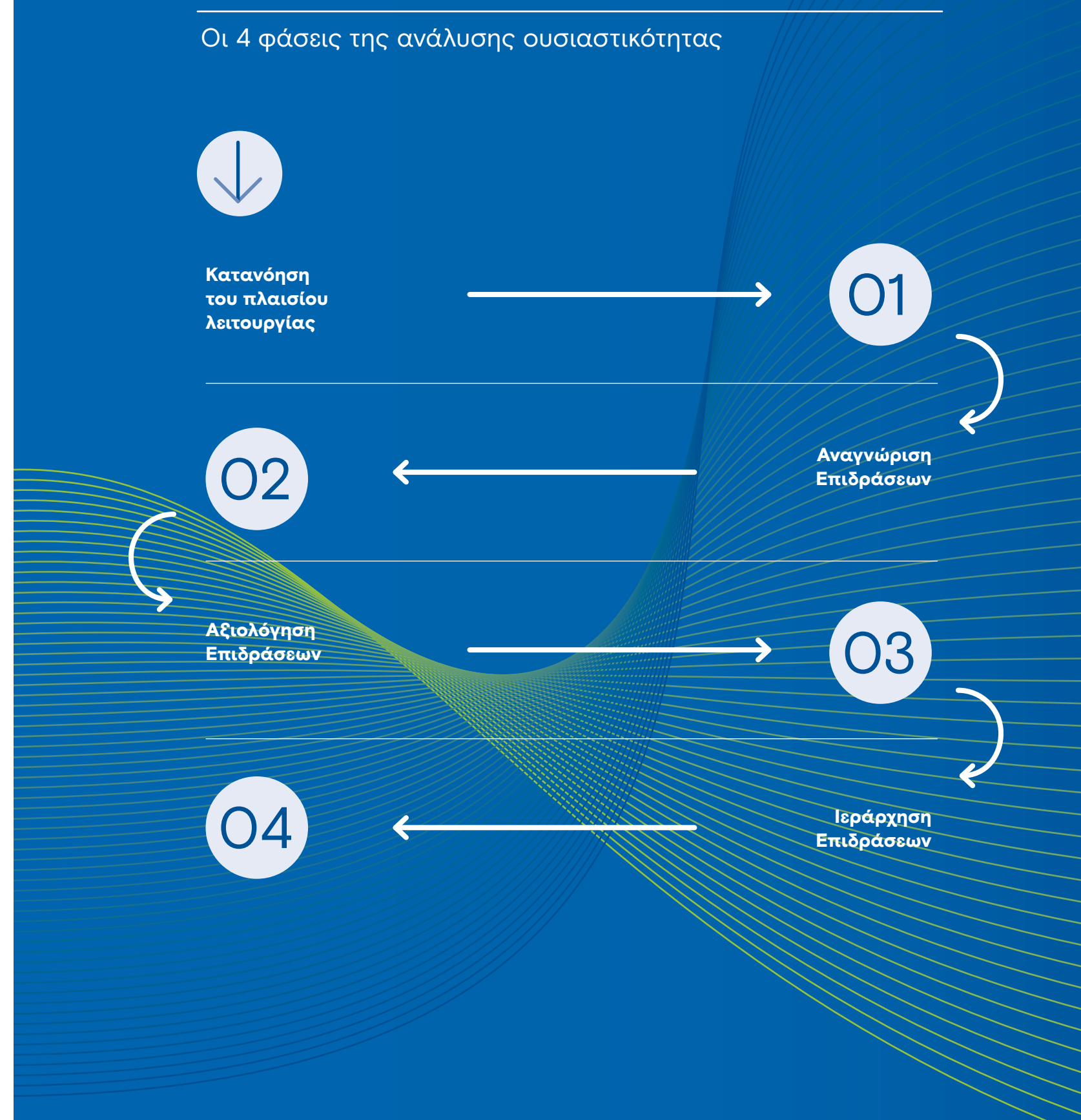
02

Αξιολόγηση Επιδράσεων

03

Ιεράρχηση Επιδράσεων

04



Φάση 3 – Αξιολόγηση Επιδράσεων

Διενέργεια έρευνας ανάλυσης ουσιαστικότητας:

Μέσω εσωτερικής έρευνας με τη συμμετοχή των 10 ανώτερων Διοικητικών Στελεχών της ELPEDISON, αναφορικά με την αξιολόγηση των περιβαλλοντικών και οικονομικο-κοινωνικών επιδράσεων, συμπεριλαμβανομένων των επιδράσεων στα ανθρώπινα δικαιώματα.

Κριτήρια αξιολόγησης θετικών (υφιστάμενων και πιθανών) επιδράσεων:

- Το μέγεθος (scale)
- Το εύρος (scope)
- Η πιθανότητα να συμβούν (likelihood), σε περίπτωση θετικών πιθανών επιδράσεων

Κριτήρια αξιολόγησης αρνητικών (υφιστάμενων και πιθανών) επιδράσεων:

- Το μέγεθος (scale)
- Το εύρος (scope)
- Η πιθανότητα να συμβούν (likelihood), σε περίπτωση αρνητικών πιθανών επιδράσεων
- Η δυνατότητα επανόρθωσης (irremediable character)

Συλλογή και ανάλυση απαντήσεων:

Πραγματοποιήθηκε η συλλογή και ανάλυση των απαντήσεων, ώστε να προσδιοριστούν τα αποτελέσματα της αξιολόγησης των επιδράσεων.

Φάση 4 – Ιεράρχηση Επιδράσεων

Όριο (threshold) ουσιαστικότητας:

Καθορίστηκε το όριο (threshold) βάσει του οποίου μία επίδραση χαρακτηρίζεται ως ουσιαστική.

Αντιστοίχιση των επιδράσεων σε θέματα βιώσιμης ανάπτυξης:

Αντιστοίχιση/ομαδοποίηση επιδράσεων σε θέματα βιώσιμης ανάπτυξης.

Επικύρωση λίστας ουσιαστικών θεμάτων:

Ολοκληρώθηκε και επικυρώθηκε η λίστα των ουσιαστικών θεμάτων, από τα μέλη του Δ.Σ. της ELPEDISON, σε σχετική συνεδρίαση, στο πλαίσιο της έγκρισης του ESG στρατηγικού πλάνου, το οποίο και θα βασίζεται στα ουσιαστικά θέματα.

Ουσιαστικά θέματα

[GRI 3-2, GRI 3-3]

Κατά την αναγνώριση των επιδράσεων, αναγνωρίστηκαν 30 υφιστάμενες θετικές και 7 υφιστάμενες αρνητικές επιδράσεις. Στη συνέχεια, με βάση τα αποτελέσματα της αξιολόγησης των επιδράσεων (εσωτερική

έρευνα), οι ακόλουθες περιοχές θετικών και αρνητικών (υφιστάμενων και πιθανών) ιεραρχήθηκαν από τα ανώτερα Διοικητικά Στελέχη, ως ουσιαστικές.

Ιεραρχημένες θετικές επιδράσεις

Επιδράσεις	Υφιστάμενες	Πιθανές
1. Κλιματική σταθερότητα	✓	
2. Αέρας		✓
3. Έδαφος	✓	
4. Υγεία και ασφάλεια	✓	
5. Χρήση πρώτων υλών και υλικών	✓	
6. Οικοσύστημα	✓	
7. Χλωρίδα/Πανίδα	✓	
8. Ενέργεια	✓	

Ιεραρχημένες αρνητικές επιδράσεις¹

Επιδράσεις	Υφιστάμενες	Πιθανές
1. Αέρας	✓	
2. Κλιματική σταθερότητα	✓	
3. Χρήση πρώτων υλών και υλικών	✓	
4. Έδαφος		✓
5. Ισότητα των φύλων		✓

Οι παραπάνω περιοχές επίδρασης, ομαδοποιήθηκαν σε θέματα βιώσιμης ανάπτυξης και αποτέλεσαν τη βάση για τον

προσδιορισμό του περιεχομένου της παρούσας Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης.

Ουσιαστικά θέματα

Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης (SDGs)

1. Κλίμα (Κλιματική σταθερότητα, Αέρας)	 
2. Βιοποικιλότητα (Έδαφος, Χρήση πρώτων υλών και υλικών, Οικοσύστημα, Χλωρίδα/Πανίδα)	 
3. Άνθρωποι (Υγεία και ασφάλεια, Ισότητα των φύλων)	  
4. Ενέργεια	 

Σημειώνεται πως τα περισσότερα ουσιαστικά θέματα που προέκυψαν κατά την τρέχουσα ανάλυση ουσιαστικότητας, ταυτίζονται με όσα είχαν αναδειχθεί ως ουσιαστικά στην προηγούμενη ανάλυση ουσιαστικότητας, με μόνη διαφορά στην ονοματολογία τους.

Σε σχέση με την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2021, προέκυψε ως νέο ουσιαστικό θέμα:

- Ισότητα των φύλων

Αντίστοιχα δεν προέκυψαν ως ουσιαστικά θέματα τα εξής:

- Δημιουργία και διανομή άμεσης και έμμεσης οικονομικής αξίας

- Εξασφάλιση ετοιμότητας έκτακτης ανάγκης
- Διασφάλιση της εταιρικής διακυβέρνησης, κανονιστικής συμμόρφωσης και επιχειρηματικής ηθικής

Η ανταπόκριση της ELPEDISON στα θέματα που ιεραρχήθηκαν ως ουσιαστικά και οι ενέργειες για το μετριασμό και την αντιμετώπιση των υφιστάμενων και πιθανών αρνητικών επιδράσεων, καθώς και οι ενέργειες για την ενίσχυση των υφιστάμενων και πιθανών θετικών επιδράσεων, περιγράφονται αναλυτικότερα στα κεφάλαια που ακολουθούν.

¹ Η ELPEDISON είναι πιθανό να προκαλεί ή να συμβάλλει στις αρνητικές επιδράσεις μέσω των δραστηριοτήτων της, ή/και οι επιδράσεις να συνδέονται ή πιθανόν να συνδέονται με τις λειτουργίες ή/και τα προϊόντα και τις υπηρεσίες της μέσω των επιχειρηματικών της σχέσεων, ακόμη και αν η εταιρεία δεν έχει συμβάλει άμεσα σε αυτές.



03

Γεργασίες Περιβάλλον

3.1

Κλίμα

35

3.2

Βιοποικιλότητα

48

Η δέσμευσή μας απέναντι στο περιβάλλον

Για την ELPEDISON, η δημιουργία αξίας βασίζεται στην ικανότητα επίτευξης των χρηματοοικονομικών στόχων της εταιρείας, παράλληλα με τη σταδιακή μείωση των περιβαλλοντικών επιδράσεων, ακολουθώντας ένα βιώσιμο μοντέλο ανάπτυξης. Κατ' αυτόν τον τρόπο, όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη μπορούν να καλύψουν τις ανάγκες και προσδοκίες τους από την εταιρεία.

Πολιτική Προστασίας Περιβάλλοντος και Πολιτική Διαχείρισης Ενέργειας

Η εφαρμογή μιας βιώσιμης και υπεύθυνης Πολιτικής Προστασίας Περιβάλλοντος και αντίστοιχα Πολιτικής Διαχείρισης Ενέργειας, αποτελεί βασική αρχή της φιλοσοφίας της εταιρείας, αλλά και χρέος μας προς την κοινωνία εντός της οποίας δραστηριοποιούμαστε. Οι συγκεκριμένες Πολιτικές, περιλαμβάνονται και αναλύονται στο έγγραφο του Πλαισίου Διαχείρισης (ELPEDISON Management Framework) της εταιρείας που επικαιροποιήθηκε το 2022, όπως επίσης και στο Εγχειρίδιο Συστήματος Διαχείρισης Υγιεινής Ασφάλειας Περιβάλλοντος & Ενέργειας (HSE & Energy Management System Manual) και γίνονται πράξη μέσα από τον σεβασμό στις ανάγκες και προσδοκίες των ενδιαφερομένων μερών σε όλη την αλυσίδα αξίας, στη βάση μιας προληπτικής προσέγγισης. Η εταιρεία μας, σύμφωνα με τις ως άνω Πολιτικές, δεσμεύεται ως προς την προστασία του περιβάλλοντος, προλαμβάνοντας τυχόν συνθήκες και συμβάντα που ενδέχεται να έχουν ως αποτέλεσμα την πρόκληση ρύπανσης ή βλάβης στο περιβάλλον, καθώς και να διαχειρίζεται τους περιβαλλοντικούς και ενεργειακούς πόρους με σύνεση και υπευθυνότητα.

Στο πλαίσιο αυτό, εφαρμόζουμε ένα Σύστημα Διαχείρισης Περιβαλλοντικών & Ενεργειακών

Συμμεριζόμαστε το όραμα το οποίο παρουσιάστηκε στη δέσμη «Προσαρμογή στον στόχο του 55%» (Fit for 55), ως μέρος της Ευρωπαϊκής Πράσινης Συμφωνίας, η οποία στοχεύει στην αναθεώρηση και επικαιροποίηση της υφιστάμενης Κοινοτικής νομοθεσίας σύμφωνα με τον κλιματικό στόχο της Ε.Ε. για το 2030 και εισάγει νέα μέτρα πολιτικής που θα συμβάλουν στην οικονομία, την κοινωνία και τη βιομηχανία, ώστε να επιτευχθεί η κλιματική ουδετερότητα έως το 2050.

Πόρων στις μονάδες ηλεκτροπαραγωγής σε συμμόρφωση με τα πρότυπα EN ISO 14001: 2015 και EN ISO 50001: 2018, που περιλαμβάνουν κατάλληλα τεκμηριωμένες διαδικασίες και οδηγίες εργασίας που αφορούν τις εγκαταστάσεις μας.

Η προώθηση του μοντέλου της Βιώσιμης Ανάπτυξης εφαρμόζεται στο σύνολο της εταιρείας μέσω:

- Συμμόρφωσης με την περιβαλλοντική και την ενεργειακή νομοθεσία, σχετική με τις δραστηριότητές μας, για κάθε μονάδα ηλεκτροπαραγωγής. Σημειώνεται πως δεν υπήρξαν περιστατικά μη συμμόρφωσης με τους περιβαλλοντικούς νόμους και κανονισμούς κατά το έτος αναφοράς της παρούσας Εκθεσης.
- Αυτοαξιολόγησης, σε τακτά χρονικά διαστήματα, για την επαλήθευση της ορθής εφαρμογής των καθορισμένων διαδικασιών, σχετικά με τη διαχείριση της ενέργειας και των ρύπων.
- Ενίσχυσης της ανάπτυξης και διάδοσης φιλικών προς το περιβάλλον και ενεργειακά αποδοτικών τεχνολογιών, με τη δυνατότητα ένταξης πιο ήπιων περιβαλλοντικά μεθόδων και μέσων στην παραγωγή ενέργειας.

3.1 Κλίμα

Ουσιαστικό θέμα	
Κλιματική σταθερότητα	
Θετική επίδραση (υφιστάμενη)	Αρνητική επίδραση (υφιστάμενη)
Υφιστάμενες θετικές επιδράσεις μέσω της μείωσης και της αποφυγής έκλυσης εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου από τη λειτουργία της εταιρείας, καθώς και από την αλυσίδα αξίας της, συμπεριλαμβανομένων των ενεργειακά αποδοτικών υπηρεσιών και υπηρεσιών εξοικονόμησης ενέργειας, που προσφέρει στους πελάτες της, για τη μείωση των δικών τους εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου.	Υφιστάμενες αρνητικές επιδράσεις μέσω άμεσων και έμμεσων εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου από τη λειτουργία της, καθώς και μέσω της αλυσίδας αξίας της εταιρείας.

Ουσιαστικό θέμα	
Αέρας	
Θετική επίδραση (πιθανή)	Αρνητική επίδραση (υφιστάμενη)
Πιθανές θετικές επιδράσεις μέσω του «έξυπνου» συστήματος διαχείρισης ενέργειας που ελαχιστοποιεί την παραγωγή ρυπογόνων ατμοσφαιρικών εκπομπών (εκτός των GHG) και μέσω της αντικατάστασης των συστημάτων κλιματισμού τεχνολογίας VRV που προστατεύουν την ποιότητα του αέρα εσωτερικών χώρων.	Υφιστάμενες αρνητικές επιδράσεις μέσω δραστηριοτήτων που επηρεάζουν την ποιότητα του αέρα ως εκτεθειμένο σε μολυσματικές ή ρυπογόνες ουσίες (π.χ. NOx, SOx), που δεν διαχέονται σωστά και που παρεμβαίνουν στην ανθρώπινη υγεία και ευημερία ή προκαλούν άλλες επιβλαβείς περιβαλλοντικές επιπτώσεις.

3.1.1 Κλιματική σταθερότητα

Προσέγγιση

[GRI 3-3]



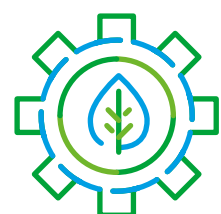
Στην ELPEDISON, η Βιώσιμη Ανάπτυξη είναι ο επιχειρηματικός μας στόχος και η καινοτομία είναι το εργαλείο για την επίτευξή της. Καινοτομούμε μέσα από μια σειρά προϊόντων και υπηρεσιών που δημιουργούν αξία, όχι μόνο για τους ίδιους τους πελάτες μας αλλά και για την κοινωνία, ενώ παράλληλα συμβάλλουν στην αντιμετώπιση των σημερινών προκλήσεων που αντιμετωπίζει ο πλανήτης λόγω της κλιματικής αλλαγής.

Για την ELPEDISON η ενέργεια δεν αποτελεί απλά ένα κοινωνικό αγαθό. Αξιολογείται ως εξαιρετικά σημαντική η δυνατότητα επιλογής των πελατών μας, τόσο του τρόπου με τον οποίο παράγεται η ενέργεια που επιθυμούν να καταναλώνουν όσο και της τεχνολογίας που χρησιμοποιείται για την αξιοποίηση των πόρων, με σεβασμό στο περιβάλλον στο πλαίσιο της βιώσιμης διατήρησής τους.



Ενισχύουμε τις ελληνικές επιχειρήσεις μέσα από εξατομικευμένες λύσεις που τους επιτρέπουν να χρησιμοποιούν την ενέργεια πιο αποτελεσματικά, να εκπέμπουν λιγότερο διοξείδιο του άνθρακα και να μειώνουν τα λειτουργικά τους έξοδα. Η ψηφιοποίηση και οι νέες τεχνολογίες που χρησιμοποιούμε, επιταχύνουν αυτή τη διαδικασία. Δημιουργούν νέες ευκαιρίες, όπως η ιδιοπαραγωγή από ανανεώσιμες πηγές και η ιδιοκατανάλωση, η ψηφιακή διαχείριση ενέργειας και οι λύσεις έξυπνων κτιρίων ή/και αναβάθμισης κτιρίων. Επίσης, τεχνολογίες όπως οι Internet

of Things (IoT) και Artificial Intelligence (AI), συντελούν στην αναβάθμιση των παρεχόμενων υπηρεσιών και της εμπειρίας των πελατών μας, στους οποίους δίνουμε τη δυνατότητα να διαχειρίζονται άμεσα και σε πραγματικό χρόνο την ενέργεια που καταναλώνουν, μέσα από την εφαρμογή έξυπνων και τεχνολογικά προηγμένων συστημάτων. Είναι ξεκάθαρο, πως οι πελάτες που μας εμπιστεύονται, αναζητούν πλέον λύσεις με το μικρότερο δυνατό αποτύπωμα στο περιβάλλον.



Στην ELPEDISON όλες οι εταιρικές, εμπορικές και βιομηχανικές μας δραστηριότητες συνάδουν με τις αρχές της «πράσινης ανάπτυξης», αναζητώντας ένα βιώσιμο αύριο, μέσα σε ένα καλύτερο, ενεργειακά αυτόνομο περιβάλλον.

Καταγραφή και παρακολούθηση εκπομπών αερίου του θερμοκηπίου

Προτεραιότητά μας στην ELPEDISON είναι να εξασφαλίσουμε την ορθή διαχείριση και τη συνεχή βελτίωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος των επιχειρηματικών μας δραστηριοτήτων. Σύμφωνα με τις διεθνείς βέλτιστες πρακτικές διαφάνειας στην αναφορά ρύπων, ελέγχουμε τις επιδράσεις μας στην κλιματική αλλαγή και παρακολουθούμε ετησίως τις εκπομπές διοξειδίου του άνθρακα, ενώ ακολουθούμε διεθνή πρωτόκολλα για τον υπολογισμό των εκπομπών.

Επιπλέον, σε πλήρη συμμόρφωση με τις διατάξεις της Κοινοτικής Οδηγίας 2003/87/ΕΚ και του υφιστάμενου εθνικού θεσμικού πλαισίου, έχουμε εγγραφεί στο σύστημα εμπορίας δικαιωμάτων εκπομπής αερίων του θερμοκηπίου και έχουμε αναπτύξει και

λειτουργούμε ειδική πλατφόρμα εμπορίας δικαιωμάτων εκπομπής διοξειδίου του άνθρακα, με σκοπό την πραγματοποίηση συναλλαγών σύμφωνα με τα διεθνή πρότυπα. Σε όλες μας τις μονάδες ηλεκτροπαραγωγής, έχουμε λάβει τις προβλεπόμενες άδειες εκπομπής διοξειδίου του άνθρακα και παράλληλα, εφαρμόζουμε την καταγραφή και παρακολούθηση εκπομπών και υποβολή εκθέσεων.

Στην ELPEDISON, ελέγχουμε τακτικά τις διαδικασίες μας για την εξασφάλιση της διαχείρισης της ενέργειας και των ρύπων, αλλά και για την ανάπτυξη και διάδοση φιλικών προς το περιβάλλον τεχνολογιών με σκοπό την παραγωγή ενέργειας.

Βιώσιμη Τεχνολογία

Το οργανωμένο Τεχνολογικό Τμήμα που λειτουργεί στην ELPEDISON, αναγνωρίζει την άμεση σύνδεση των δραστηριοτήτων του με τη Βιώσιμη Ανάπτυξη και δρα με γνώμονα τη μείωση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων που προκαλούνται από τη λειτουργία των τεχνολογικών συστημάτων. Ενδεικτικά, εφαρμόζονται οι ακόλουθες πρακτικές:

- **Shift to cloud:** Δράσεις μεταφοράς υποδομών στο cloud, με σκοπό τη μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος στις

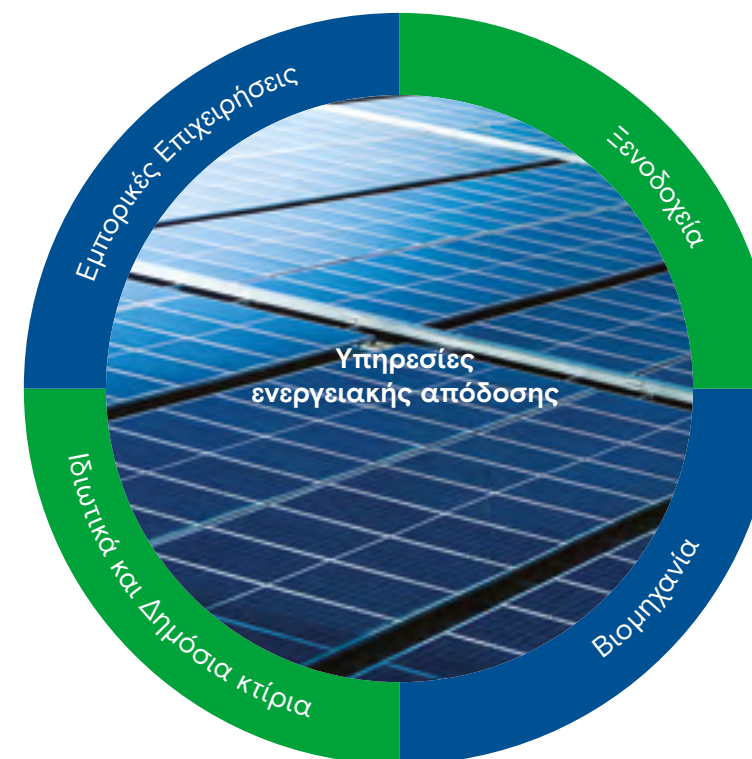
εγκαταστάσεις που σχετίζονται με την ισχύ/ψύξη και την υπολογιστική ισχύ

- **Collaboration Tools:** Προτεραιοποίηση στη χρήση εργαλείων (όπως MS Teams, MS Office) για τη μείωση, σε σημαντικό βαθμό των εκτυπώσεων, συμβάλλοντας στη μείωση των ποσοτήτων των απορριμμάτων χαρτιού που παράγονται και της ενέργειας που καταναλώνεται για την εκτύπωση

Υπηρεσίες ενεργειακής απόδοσης

Στην ELPEDISON αφουγκραζόμαστε τις ανάγκες των επιχειρήσεων, αξιολογούμε τις διεθνείς τάσεις και τις καλές πρακτικές, αλλά και τις εξελίξεις στο χώρο της ενέργειας, προσφέροντας ολοκληρωμένες προτάσεις

αιχμής που έχουν εφαρμογή σε διαφορετικούς επιχειρηματικούς κλάδους, στο δημόσιο και ιδιωτικό τομέα, όπως και υπηρεσίες προσαρμοσμένες στις ανάγκες μικρών επιχειρήσεων και οικιακών πελατών.



Προκειμένου να μεγιστοποιήσουμε την αξία που δημιουργούμε για τους πελάτες μας, αλλά

και για το περιβάλλον, δημιουργήσαμε τους παρακάτω πυλώνες υπηρεσιών:



Υπηρεσίες Καταμεμημένης Παραγωγής Ενέργειας

Με την υπηρεσία PV Net Metering ο κάθε πελάτης έχει την ευκαιρία να παράγει την ενέργεια που καταναλώνει επιτυγχάνοντας μείωση του ενεργειακού κόστους και των εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα (CO₂). Μέσω της υπηρεσίας, οι πελάτες μας συμβάλλουν στην προστασία του περιβάλλοντος, χωρίς να επηρεάζονται από μελλοντικές μεταβολές στο κόστος ενέργειας. Το PV Net Metering χαρακτηρίζεται ως ιδανική λύση για κάθε οικιακό πελάτη, επαγγελματία, μικρή και μεγάλη επιχείρηση, που επιθυμεί να μειώσει το κόστος ηλεκτρικού ρεύματος στην εγκατάστασή του με τη δύναμη του ήλιου, εγκαθιστώντας ένα σύστημα ενεργειακού

συμψηφισμού, κατά το οποίο, η περίσσεια της παραγόμενης ενέργειας δεν χάνεται, αλλά αποθηκεύεται στο δίκτυο.

Επιπλέον, με την υλοποίηση έργων που υποστηρίζουν την παραγωγή ενέργειας μέσω της εφαρμογής της τεχνολογίας των μικρών ανεμογεννητριών σε εμπορικά κτίρια, αλλά και μέσω έργων ανάπτυξης εγκαταστάσεων Συμπαγωγής Ηλεκτρισμού και Θερμότητας Υψηλής Απόδοσης (ΣΗΘΥΑ) σε μεγάλα εμπορικά κτίρια και βιομηχανικές εγκαταστάσεις, μπορεί να επιτευχθεί σημαντική μείωση του ενεργειακού και περιβαλλοντικού αποτυπώματος των κτιρίων.



Υπηρεσίες Ενεργειακής Αναβάθμισης

Η ELPEDISON προσφέρει ολοκληρωμένες λύσεις (turnkey) έργων ενεργειακής αναβάθμισης, καθώς αναλαμβάνει το σχεδιασμό του έργου, την προμήθεια και εγκατάσταση του απαραίτητου εξοπλισμού, καθώς επίσης και τις υπηρεσίες συντήρησης και πιστοποίησης της απόδοσης λειτουργίας του νέου εξοπλισμού. Πιο συγκεκριμένα η ELPEDISON πραγματοποιεί παρεμβάσεις στα ενεργητικά συστήματα κτιριακών εγκαταστάσεων, όπως αυτές που ακολουθούν:

- Αναβάθμιση και βελτιστοποίηση της λειτουργίας των συστημάτων θέρμανσης, ψύξης και αερισμού
- Αναβάθμιση και βελτιστοποίηση της λειτουργίας συστημάτων βιομηχανικού εξοπλισμού (καυστήρες, πεπιεσμένος αέρας, αντλίες, κ.ά.)
- Αναβάθμιση φωτισμού με εξοπλισμό τεχνολογίας LED
- Σχεδιασμό και ανάπτυξη συστημάτων αυτοματισμού
- Εγκατάσταση διατάξεων βελτιστοποίησης της ποιότητας ισχύος
- Εγκατάσταση συστημάτων αποθήκευσης ενέργειας



Υπηρεσίες Facility Energy Management

Η υπηρεσία ELPEDISON Facility Energy Management αποτελεί σημαντικό εργαλείο για τις επιχειρήσεις, αφού τις βοηθά να κατανοήσουν καλύτερα τις ανάγκες και το ενεργειακό προφίλ των εγκαταστάσεών τους, προκειμένου να διαχειρίζονται ορθότερα τις ενεργειακές τους καταναλώσεις. Απώτερος στόχος της συγκεκριμένης υπηρεσίας είναι να βοηθά τους πελάτες να καταναλώνουν μόνο την ενέργεια που πραγματικά απαιτείται για την επιχειρηματική τους δραστηριότητα, μειώνοντας κατ' αυτόν τον τρόπο το συνολικό ενεργειακό τους κόστος.

Συγκεκριμένα, με την υπηρεσία ELPEDISON Facility Energy Management παρέχεται η δυνατότητα παρακολούθησης και συλλογής δεδομένων κατανάλωσης σε πραγματικό χρόνο για εμπορικές και βιομηχανικές εγκαταστάσεις, μεμονωμένες λειτουργίες Ηλεκτρομηχανολογικών συστημάτων ή τμήματα της παραγωγής βιομηχανικών εγκαταστάσεων. Επιπλέον, η υπηρεσία προσφέρει, μέσα από ένα εύχρηστο διαδικτυακό εργαλείο, πρόσβαση σε πολύτιμες πληροφορίες, τη δυνατότητα

να λαμβάνουν οι πελάτες μας αυτόματες ειδοποιήσεις (alarms, alerts), καθώς και έξυπνα εργαλεία αναφορών και ανάλυσης δεδομένων.

Χάρη στην υπηρεσία, οι πελάτες μας έχουν στη διάθεσή τους τις απαραίτητες πληροφορίες, ώστε να διαχειρίζονται καλύτερα την ενέργειά τους, να κάνουν τις εγκαταστάσεις τους πιο αποτελεσματικές, να βελτιστοποιούν την παραγωγικότητά τους, να αυξάνουν τη διάρκεια ζωής των εξοπλισμών τους, να μειώνουν τα έξοδα ενέργειας και συντήρησης και συνεπώς, τη συνολική τους επίδραση στο περιβάλλον.

Η υπηρεσία ELPEDISON Facility Energy Management παρέχεται μέσω μιας απλής και ολοκληρωμένης λύσης 360°, η οποία διαμορφώθηκε με ιδιαίτερα πελατοκεντρική προσέγγιση. Η λύση αυτή περιλαμβάνει την εγκατάσταση του απαραίτητου μετρητικού εξοπλισμού, την ανάπτυξη πλατφόρμας στη βάση μιας φιλικής πλοήγησης για τους χρήστες, για την παρακολούθηση της κατανάλωσής τους σε πραγματικό χρόνο, τεχνική υποστήριξη, καθώς και τη δυνατότητα παροχής υπηρεσιών ενεργειακής διαχείρισης.

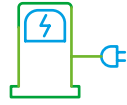


Υπηρεσίες Ενεργειακής Παρακολούθησης και Συμβουλευτικής Υποστήριξης

Με στόχο την ικανοποίηση των ενεργειακών αναγκών των επιχειρήσεων, η ELPEDISON δύναται να προσφέρει τις ακόλουθες υπηρεσίες που θα συνεισφέρουν στη μείωση του κόστους και του περιβαλλοντικού αποτυπώματος.

- Ενεργειακή επιθεώρηση
- Αδειοδοτική Διαδικασία Distributed Generation έργων
- Εγκατάσταση μετρητικών μονάδων και σχεδιασμό ανάπτυξης έξυπνων πλατφορμών

- Αδιάλειπτη και σε πραγματικό χρόνο ζωντανή παρακολούθηση των ενεργειακών καταναλώσεων μέσω ειδικά σχεδιασμένων πλατφορμών
- Μελέτη και προσομοίωση των θερμικών φορτίων και ενεργειακών αναγκών της επιχείρησης
- Έλεγχος θερμικής και οπτικής άνεσης
- Διενέργεια μετρήσεων (π.χ. ποιότητας ισχύος, απόδοσης κλιματισμού)
- Υπηρεσίες «reporting» και παροχή εξειδικευμένων συμβουλευτικών προτάσεων βελτίωσης της ενεργειακής απόδοσης



Υπηρεσίες Φόρτισης Ηλεκτρικών Οχημάτων

Στην ELPEDISON χάρη στην εξειδίκευση, την τεχνογνωσία και τις στρατηγικές συνεργασίες μας, είμαστε σε θέση να προσφέρουμε μια ολοκληρωμένη λύση ηλεκτροφόρτισης και ηλεκτροκίνησης, την υπηρεσία ELPEDISON DriveGreen. Η υπηρεσία περιλαμβάνει τη μελέτη και επιθεώρηση της εγκατάστασης του επιλεγμένου εξοπλισμού στις εγκαταστάσεις των πελατών μας. Συγκεκριμένα, η υπηρεσία δίνει τη δυνατότητα στους πελάτες μας, νοικοκυριά και επιχειρήσεις να:

- Πληροφορηθούν για την ικανότητα της υπάρχουσας ηλεκτρικής τους εγκατάστασης, όσον αφορά στη φόρτιση ηλεκτρικών οχημάτων
- Λάβουν ορθές αποφάσεις για την επιλογή του κατάλληλου εξοπλισμού φόρτισης των ηλεκτρικών τους οχημάτων
- Πραγματοποιήσουν την εγκατάσταση του συνόλου των συστημάτων φόρτισης οχημάτων με ασφάλεια, από πιστοποιημένους υπεύθυνους
- Αποκτήσουν καινοτόμους φορτιστές Η/Ο με μεγάλη γκάμα λειτουργιών
- Διαχειριστούν τους φορτιστές Η/Ο μέσω Cloud πλατφόρμας
- Μειώσουν το ανθρακικό τους αποτύπωμα
- Βελτιώσουν περαιτέρω την εταιρική τους εικόνα



Υπηρεσίες Παροχής Πιστοποιητικών Πράσινης Ενέργειας

Στην ELPEDISON νοιαζόμαστε έμπρακτα για το περιβάλλον και προσφέρουμε στους πελάτες μας τις υπηρεσίες ELPEDISON Green και ELPEDISON Green Certificate, η χρήση των οποίων επιτρέπει την πρόσβαση σε πιστοποιημένη «πράσινη» ενέργεια, παραγόμενη 100% από ανανεώσιμες πηγές. Με τις υπηρεσίες αυτές, για κάθε μεγαβατώρα (MWh)

ηλεκτρικής ενέργειας που έχει καταναλωθεί, η ELPEDISON προμηθεύει ίση ποσότητα σε εγγυήσεις προέλευσης, τις οποίες διασφαλίζει μέσω τοπικών παραγωγών ανανεώσιμων πηγών ενέργειας (ηλιακής και αιολικής). Επιλέγοντας τις συγκεκριμένες υπηρεσίες, δίνουμε τη δυνατότητα στους πελάτες μας, οικιακούς και επιχειρησιακούς, να ενισχύσουν τη Βιώσιμη Ανάπτυξη, συμβάλλοντας στη χρηματοδότηση νέων μονάδων ανανεώσιμων πηγών ενέργειας στην Ελλάδα.

Επίδοση

[GRI 302-1]

Κατανάλωση ενέργειας εντός του Οργανισμού				
	Μονάδα μέτρησης	2020	2021	2022
Καύσιμα				
Φυσικό αέριο	MJ	24.728.584.950	27.870.370.171	23.911.879.918
Πετρέλαιο	MJ	13.505.760	24.004.009	69.555.425
Ηλεκτρική Ενέργεια				
Προμηθευόμενη ηλεκτρική ενέργεια που καταναλώθηκε	MJ	31.741.256	30.843.479	37.341.351
Παραγόμενη ηλεκτρική ενέργεια που δεν καταναλώθηκε	MJ	15.487.626.842	15.487.626.842	13.296.162.013
Ηλεκτρική ενέργεια που πουλήθηκε	MJ	15.487.626.842	15.487.626.842	13.296.162.013
Συνολική κατανάλωση ενέργειας από μη ανανεώσιμες πηγές (καύσιμα)	MJ	24.742.090.710	27.894.374.180	23.981.435.343
Συνολική κατανάλωση ενέργειας από μη ανανεώσιμες πηγές (ηλεκτρική ενέργεια)	MJ	31.741.256	30.843.479	37.341.351
Συνολική κατανάλωση ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές	MJ	0	0	0
Συνολική κατανάλωση ενέργειας εντός του οργανισμού	MJ	24.773.831.966	27.925.217.659	24.018.776.694

Σημειώσεις:

1. Τα στοιχεία σχετικά με την κατανάλωση φυσικού αερίου, την κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας και την ηλεκτρική ενέργεια που πωλείται στην αγορά από τις μονάδες ηλεκτροπαραγωγής, είναι σύμφωνα με τα στοιχεία των αντίστοιχων Διαχειριστών Συστήματος Μεταφοράς (ΔΕΣΦΑ και ΑΔΜΗΕ).
2. Για τη μετατροπή της ενέργειας από MWh σε MJ χρησιμοποιήθηκαν οι Συντελεστές Μετατροπής που διατίθενται από το Τμήμα Business, Energy & Industrial Strategy, U.K. (DEFRA) στη διεύθυνση: <https://www.gov.uk/government/publications/greenhouse-gas-reporting-conversion-factors-2022>.
3. Η μείωση στη συνολική κατανάλωση ενέργειας εντός του οργανισμού, οφείλεται στην ελάττωση των ωρών λειτουργίας των μονάδων ηλεκτροπαραγωγής κατά το έτος 2022 συγκριτικά με το έτος 2021. Η εν λόγω ελάττωση οφείλεται αποκλειστικά σε επιχειρησιακή απόφαση της εταιρείας και δεν σχετίζεται με κάποιο πρόβλημα στην διαχείριση/παραγωγή ενέργειας.
4. Το 2022 συμπεριλαμβάνεται και η κατανάλωση του ιδιόκτητου καταστήματος της εταιρείας, η οποία δεν συμπεριλαμβανόταν τα 2 προηγούμενα έτη (χωρίς αυτή να επιφέρει σημαντική επίδραση στη συνολική κατανάλωση).
5. Τα στοιχεία σχετικά με την ενέργεια που πουλήθηκε αφορούν τις πωλήσεις ενέργειας στην χονδρεμπόρική αγορά, οι οποίες προέρχονται αποκλειστικά από την παραγόμενη ενέργεια των μονάδων ηλεκτροπαραγωγής της εταιρείας.
6. Η αύξηση στην κατανάλωση πετρελαίου σε σχέση με το προηγούμενο έτος, οφείλεται στο γεγονός ότι το 2021 λόγω της πανδημίας COVID-19, οι μεταφορές ήταν περιορισμένες. Επιπλέον, σημειώνεται πως δεν καταναλώθηκε ενέργεια εντός του οργανισμού από ανανεώσιμες πηγές ενέργειας.

[GRI 302-3]

Ενεργειακή ένταση				
	Μονάδα μέτρησης	2020	2021	2022
Ενεργειακή ένταση	MJ/€	36.172,51	18.727,88	7.522,93

Σημειώσεις:

1. Ως παρονομαστής (Organization-specific metric-the denominator) για τον υπολογισμό της ενεργειακής έντασης, επιλέχθηκε ο κύκλος εργασιών. Επιπλέον, σημειώνεται πως ο υπολογισμός της ενεργειακής έντασης προκύπτει λαμβάνοντας υπόψη μόνο τη συνολική κατανάλωση ενέργειας εντός του οργανισμού. Στον υπολογισμό της ενεργειακής έντασης περιλαμβάνονται οι τύποι ενέργειας που αναφέρονται στη δημοσιοποίηση GRI 302-1.

2. Η διαφοροποίηση μεταξύ των ετών, οφείλεται στη χρήση του κύκλου εργασιών ως παρονομαστή, καθώς και στην εξέλιξη των τιμών της ενεργειακής αγοράς.

[GRI 305-1]

Άμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (Scope 1)				
	Μονάδα μέτρησης	2020	2021	2022
Σύνολο άμεσων εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου	t CO ₂ e	1.239.958,00	1.403.418,00	1.209.101,00
Αέρια που έχουν περιληφθεί στον υπολογισμό των άμεσων εκπομπών (π.χ. CO ₂ , CH ₄ , N ₂ O, HFCs, PFCs, SF ₆ , NF ₃)	—	CO ₂	CO ₂	CO ₂
Βιογενείς εκπομπές CO ₂	t CO ₂ e	0	0	0

Σημειώσεις:

1. Το 2022, στον υπολογισμό των εκπομπών του Scope 1, συμπεριλήφθηκαν τόσο οι εκπομπές της μονάδας ηλεκτροπαραγωγής της Θίσβης και της Θεσσαλονίκης, όπως έγινε και για τα έτη 2020 και 2021, αλλά επιπλέον και οι εκπομπές από τον ιδιόκτητο και ενοικιαζόμενο στόλο των αυτοκινήτων της εταιρείας, οπότε και τα στοιχεία μεταξύ των ετών δεν είναι απόλυτα συγκρίσιμα.

2. Ο υπολογισμός των άμεσων εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου (Scope 1) είναι ετήσιος και ακολουθεί τις απαιτήσεις του EU-ETS.

3. Ο συντελεστής εκπομπών υπολογίστηκε βάσει εσωτερικής μεθοδολογίας και για τα «Global Warming Potentials» χρησιμοποιήθηκε η ακόλουθη πηγή: <https://unfccc.int/process/transparency-and-reporting/greenhouse-gas-data/greenhouse-gas-data-unfccc/global-warming-potentials>.

4. Η εταιρεία για τον υπολογισμό των εκπομπών, βασίστηκε τόσο στην προσέγγιση «λειτουργικός έλεγχος» όσο και στην Οδηγία 2003/87/EK του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 13ης Οκτωβρίου 2003, για τη θέσπιση συστήματος εμπορίας δικαιωμάτων εκπομπής αερίων θερμοκηπίου εντός της Κοινότητας και για την τροποποίηση της οδηγίας 96/61/EK του Συμβουλίου.

5. Η μείωση στο σύνολο των άμεσων εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου οφείλεται στην ελάττωση των ωρών λειτουργίας των μονάδων ηλεκτροπαραγωγής κατά το έτος 2022 συγκριτικά με το έτος 2021. Η εν λόγω ελάττωση οφείλεται αποκλειστικά σε επιχειρησιακή απόφαση της εταιρείας και δεν σχετίζεται με κάποιο πρόβλημα στην διαχείριση/παραγωγή ενέργειας.

[GRI 305-2]

Έμμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (Scope 2)				
	Μονάδα μέτρησης	2020	2021	2022
Εκπομπές location-based	t CO ₂ e	4.296	3.743	5.531
Εκπομπές market-based	t CO ₂ e	4.291	3.736	5.456
Αέρια που έχουν περιληφθεί στον υπολογισμό των έμμεσων εκπομπών (π.χ. CO ₂ , CH ₄ , N ₂ O, HFCs, PFCs, SF ₆ , NF ₃)	—	CO ₂	CO ₂	CO ₂

Σημειώσεις:

1. Ο υπολογισμός των έμμεσων εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου (Scope 2) είναι ετήσιος και έχει καταρτιστεί με βάση τις απαιτήσεις του GHG Protocol (Scope 2 Guidance).

2. Η εταιρεία για τον υπολογισμό των εκπομπών, βασίστηκε στην προσέγγιση «λειτουργικός έλεγχος».

3. Για τον προσδιορισμό των έμμεσων εκπομπών (scope 2) με βάση τη market-based μεθοδολογία ακολουθήθηκε η λίστα ιεράρχησης του GHG Protocol, και χρησιμοποιήθηκε συντελεστής εκπομπών ο οποίος αντιστοιχεί σε συγκεκριμένο προμηθευτή ενέργειας (ELPEDISON) όπως δημοσιεύθηκε στο [δελτίο του ΔΑΠΕΕΠ](#). Για τις αυτοκαταναλώσεις των μονάδων ηλεκτροπαραγωγής κατά τη διάρκεια συντηρήσεων χρησιμοποιήθηκε ο συντελεστής του υπολειπόμενου ενεργειακού μείγματος όπως δημοσιεύθηκε στο δελτίο του ΔΑΠΕΕΠ.

[GRI 305-3]

Άλλες έμμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (Scope 3)				
	Μονάδα μέτρησης	2020	2021	2022
Άλλες έμμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου	t CO ₂ e	207.932	234.014	202.628
Αέρια που έχουν περιληφθεί στον υπολογισμό των έμμεσων εκπομπών (π.χ. CO ₂ , CH ₄ , N ₂ O, HFCs, PFCs, SF ₆ , NF ₃)	t CO ₂ e	CO ₂	CO ₂	CO ₂
Βιογενείς εκπομπές CO ₂	—	0	0	0
Άλλες έμμεσες (Scope 3) κατηγορίες εκπομπών και δραστηριότητες που περιλαμβάνονται στον υπολογισμό	—	—	—	—

Σημειώσεις:

1. Οι παραπάνω υπολογισμοί αφορούν περιορισμένη καταγραφή των άλλων έμμεσων εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου (Scope 3). Το σύνολο των εν λόγω στοιχείων θα υπολογιστεί στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2023.

2. Ο υπολογισμός των άλλων έμμεσων εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου (Scope 3) είναι ετήσιος και έχει καταρτιστεί με βάση τις απαιτήσεις του GHG Protocol (Scope 3 Guidance).

3. Η εταιρεία υπολόγισε τις έμμεσες εκπομπές Scope 3, που αφορούν στην Κατηγορία 3: Δραστηριότητες που σχετίζονται με τα καύσιμα και την ενέργεια που δεν περιλαμβάνονται στο Scope 1 ή στο Scope 2.

4. Η μεθοδολογία που χρησιμοποιήθηκε είναι βάσει του: 2023 Government Greenhouse Gas Conversion Factors for Company Reporting Department for Energy Security & Net Zero.

[GRI 305-6]

Εκπομπές ουσιών που καταστρέφουν τη στιβάδα του όζοντος (ODS)				
	Μονάδα μέτρησης	2020	2021	2022
Παραγωγή, εισαγωγή και εξαγωγή ουσιών που καταστρέφουν τη στιβάδα του όζοντος	t CFC-11e	0	0	0

Σημειώσεις:

1. Η πηγή των παραγόντων εκπομπής που χρησιμοποιήθηκαν είναι η ακόλουθη: <https://unfccc.int/process/transparency-and-reporting/greenhouse-gas-data/greenhouse-gas-data-unfccc/global-warming-potentials>.

Μέσω των υπηρεσιών ενεργειακής απόδοσης που παρέχουμε από το 2020 στους πελάτες μας, διενεργήσαμε μελέτες και αναπτύξαμε προτάσεις προς υλοποίηση έργων, τα οποία μπορούν να επιφέρουν θετική επίδραση στο

περιβάλλον, συμβάλλοντας στη μείωση των ατμοσφαιρικών εκπομπών, μέσω μείωσης και βελτίωσης της καταναλωθείσας ενέργειας κατά 38.585.623 kWh.



Προτεραιότητά μας στην ELPEDISON είναι να εξασφαλίσουμε την ορθή διαχείριση και τη συνεχή βελτίωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος των επιχειρηματικών μας δραστηριοτήτων.

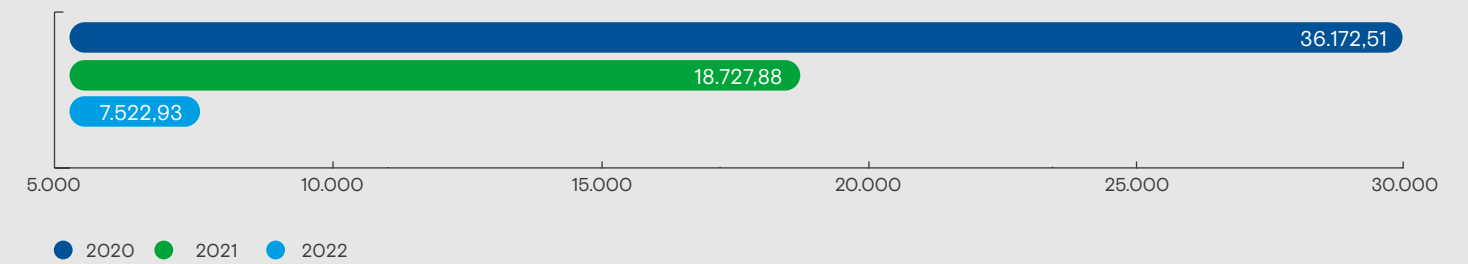
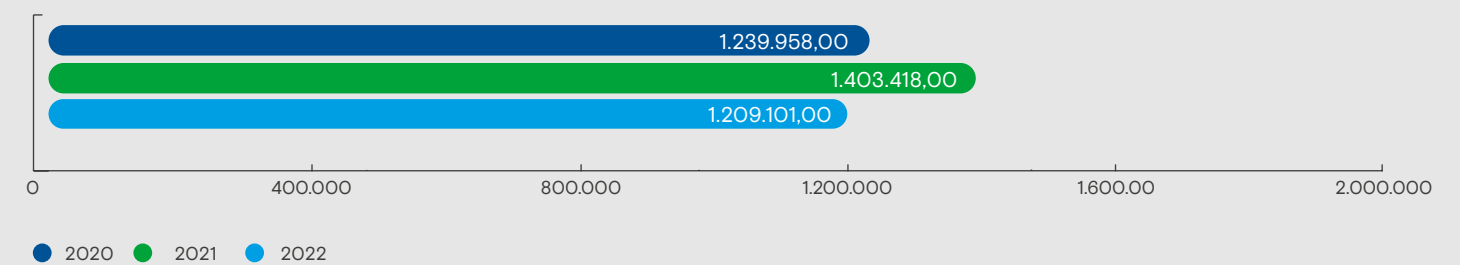
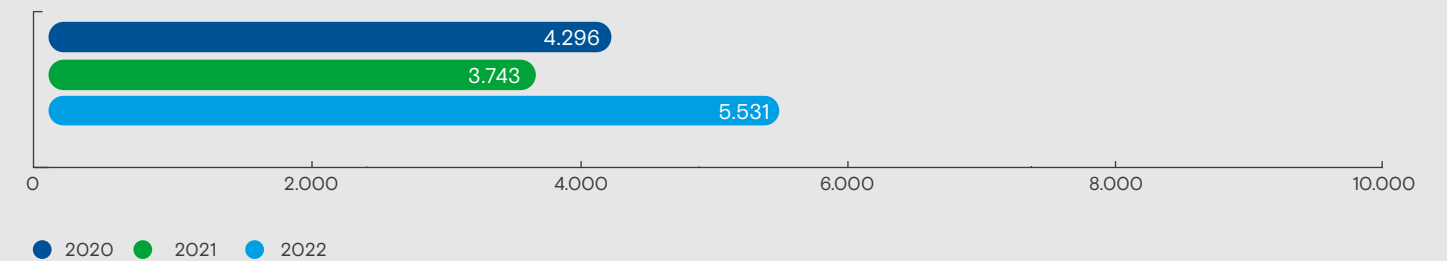
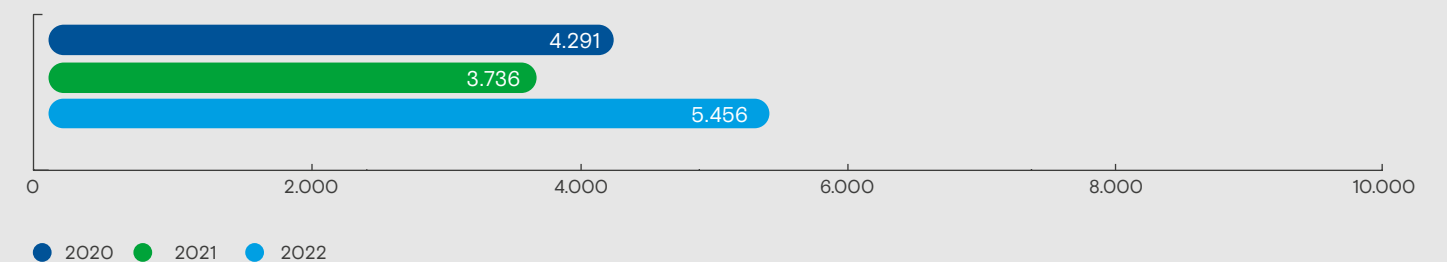
[Δείκτης ELPEDISON]

Εκτιμώμενη μείωση ενέργειας από υπηρεσίες ενεργειακής απόδοσης							
Κατηγορίες υπηρεσιών	Είδος υπηρεσίας	2020		2021		2022	
		Αριθμός έργων	Εκτιμώμενη μείωση ενέργειας (kWh)*	Αριθμός έργων	Εκτιμώμενη μείωση ενέργειας (kWh)*	Αριθμός έργων	Εκτιμώμενη μείωση ενέργειας (kWh)
Υπηρεσίες Παραγωγής Ενέργειας	• Σχεδιασμός ανάπτυξης PV Net Metering συστημάτων	>10	177	>40	2.314	>80	38.500.000
Υπηρεσίες Μελέτης και Υλοποίησης Στοχευμένων Δράσεων Ενεργειακής Εξοικονόμησης	• Αναβάθμιση συστήματος κεντρικής θέρμανσης • Αναβάθμιση συστήματος Φωτισμού • Αναβάθμιση συστήματος Κλιματισμού	—	—	1	32,95	3	85.623
Σύνολο		>10	177	>40	2.347	>80	38.585.623

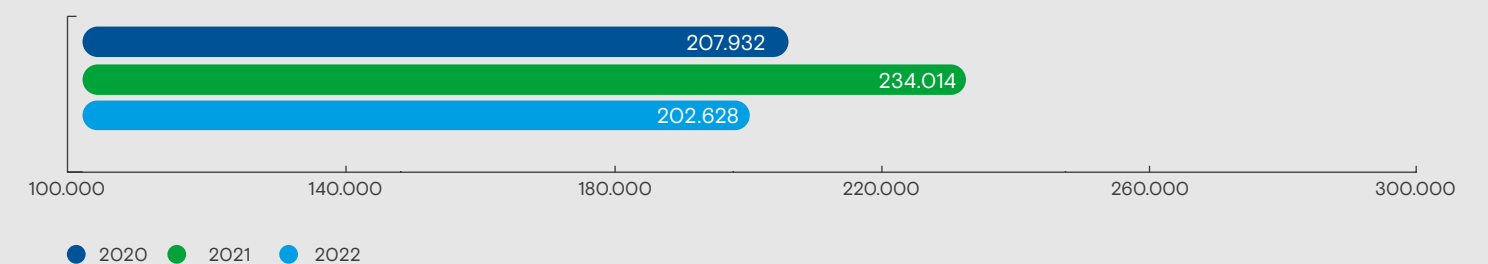
*Η ορθή μονάδα μέτρησης είναι kWh αντί για MWh που είχε αναφερθεί εκ παραδρομής στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2021.



Ενεργειακή ένταση (MJ/€)

Σύνολο άμεσων εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου (Scope 1) (t CO₂e)Έμμεσες εκπομπές location-based (Scope 2) (t CO₂e)Έμμεσες εκπομπές market-based (Scope 2) (t CO₂e)

Άλλες έμμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (Scope 3)



3.1.2 Αέρας

Προσέγγιση

[GRI 3-3]



Η ELPEDISON ακολουθεί, στο σύνολο των δραστηριοτήτων της, κανόνες και προδιαγραφές που σχετίζονται με το σεβασμό και την προστασία του περιβάλλοντος. Τηρεί το κανονιστικό πλαίσιο στις μονάδες ηλεκτροπαραγωγής, στα γραφεία και στο ιδιόκτητο κατάστημά της, λαμβάνει υπόψη τις επιστημονικές εξελίξεις, αξιολογεί και ελέγχει, σε συνεχή βάση, τα διαθέσιμα δεδομένα και εφαρμόζει, στο μέτρο του δυνατού, τις καταλληλότερες προληπτικές και διορθωτικές ενέργειες. Επιπλέον, σκοπεύει να αντιμετωπίσει με αποφασιστικότητα το ζήτημα της κλιματικής αλλαγής.

Σημαντικές επιπτώσεις προκύπτουν από δραστηριότητες που οδηγούν στην υποβάθμιση της ατμόσφαιρας, εκθέτοντας τον πληθυσμό σε επικίνδυνες ή ρυπογόνες

Βελτίωση της ενεργειακής απόδοσης

Η κατανάλωση ενέργειας και οι ατμοσφαιρικές εκπομπές αποτελούν βασικές περιβαλλοντικές επιδράσεις της ηλεκτροπαραγωγικής διαδικασίας της εταιρείας. Για το λόγο αυτό επενδύουμε στη βελτίωση της ενεργειακής μας απόδοσης και, κατ' επέκταση στη μείωση των

Δράσεις εξοικονόμησης ενέργειας

Στο πλαίσιο της βελτίωσης της ενεργειακής απόδοσης της εταιρείας, το 2022 έγινε μετεγκατάσταση των κεντρικών γραφείων σε σύγχρονο βιοκλιματικό κτίριο στο Μαρούσι Αττικής. Στο πλαίσιο των ενεργειών διαχείρισης και μείωσης των καταναλώσεων, το νέο κτίριο

ουσίες, όπως οι NOx, οι οποίες όταν δεν απομακρύνονται επαρκώς, μπορεί να βλάψουν την ανθρώπινη υγεία, την ευημερία και το περιβάλλον ευρύτερα. Η ELPEDISON πρωτίστως με την αυστηρή συμμόρφωση με τους περιβαλλοντικούς κανονισμούς, αλλά και τη βελτίωση της ενεργειακής απόδοσης, διασφαλίζει ότι οι εκπομπές των ατμοσφαιρικών ρύπων παραμένουν σημαντικά χαμηλότερες από τα επιτρεπόμενα όρια. Εφαρμόζοντας την προληπτική παρακολούθηση και την αποτελεσματική εφαρμογή στρατηγικών μετριασμού, δίνουμε προτεραιότητα στην ευημερία των ενδιαφερόμενων μερών και ελαχιστοποιούμε τυχόν επιβλαβείς επιπτώσεις. Η δέσμευσή μας στη διατήρηση υψηλών προτύπων ποιότητας του αέρα ενισχύεται μέσα από την εφαρμογή βιώσιμων πρακτικών.

ατμοσφαιρικών εκπομπών. Υπό αυτό το πλαίσιο, χρησιμοποιούμε εξοπλισμό υψηλής τεχνολογίας, ενώ εντός του 2022 ολοκληρώσαμε την αναβάθμιση της μονάδας ηλεκτροπαραγωγής στην Θεσσαλονίκη.

που στεγάζει τα κεντρικά γραφεία περιλαμβάνει λαμπτήρες νέας τεχνολογίας LED, κλιματιστικά συστήματα νέας τεχνολογίας και έξυπνα συστήματα ελέγχου διαχείρισης ενέργειας.



Επίδοση

[GRI 305-7]

Οξειδία του αζώτου (NOx), οξειδία του θείου (SOx) και άλλοι σημαντικοί αέριοι ρύποι				
Σημαντικοί αέριοι ρύποι	Μονάδα μέτρησης	2020	2021	2022
Εκπομπές NOx	kg	71.395	50.109	56.594
Εκπομπές SOx	kg	Μη εφαρμόσιμο	Μη εφαρμόσιμο	Μη εφαρμόσιμο
Εκπομπές έμμενων οργανικών ρύπων (POP)	kg	Μη εφαρμόσιμο	Μη εφαρμόσιμο	Μη εφαρμόσιμο
Εκπομπές μη μεθανικών οργανικών ενώσεων (VOCs)	kg	Μη εφαρμόσιμο	Μη εφαρμόσιμο	Μη εφαρμόσιμο
Εκπομπές επικίνδυνων ατμοσφαιρικών ρύπων (HAPs)	kg	Μη εφαρμόσιμο	Μη εφαρμόσιμο	Μη εφαρμόσιμο
Σωματίδια (PM)	kg	Μη εφαρμόσιμο	Μη εφαρμόσιμο	Μη εφαρμόσιμο
Άλλες τυπικές κατηγορίες αέριων ρύπων που προσδιορίζονται στους σχετικούς κανονισμούς (μονοξείδιο του άνθρακα)	kg	20.018	18.748	10.511

Σημείωση:

1. Για τον υπολογισμό των αέριων ρύπων, χρησιμοποιήθηκε η μεθοδολογία "Concawe".
2. Η εταιρεία βασίστηκε στην πηγή "Continuous Emissions Monitoring Systems (CEMS) at the stack" για τους παράγοντες εκπομπής που χρησιμοποιήθηκαν.



3.2 Βιοποικιλότητα



Ουσιαστικό θέμα	
Έδαφος	

Θετική επίδραση (υφιστάμενη)	Αρνητική επίδραση (πιθανή)
<p>Υφιστάμενες θετικές επιδράσεις μέσω δραστηριοτήτων αναδάσωσης («ΕΝΕΡΓΟΠΟΙΩ για το Περιβάλλον») που προάγουν τη βιοποικιλότητα στις πυρόπληκτες περιοχές. Επίσης, μέσω του προγράμματος εξυγίανσης του εδάφους που νοικιάστηκε από την ELPEDISON για την εγκατάσταση της νέας μονάδας ηλεκτροπαραγωγής («Θεσσαλονίκη II»), για την αποκατάσταση μιας ιστορικά μολυσμένης περιοχής που την καθιστά κατάλληλη εκ νέου για μελλοντική χρήση (σ.σ: "Εξυγίανση Αποκατάσταση του Εδάφους και του Υπόγειου Νερού Πλησίον των Βιομηχανικών Εγκαταστάσεων της ELPEDISON Α.Ε. στον Εχέδωρο Θεσσαλονίκης").</p>	<p>Πιθανές αρνητικές επιδράσεις μέσω δραστηριοτήτων που υποβαθμίζουν τη σύνθεση του εδάφους και μπορεί να επηρεάσουν την ικανότητα και τη σταθερότητα του εδάφους για μελλοντική χρήση γης.</p>

Ουσιαστικό θέμα	
Οικοσύστημα	

Θετική επίδραση (υφιστάμενη)
<p>Υφιστάμενες θετικές επιδράσεις που ενισχύουν την ικανότητα προστασίας, αποκατάστασης και προώθησης της αειφόρου χρήσης χερσαίων και μη οικοσυστημάτων, τη βιώσιμη διαχείριση των δασών, την καταπολέμηση της ερημοποίησης και ανάσχεση και αναστροφή της υποβάθμισης της γης, καθώς και ανάσχεση της απώλειας της βιοποικιλότητας. Οι παραπάνω θετικές επιδράσεις προωθούνται μέσω δραστηριοτήτων αναδάσωσης στις πυρόπληκτες περιοχές, οι οποίες υποστηρίζονται από το πρόγραμμα «ΕΝΕΡΓΟΠΟΙΩ για το Περιβάλλον», μέσω μιας αποκλειστικής εφαρμογής που παρέχει εκπαιδευτικές συμβουλές για την αναδάσωση.</p>

Ουσιαστικό θέμα	
Χλωρίδα/Πανίδα	

Θετική επίδραση (υφιστάμενη)
<p>Υφιστάμενες θετικές επιδράσεις που ενισχύουν την ικανότητα διατήρησης ειδών, μέσω δραστηριοτήτων αναδάσωσης, στις περιοχές που έχουν πληγεί από πυρκαγιές, και οι οποίες υποστηρίζονται από το πρόγραμμα «ΕΝΕΡΓΟΠΟΙΩ για το Περιβάλλον».</p>

Ουσιαστικό θέμα	
Χρήση πρώτων υλών και υλικών	

Θετική επίδραση (υφιστάμενη)	Αρνητική επίδραση (υφιστάμενη)
<p>Υφιστάμενες θετικές επιδράσεις μέσω της αποτελεσματικότερης λειτουργίας των μονάδων που μειώνουν την κατανάλωση των φυσικών πόρων, μέσω της παροχής υπηρεσιών ενεργειακής απόδοσης στους πελάτες, που διασφαλίζουν τη μη κατανάλωση πόρων (όπως ηλεκτρική ενέργεια ή/και φυσικό αέριο) και τη βέλτιστη χρήση των ΑΠΕ, υποστηρίζοντας τη σωστή χρήση των ανανεώσιμων πηγών από τους πελάτες και κατ' επέκταση την αποτελεσματικότερη χρήση περιορισμένων, μη ανανεώσιμων, αλλά και ανανεώσιμων φυσικών πόρων.</p>	<p>Υφιστάμενες αρνητικές επιδράσεις μέσω της μη αποδοτικής χρήσης περιορισμένων, μη ανανεώσιμων και ανανεώσιμων φυσικών πόρων.</p>

3.2.1 Έδαφος, Οικοσύστημα και Χλωρίδα/Πανίδα



Προσέγγιση

[GRI 3-3, GRI 304-2, GRI 304-3, GRI 304-4]

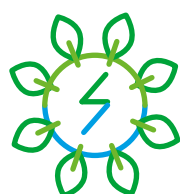


Στην ELPEDISON μεριμνούμε με συνέπεια όσον αφορά στη διασφάλιση της βιοποικιλότητας, αναγνωρίζοντας πως η παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας μπορεί να επηρεάσει τη βιοποικιλότητα και το οικοσύστημα. Στο πλαίσιο αυτό, εφαρμόζουμε μέτρα και διαδικασίες ελέγχου για μέτρηση και μείωση των επιδράσεων των δραστηριοτήτων μας στο περιβάλλον, αποτρέποντας και ελαχιστοποιώντας τους πιθανούς κινδύνους, καθώς και αντιμετωπίζοντας όλους τους παράγοντες και τις συνθήκες που ενδέχεται να έχουν ως αποτέλεσμα τη ρύπανση του περιβάλλοντος. Κύριος σκοπός είναι η παροχή ενός πλαισίου για την εφαρμογή των μέτρων που καθορίζονται κατά την εκτίμηση των επιπτώσεων, προκειμένου να αποφευχθούν, να μετριαστούν ή να αντισταθμιστούν οι δυσμενείς περιβαλλοντικές επιπτώσεις, καθώς επίσης να ελαχιστοποιηθούν και να γίνουν διαχειρίσιμοι οι κίνδυνοι για το περιβάλλον και ειδικότερα, τη βιοποικιλότητα.

Οι σημαντικότεροι κίνδυνοι που εντοπίζονται και αξιολογούνται είναι οι εξής:

- Διαρροή χημικών
- Διαρροές άλλων επικίνδυνων υγρών
- Πυρκαγιά στο σταθμό φυσικού αερίου
- Πυρκαγιά στις δεξαμενές πετρελαίου

Στο πλαίσιο της αποφυγής ενδεχόμενων αρνητικών περιβαλλοντικών επιδράσεων από τις παραγωγικές μας δραστηριότητες, εφαρμόζουμε σε κάθε μονάδα συγκεκριμένη διαδικασία, σύμφωνα με την οποία εντοπίζονται και αξιολογούνται διάφορες περιβαλλοντικές πτυχές. Πιο συγκεκριμένα, ο υπεύθυνος (plant manager) της κάθε μονάδας, ο οποίος είναι αρμόδιος για την ομαλή λειτουργία της, συντονίζει και διαχειρίζεται καθορισμένη διαδικασία, σύμφωνα με την οποία ακολουθούνται τα παρακάτω βήματα:



Στην ELPEDISON στόχος μας είναι να παράγουμε ενέργεια με το μικρότερο δυνατό αντίκτυπο στο περιβάλλον.

Επενδύουμε σε μονάδες υψηλής απόδοσης

Η επένδυση της ELPEDISON στο φυσικό αέριο, το καθαρότερο ορυκτό καύσιμο για την παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας, είναι μόνο η αρχή. Θα ακολουθήσουν τεχνολογίες και εφαρμογές συνυφασμένες με τις ανανεώσιμες πηγές ενέργειας. Με τη βοήθεια της έρευνας και της τεχνολογίας, επιλέγονται υπεύθυνες μέθοδοι ηλεκτροπαραγωγής που σέβονται το περιβάλλον.

Η προώθηση του μοντέλου της Βιώσιμης Ανάπτυξης εφαρμόζεται και στις δύο μονάδες ηλεκτροπαραγωγής της ELPEDISON, στη Θεσσαλονίκη και τη Θίβη, μέσω:

- Της υιοθέτησης συστημάτων περιβαλλοντικής διαχείρισης τελευταίας τεχνολογίας
- Της εφαρμογής δραστηριοτήτων για την προστασία της ποιότητας του αέρα, του κλίματος, του εδάφους, του υπεδάφους, της φύσης και του φυσικού περιβάλλοντος ευρύτερα
- Της εφαρμογής συγκεκριμένων ενεργειών ελαχιστοποίησης θορύβου, δονήσεων και ηλεκτρομαγνητικών πεδίων
- Της ορθής διαχείρισης των υγρών αποβλήτων
- Της ορθής διαχείρισης στερεών αποβλήτων, επικίνδυνων και μη επικίνδυνων
- Της συνεχούς χρήσης προγραμμάτων για την εκπαίδευση και την ευαισθητοποίηση των εργαζομένων και των εξωτερικών συνεργατών των μονάδων

Οι ηλεκτροπαραγωγικές μας μονάδες

Στην ELPEDISON στόχος μας είναι να παράγουμε ενέργεια με το μικρότερο δυνατό αντίκτυπο στο περιβάλλον. Μέσω των δύο ιδιόκτητων και σύγχρονων μονάδων μας στη

Θεσσαλονίκη και τη Θίβη, αποσκοπούμε στην υπεύθυνη διαχείριση της ηλεκτροπαραγωγής, με τρόπο που συμβάλλει στην προστασία και την προώθηση της τοπικής βιοποικιλότητας.

Η Μονάδα της Θεσσαλονίκης

Η μονάδα της Θεσσαλονίκης, αποτελεί την πρώτη και μεγάλης κλίμακας ιδιόκτητη μονάδα ηλεκτροπαραγωγής στην ελληνική ενεργειακή αγορά, αρχικής ισχύος 400 MW, η οποία λειτουργεί με καύσιμο φυσικό αέριο. Η μονάδα, η οποία αναβαθμίστηκε το 2020 με επένδυση ύψους €20 εκ., και πλέον διαθέτει ισχύ 418 MW net, έχει σχεδιαστεί σύμφωνα με τους τελευταίους και πιο αυστηρούς διεθνείς κανονισμούς και προδιαγραφές, ενώ ο τρόπος λειτουργίας της συμφωνεί απόλυτα με την αντίστοιχη ελληνική και ευρωπαϊκή νομοθεσία, τόσο τεχνολογικά όσο και περιβαλλοντικά. Σημαντικό είναι να αναφερθεί ότι η προαναφερόμενη αναβάθμιση, οδηγεί σε εξοικονόμηση πόρων, καθώς ο καλύτερος βαθμός απόδοσης, συνεπάγεται μειωμένη και αποτελεσματικότερη χρήση φυσικού αερίου.

Η Μονάδα της Θίβης

Η Μονάδα της Θίβης αποτελεί τη δεύτερη μονάδα ηλεκτροπαραγωγής, ισχύος 420 MW, συνδυασμένου κύκλου, με καύσιμο φυσικό αέριο. Μέσω της χρήσης της πιο προηγμένης τεχνολογίας, η μονάδα συνδυάζει τη μέγιστη απόδοση με την ελάχιστη περιβαλλοντική επιβάρυνση, χωρίς να επηρεάζει το μικροκλίμα της περιοχής, διασφαλίζοντας τη διατήρηση της βιοποικιλότητας.

Η σύγχρονη μονάδα, βρίσκεται σε ιδιόκτητη έκταση 100 στρεμμάτων, στη Βιομηχανική Περιοχή της Θίβης. Η μονάδα λειτουργεί κάτω από ένα πλαίσιο καθορισμένων ορίων και χρήσεων γης, εγκεκριμένου ρυμοτομικού πλάνου και υποδομής, εξασφαλίζοντας κατ' αυτόν τον τρόπο την ελαχιστοποίηση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων, αλλά και την περαιτέρω βιομηχανική ανάπτυξη. Οι εγκαταστάσεις της Θεσσαλονίκης και της Θίβης βρίσκονται σε θεσμοθετημένες περιοχές βιομηχανικής δραστηριότητας, στις οποίες δεν απαντώνται σημαντικές εκτάσεις χλωρίδας και πανίδας, καθώς οι περιοχές αφορούν σε βιομηχανική χρήση. Καθώς δεν γειτνιάζουν με προστατευόμενες περιοχές του Ευρωπαϊκού Οικολογικού δικτύου Natura 2000, αλλά ούτε και με κάποια άλλη προστατευόμενη περιοχή και δεν εμπίπτουν εντός δασών ή δασικών και αναδασωτέων εκτάσεων, δεν έχουν σημειωθεί σημαντικές επιπτώσεις στη βιοποικιλότητα λόγω των δραστηριοτήτων, των προϊόντων και υπηρεσιών της ELPEDISON. Επιπλέον, στις περιοχές των εγκαταστάσεων δεν εντοπίζονται είδη που περιλαμβάνονται στην Κόκκινη Λίστα απειλούμενων ειδών IUCN (International Union for Conservation of Nature).

Πρόγραμμα «ΕΝΕΡΓΟΠΟΙΩ για το Περιβάλλον»

Με το ολοκληρωμένο Πρόγραμμα Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης «ΕΝΕΡΓΟΠΟΙΩ για το Περιβάλλον», η ELPEDISON αναλαμβάνει και υλοποιεί μια σειρά πολλαπλών δράσεων, με στόχο τη δημιουργία ενός καλύτερου μέλλοντος. Οι άξονες του Προγράμματος αφορούν, μεταξύ άλλων, στην εκπαίδευση των πολιτών σχετικά με την προστασία του περιβάλλοντος, την ενεργειακή αποταμίευση και την ενεργειακή απόδοση.

Επιπλέον, μέσω του Προγράμματος διοργανώνονται δραστηριότητες αναδάσωσης για την αναγέννηση των οικοσυστημάτων των πυρόπληκτων περιοχών. Με αυτόν τον τρόπο, η εταιρεία συμβάλλει στην ανάπλαση υποβαθμισμένων περιοχών, ενισχύοντας ένα πιο βιώσιμο και ανθεκτικό περιβάλλον. Στην κατεύθυνση αυτή, η ELPEDISON συνεργάζεται με διάφορους φορείς, ιδρύματα, Μη Κυβερνητικές Οργανώσεις, τοπικές κοινωνίες και Αρχές, συμβάλλοντας στο περιβαλλοντικό τους έργο και σχεδιάζοντας μαζί τους στρατηγικές δράσεις.

Επίδοση

[GRI 304-1]

Εγκαταστάσεις σε προστατευόμενες περιοχές ή περιοχές με πλούσια βιοποικιλότητα			
Θεσσαλονίκη	2020	2021	2022
Γεωγραφικές τοποθεσίες	Η μονάδα ηλεκτροπαραγωγής Θεσσαλονίκης βρίσκεται στη Βιομηχανική Περιοχή Ιωνίας	Καμία αλλαγή	Καμία αλλαγή
Υποεπιφανειακά και υπόγεια εδάφη που μπορεί να ανήκουν, να μισθώνονται ή να διαχειρίζονται από τον οργανισμό	Μη εφαρμόσιμο	Μη εφαρμόσιμο	Μη εφαρμόσιμο
Θέση σε σχέση με την προστατευόμενη περιοχή ή την περιοχή υψηλής αξίας βιοποικιλότητας έξω από τις προστατευόμενες περιοχές	Η μονάδα ηλεκτροπαραγωγής δεν βρίσκεται κοντά σε προστατευόμενη περιοχή	Καμία αλλαγή	Καμία αλλαγή
Είδος λειτουργίας	Βιομηχανικές εγκαταστάσεις	Καμία αλλαγή	Καμία αλλαγή
Μέγεθος της μονάδας	79.848,4 m ²	Καμία αλλαγή	Καμία αλλαγή
Αξία βιοποικιλότητας που χαρακτηρίζεται από την ιδιότητα της προστατευόμενης περιοχής ή της περιοχής υψηλής αξίας βιοποικιλότητας εκτός της προστατευόμενης περιοχής	Χαρακτηρίζεται ως χαμηλής βιοποικιλότητας λόγω των βιομηχανικών εγκαταστάσεων που βρίσκονται στην περιοχή. Ο Θερμαϊκός κόλπος, από τον οποίο αντλείται νερό, δεν χαρακτηρίζεται ως προστατευόμενη περιοχή που χρήζει υδατοπροστασίας	Καμία αλλαγή	Καμία αλλαγή
Αξία βιοποικιλότητας	Δεν βρέθηκαν είδη που περιλαμβάνονται στην Κόκκινη Λίστα των απειλούμενων ειδών IUCN (Διεθνής Ένωση για τη Διατήρηση της Φύσης)	Καμία αλλαγή	Καμία αλλαγή

Εγκαταστάσεις σε προστατευόμενες περιοχές ή περιοχές με πλούσια βιοποικιλότητα			
Θίσβη	2020	2021	2022
Γεωγραφικές τοποθεσίες	Η μονάδα ηλεκτροπαραγωγής Θίσβης βρίσκεται στη Βιομηχανική Περιοχή Θίσβης	Καμία αλλαγή	Καμία αλλαγή
Υποεπιφανειακά και υπόγεια εδάφη που μπορεί να ανήκουν, να μισθώνονται ή να διαχειρίζονται από τον οργανισμό	Μη εφαρμόσιμο	Μη εφαρμόσιμο	Μη εφαρμόσιμο
Θέση σε σχέση με την προστατευόμενη περιοχή ή την περιοχή υψηλής αξίας βιοποικιλότητας έξω από τις προστατευόμενες περιοχές	Η μονάδα ηλεκτροπαραγωγής δεν βρίσκεται κοντά σε προστατευόμενη περιοχή	Καμία αλλαγή	Καμία αλλαγή
Είδος λειτουργίας	Βιομηχανικές εγκαταστάσεις	Καμία αλλαγή	Καμία αλλαγή
Μέγεθος της μονάδας	81.000 m ²	Καμία αλλαγή	Καμία αλλαγή
Αξία βιοποικιλότητας που χαρακτηρίζεται από την ιδιότητα της προστατευόμενης περιοχής ή της περιοχής υψηλής αξίας βιοποικιλότητας εκτός της προστατευόμενης περιοχής	Χαρακτηρίζεται ως χαμηλής βιοποικιλότητας. Ο Κορινθιακός κόλπος δεν επηρεάζεται από τη λειτουργία της μονάδας	Καμία αλλαγή	Καμία αλλαγή
Αξία βιοποικιλότητας	Δεν βρέθηκαν είδη που περιλαμβάνονται στην Κόκκινη Λίστα των απειλούμενων ειδών IUCN (Διεθνής Ένωση για τη Διατήρηση της Φύσης)	Καμία αλλαγή	Καμία αλλαγή

Σημείωση:

1. Το περιεχόμενο του πίνακα βασίζεται στις Μελέτες Περιβαλλοντικών Επιπτώσεων των Εγκαταστάσεων (2002 – 2003).

3.2.2 Χρήση πρώτων υλών και υλικών

Προσέγγιση

[GRI 3-3]



Το πρόσφατο έργο αναβάθμισης του Combined Cycle Gas Turbine (CCGT) Θεσσαλονίκης, που πραγματοποιήθηκε το 2020, οδήγησε στην αύξηση της ισχύος στα 418MW και βελτίωσε τα τεχνικά χαρακτηριστικά της μονάδας ηλεκτροπαραγωγής (βαθμό απόδοσης και ευελιξία). Συγκεκριμένα, η πιο αποτελεσματική λειτουργία μειώνει άμεσα την κατανάλωση των φυσικών πόρων. Επιπλέον, η ELPEDISON παρέχει ένα ευρύ φάσμα υπηρεσιών ενεργειακής απόδοσης στους πελάτες της, που συμβάλλουν περαιτέρω στην αποτελεσματική χρήση των πόρων, προωθώντας βιώσιμες ενεργειακές πρακτικές.



Χρήση νερού

Οι απαιτήσεις της μονάδας της Θίσβης σε νερό ελαχιστοποιούνται μέσω της υιοθέτησης της τεχνολογίας Air-Cooling για την κύρια διαδικασία παραγωγής ενέργειας και οι υπόλοιπες ανάγκες νερού καλύπτονται από το υφιστάμενο δίκτυο της ΒΙ.ΠΕ., το οποίο τροφοδοτείται από τον Μόρνο, ο οποίος παρουσιάζει επάρκεια παροχής νερού καθ' όλη τη διάρκεια του έτους. Ο σχεδιασμός

της υφιστάμενης μονάδας ηλεκτροπαραγωγής, βασίστηκε στην αρχή της ελάχιστης κατανάλωσης νερού, μειώνοντας στο ελάχιστο δυνατό τη χρήση φυσικών πόρων. Σχετικά με την μονάδα ηλεκτροπαραγωγής της Θεσσαλονίκης, οι απαιτήσεις σε νερό καλύπτονται από θαλασσινό νερό, τόσο για ψύξη της κύριας διαδικασίας παραγωγής ενέργειας όσο και για τις υπολειπόμενες ανάγκες σε νερό.

Υγρά και στερεά απόβλητα

Κατά τη λειτουργία των μονάδων συνδυασμένου κύκλου δεν υφίσταται παραγωγή υγρών αποβλήτων από την παραγωγική διαδικασία, δεδομένου ότι δεν χρησιμοποιείται νερό στην παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας σαν πρώτη ύλη. Τα υγρά απόβλητα που παράγονται προέρχονται από τις βοηθητικές λειτουργίες των εγκαταστάσεων. Τα ελαιώδη απόβλητα που προκύπτουν από τις συντηρήσεις και

απαιτήσεις του εξοπλισμού, βάσει της Μελέτης Περιβαλλοντικών Επιπτώσεων, εκτιμώνται πολύ μικρής ποσότητας και αποθηκεύονται σε βαρέλια, των οποίων η τελική διάθεση γίνεται σε ειδικά εξουσιοδοτημένους φορείς. Επιπλέον, η παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας μέσω της καύσης φυσικού αερίου δεν οδηγεί στην παραγωγή στερεών και τοξικών αποβλήτων.

Επίδοση

[GRI 301-1]

Υλικά που χρησιμοποιούνται κατά βάρος ή όγκο				
Μονάδα μέτρησης	2020	2021	2022	
Σύνολο μη ανανεώσιμων υλικών που χρησιμοποιούνται	t	573,11	724,06	860,67
Σύνολο μη ανανεώσιμων υλικών που χρησιμοποιούνται	Nm ³	603.951.374	677.613.533	572.599.614
Σύνολο ανανεώσιμων υλικών που χρησιμοποιούνται	t	9.242.842,02	13.946.005,02	12.821.352,02

Σημείωση:
1. Οι διαφορές μεταξύ των ετών οφείλονται στις διακυμάνσεις της ζήτησης της αγοράς και κατ' επέκταση στην παραγωγή ισχύος των μονάδων ηλεκτροπαραγωγής.

[GRI 301-2]

Ανακυκλωμένα υλικά προς χρήση				
Μονάδα μέτρησης	2020	2021	2022	
Ποσοστό ανακυκλωμένων υλικών που χρησιμοποιούνται	%	0	0	0

Σημείωση:
1. Ο λόγος για τον οποίο το ποσοστό ανακυκλωμένων υλικών είναι μηδενικό, είναι η πολύ μικρή ποσότητα ανακυκλωμένων υλικών που χρησιμοποιήθηκαν. Λόγω της φύσης της εταιρείας δεν υπάρχει σημαντικό περιθώριο ανακύκλωσης στις μονάδες ηλεκτροπαραγωγής.

[GRI 301-3]

Ανακτημένα προϊόντα και υλικά συσκευασίας				
Μονάδα μέτρησης	2020	2021	2022	
Ποσοστό ανακτηθέντων προϊόντων και των υλικών συσκευασίας τους	%	0	0	0

Απόβλητα				
Μονάδα μέτρησης	2020	2021	2022	
Συνολική ποσότητα παραγόμενων αποβλήτων	t	131,62	226,83	877,93
Συνολική ποσότητα ανακυκλωμένων αποβλήτων	t	100,18	47,69	815,43
Συνολική ποσότητα παραγόμενων επικίνδυνων αποβλήτων	t	26,07	207,38	20,11

Σημείωση:
1. Τα μη επικίνδυνα απόβλητα τα οποία δεν προωθούνται για ανακύκλωση, αποστέλλονται σε ΧΥΤΑ.

Κατανάλωση νερού				
Μονάδα μέτρησης	2020	2021	2022	
Συνολική κατανάλωση νερού	ML	10.691	170.025	162.965

Σημείωση:
1. Η ELPEDISON γνωστοποιεί, στο πλαίσιο του ELSTAT, τις ποσότητες της συνολικής κατανάλωσης νερού προς τις αρμόδιες αρχές.



Κοινωνία

4.1

Απασχόληση

58

4.4

Ενέργεια

76

4.2

Υγεία και ασφάλεια

62

4.5

Συμμετοχή και επένδυση στις τοπικές κοινότητες

80

4.3

Ισότητα των φύλων

70

4.1 Απασχόληση



Προσφέρουμε μια σειρά από ευκαιρίες επαγγελματικής ανάπτυξης, σε ένα γρήγορα εξελισσόμενο και δυναμικό περιβάλλον. Υιοθετούμε μια υψηλής απόδοσης, πελατοκεντρική, καινοτόμο και συνεργατική κουλτούρα, που ενθαρρύνει τον ανοιχτό

διάλογο με τους ανθρώπους μας, την αυτονομία, την πρωτοβουλία και το λελογισμένο ρίσκο. Αναπτυσσόμαστε συνεχώς, ώστε να αξιοποιούμε κάθε επιχειρηματική ευκαιρία, και να εξασφαλίζουμε την επιτυχή εφαρμογή της μακροπρόθεσμης στρατηγικής μας.



Εκτιμούμε την αριστεία, τον ζήλο για εργασία, την ακεραιότητα, τον προσανατολισμό στον πελάτη και τη συνείδηση για ασφάλεια και ψάχνουμε για τα ίδια χαρακτηριστικά στα άτομα που ενδιαφέρονται να εργασθούν σε εμάς.

Εκπαιδεύσεις εργαζομένων

Στην ELPEDISON έχουμε δημιουργήσει ένα πρόγραμμα προσωπικής και επαγγελματικής ανάπτυξης, το οποίο έχει στόχο την παροχή στοχευμένων λύσεων ανάπτυξης που βελτιώνουν συνεχώς τις επαγγελματικές γνώσεις και δεξιότητες των εργαζομένων μας, ώστε να διαπρέψουν ως επαγγελματίες σε ένα δυναμικό περιβάλλον και να προσθέσουν αξία στην εταιρεία. Πιο συγκεκριμένα το πρόγραμμα στοχεύει στην:

- Υποστήριξη της ομαλής ενσωμάτωσης των νέων εργαζομένων στην εταιρική κουλτούρα και τον τρόπο λειτουργίας της εταιρείας

- Δημιουργία κοινής γλώσσας και κουλτούρας μεταξύ των εργαζομένων, σε συμφωνία με τις προσδοκίες της εταιρείας
- Ενίσχυση των απαραίτητων δεξιοτήτων των εργαζομένων, ώστε να επιτύχουν εξαιρετική απόδοση στην εργασία τους και να αναπτυχθούν ως επαγγελματίες
- Ενδυνάμωση των διοικητικών δεξιοτήτων και διασφάλιση της επιχειρησιακής συνέχειας
- Αύξηση της δέσμευσης των εργαζομένων
- Δημιουργία ανταγωνιστικού πλεονεκτήματος για την εταιρεία μέσω της εξειδίκευσης των εργαζομένων

Επιπλέον, αξίζει να σημειωθεί πως κατά το 2022 πραγματοποιήθηκαν περίπου 8.000 ώρες εκπαίδευσης για το σύνολο των εργαζομένων,

με μέσο όρο εκπαίδευσης περίπου 30 ώρες ανά εργαζόμενο. Ενδεικτικά, οι εκπαιδεύσεις αφορούσαν τις παρακάτω θεματικές:

- Διαχείριση ενέργειας
- Αγορές ενέργειας
- Διαχείριση έργων
- Τεχνικές εκπαιδεύσεις για τη λειτουργία και συντήρηση των μονάδων ηλεκτροπαραγωγής
- Υγεία και ασφάλεια στην εργασία
- Ασφαλή οδήγηση
- Προστασία προσωπικών δεδομένων
- Διαχείριση απόδοσης
- Ανάπτυξη δεξιοτήτων management
- Εφαρμογές IT και cyber security
- Ανάλυση δεδομένων και reporting
- Εμπειρία πελάτη
- Τεχνικές παρουσιάσεων
- Finance for non Financials
- Διαπραγματεύσεις
- Μεταπτυχιακά προγράμματα (χρηματοδότηση)



8.000 ώρες εκπαίδευσης για το σύνολο των εργαζομένων, με μέσο όρο εκπαίδευσης περίπου 30 ώρες ανά εργαζόμενο.

Το συνολικό ποσό που δαπανήθηκε για τις εν λόγω εκπαιδεύσεις ανέρχεται στα €250.000 για το έτος αναφοράς. Αναφορικά με την αξιολόγηση της απόδοσης στην εργασία, κατά

το έτος αναφοράς, 229 εργαζόμενοι έλαβαν αξιολογήσεις (η αξιολόγηση πραγματοποιείται εφόσον ο εργαζόμενος έχει συμπληρώσει τουλάχιστον 6 μήνες στην εταιρεία).



€250.000

Το συνολικό ποσό που δαπανήθηκε για τις εκπαιδεύσεις.

[GRI 2-7]

	Εργαζόμενοι								
	2020			2021			2022		
	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο
ELPEDISON									
Συνολικός αριθμός εργαζομένων	126	79	205	139	86	225	158	94	252
ΑΘΗΝΑ									
Συνολικός αριθμός εργαζομένων κατά σύμβαση εργασίας	63	73	136	77	78	155	89	87	176
Αορίστου χρόνου	63	73	136	77	78	155	89	86	175
Ορισμένου χρόνου	0	0	0	0	0	0	0	1	1
Μη εγγυημένου ωραρίου	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Συνολικός αριθμός εργαζομένων κατά τύπο εργασίας	63	73	136	77	78	155	89	87	176
Πλήρους απασχόλησης	63	73	136	77	78	155	89	87	176
Μερικής απασχόλησης	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ									
Συνολικός αριθμός εργαζομένων κατά σύμβαση εργασίας	35	5	40	37	7	44	42	6	48
Αορίστου χρόνου	35	5	40	37	7	44	41	6	47
Ορισμένου χρόνου	0	0	0	0	0	0	1	0	1
Μη εγγυημένου ωραρίου	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Συνολικός αριθμός εργαζομένων κατά τύπο εργασίας	35	5	40	37	7	44	6	42	48
Πλήρους απασχόλησης	35	5	40	37	7	44	6	42	48
Μερικής απασχόλησης	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ΘΙΣΒΗ									
Συνολικός αριθμός εργαζομένων κατά σύμβαση εργασίας	28	1	29	25	1	26	27	1	28
Αορίστου χρόνου	28	1	29	25	1	26	27	1	28
Ορισμένου χρόνου	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Μη εγγυημένου ωραρίου	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Συνολικός αριθμός εργαζομένων κατά τύπο εργασίας	28	1	29	25	1	26	27	1	28
Πλήρους απασχόλησης	28	1	29	25	1	26	27	1	28
Μερικής απασχόλησης	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Σημειώσεις:

1. Το 2022 παρατηρείται αύξηση του αριθμού εργαζομένων κατά 12% από το 2021, λόγω ανάπτυξης της εταιρείας.
2. Για τον υπολογισμό των στοιχείων, εφαρμόστηκε η μεθοδολογία «headcount» στις 31.12 του εκάστοτε έτους.
3. Σημειώνεται πως στις 31 Δεκεμβρίου 2022 η εταιρεία απασχολούσε 252 άτομα και 4 άτομα αποσπασμένου προσωπικού (31 Δεκεμβρίου 2021 – 226 άτομα και 4 άτομα αποσπασμένου προσωπικού), οι οποίοι είναι οι κ.κ Νικόλαος Ζαχαριάδης, CEO, και Αντώνιος Αργυράκης, Deputy Chief Operations Officer, από την HELLENIQ ENERGY και οι κ.κ. Andrea Testi, Chairman, και Silvio Jean, Power Generation Director, από την Edison.
4. Ο αριθμός των εργαζομένων για τα έτη 2020 και 2021 που παρουσιάζεται στην παρούσα Έκθεση, αναπροσαρμόστηκε σε σχέση με τη δημοσιευμένη Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2021, λόγω εσφαλμένου υπολογισμού.
5. Δεν υπάρχουν εργαζόμενοι στις κατηγορίες "Άλλο" και "Δεν γνωστοποιείται" όπως ορίζονται από τα Πρότυπα GRI.

Εθνικότητα των εργαζομένων της ELPEDISON		
2020	2021	2022
	Ελληνική	Γερμανική

[GRI 2-8]

Απασχολούμενοι που δεν είναι εργαζόμενοι		
2020	2021	2022
99	49	166

Σημειώσεις:

1. Το μεγαλύτερο μέρος των απασχολούμενων που δεν είναι εργαζόμενοι, αφορούν απασχολούμενους στις μονάδες ηλεκτροπαραγωγής για την παροχή τεχνικών υπηρεσιών. Επιπροσθέτως, υπάρχουν απασχολούμενοι σε τμήματα όπως το Νομικό, Ανθρωπίνου Δυναμικού, IT και στα καταστήματα franchise της εταιρείας.
2. Για τα έτη 2020 και 2021, συμπεριλήφθηκαν στοιχεία μόνο από τις μονάδες ηλεκτροπαραγωγής και από το τμήμα Ανθρωπίνου Δυναμικού, ενώ για το 2022 παρουσιάζεται το σύνολο των απασχολούμενων που δεν είναι εργαζόμενοι.
3. Για τον υπολογισμό των στοιχείων των απασχολούμενων που δεν είναι εργαζόμενοι έχει εφαρμοστεί μεκτική μεθοδολογία «headcount» 31.12 του εκάστοτε έτους και FTEs.
4. Η αριθμητική διαφορά μεταξύ των ετών όσον αφορά τους απασχολούμενους που δεν είναι εργαζόμενοι, προκύπτει λόγω της ιδιαίτερα μεταβλητής φύσης των αναγκών των μονάδων ηλεκτροπαραγωγής με βάση την ροή συντήρησης και τυχόν απρόβλεπτων βλαβών.

[GRI 2-19, GRI 2-20, GRI 2-21]

	Αποδοχές			
	Μονάδα μέτρησης	2020	2021	2022
Αναλογία ετήσιων συνολικών αποδοχών	-	4,4:1	4:1	4,8:1
Αλλαγή στην αναλογία των ετήσιων συνολικών αποδοχών	%	-	0,36	2,22

Σημειώσεις:

1. Για τον υπολογισμό της αναλογίας των ετήσιων συνολικών αποδοχών λήφθηκαν υπόψη οι ετήσιες ακκαθάριστες αποδοχές του υψηλότερα αμοιβόμενου προς τη μέση τιμή των συνολικών αποδοχών των εργαζομένων στην Ελλάδα (εκτός του υψηλότερα αμοιβόμενου).
2. Δεν εμπλέκονται εξωτερικοί σύμβουλοι στη διαδικασία καθορισμού των αμοιβών.
3. Όσον αφορά στα Διευθυντικά Στελέχη, αυτά συμπεριλαμβάνονται στη διαδικασία Reward Management της εταιρείας και οι όποιες αναπροσαρμογές εγκρίνονται από την Επιτροπή Αμοιβών (Remuneration Committee).

[GRI 2-30]

Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας				
	Μονάδα μέτρησης	2020	2021	2022
Εργαζόμενοι που καλύπτονται από την ΕΓΣΣΕ	%	100	100	100

Παροχές εργαζομένων

Προσφέρουμε σε όλους τους εργαζόμενους επιπρόσθετες παροχές, πέραν των προβλεπόμενων στο ισχύον νομοθετικό πλαίσιο, οι οποίες διακρίνονται σε παροχές υγείας, χρηματικές παροχές ή παροχές άλλου είδους:

- Ασφαλιστικό πρόγραμμα υγείας
- Διατακτικές παροχές και παροχές μετακίνησης εργαζομένων
- Πρόσθετη ιατροφαρμακευτική κάλυψη

- Ειδική τιμολόγηση σε υπηρεσίες και προϊόντα ELPEDISON.
- Συνταξιοδοτικό πρόγραμμα
- Κάλυψη εξόδων κίνησης οχημάτων για μετακίνηση εργαζομένων
- Εταιρικά οχήματα και άλλες καλύψεις
- Κάλυψη εξόδων κίνησης με MME για μετακίνηση εργαζομένων
- Εταιρικά κινητά τηλέφωνα
- Επιδότηση εκπαιδευτικών προγραμμάτων πτυχιακής/μεταπτυχιακής εκπαίδευσης

Η ELPEDISON ακολουθεί τις απαιτήσεις της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (ΕΓΣΣΕ), ενώ τις υπερβαίνει όσον αφορά στο μισθολογικό τομέα.

4.2 Υγεία και ασφάλεια



Ουσιαστικό θέμα

Υγεία και ασφάλεια

Θετική επίδραση (υφιστάμενη)

Υφιστάμενες θετικές επιδράσεις μέσω της Πολιτικής Υγείας και Ασφάλειας και αντίστοιχων μέτρων που στοχεύουν στο μηδενισμό των ατυχημάτων στις δραστηριότητές μας, καθώς και μέσω εκπαιδεύσεων και σεμιναρίων, που ισχύουν τόσο για άμεσα εργαζόμενους όσο και για τους απασχολούμενους που δεν είναι εργαζόμενοι.

Προσέγγιση

[GRI 3-3, GRI 403-1, GRI 403-2, GRI 403-3, GRI 403-4, GRI 403-5, GRI 403-6, GRI 403-7]



Θεωρούμε την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων μας ως μεγίστης σημασίας. Για το λόγο αυτό, έχουμε διαμορφώσει Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία, η οποία συνοψίζει τους στόχους μας σχετικά με το συγκεκριμένο θέμα και έχει διανεμηθεί σε όλους τους εργαζόμενους. Δεσμευόμαστε για την επίτευξη υψηλών επιδόσεων στον εν λόγω τομέα, τη συνεχή βελτίωση των σχετικών δεικτών επίδοσης και τη συμμόρφωση με τις ισχύουσες νομοθετικές διατάξεις. Σκοπός της εν λόγω Πολιτικής είναι η πρόληψη των περιστατικών που θα μπορούσαν να οδηγήσουν σε ανθρώπινο τραυματισμό ή ασθένεια, καθώς επίσης και σε ατυχήματα μεγάλης κλίμακας.

Επιγραμματικά, φροντίζουμε πάντα να διασφαλίζουμε:

- την εφαρμογή των νομοθετικών διατάξεων που αφορούν στην υγεία και ασφάλεια
- την ανάπτυξη ενός κατάλληλου και αποτελεσματικού Συστήματος Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας
- την επαρκή και αποτελεσματική εκπαίδευση όλων των εργαζομένων, ώστε να αυξηθεί η ευαισθητοποίησή τους σε σχετικά θέματα
- τη συμμετοχή όλης της ιεραρχίας της ELPEDISON στην εφαρμογή της Πολιτικής Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία
- τη διαμόρφωση συγκεκριμένων απαιτήσεων και προδιαγραφών για κάθε θέση εργασίας στην

ELPEDISON, βασισμένη στη σχετική εκτίμηση ρίσκου

- τον ορισμό σαφών, μετρήσιμων, ρεαλιστικών και προγραμματισμένων στόχων
- την τακτική επανεξέταση του Συστήματος Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας και της υφιστάμενης Πολιτικής, ώστε να διασφαλίζεται η συνεχής βελτίωση των δραστηριοτήτων μας και η ελαχιστοποίηση των περιπτώσεων μη συμμόρφωσης, εφόσον υπάρχουν, με τις σχετικές προδιαγραφές και απαιτήσεις

Η αποστολή της ELPEDISON είναι να παρέχει στους πελάτες της προϊόντα και υπηρεσίες ενέργειας υψηλής ποιότητας, σε συνεργασία με τους προμηθευτές της, με τους οποίους φροντίζει για την ανάπτυξη και επέκταση της χρήσης εκείνων των τεχνολογιών που είναι οι πιο αποτελεσματικές και απόλυτα συμβατές με τις επαγγελματικές απαιτήσεις υγείας και ασφάλειας.

Η υιοθέτηση συστημάτων διαχείρισης, που συμμορφώνονται με τα διεθνή πρότυπα, επιβεβαιώνει με τον πιο έμπρακτο τρόπο τη δέσμευσή μας να προχωράμε πέρα από την απλή συμμόρφωση με τους υφιστάμενους κανονισμούς. Υπό αυτό το πρίσμα, προωθούμε μια πολιτική συνεχούς βελτίωσης, με θετική επίδραση στην ανάπτυξη μιας φιλοσοφίας ασφάλειας, σε κάθε έκφανση της λειτουργίας μας.

Διαχείριση της Υγείας και Ασφάλειας

Η Υγεία και η Ασφάλεια στην εργασία αποτελεί μια διαδικασία ευθύνης όλων των εμπλεκόμενων μερών, ξεκινώντας από τη Διοίκηση της ELPEDISON και συμπεριλαμβάνοντας όλες τις δραστηριότητες, με μέγιστη έμφαση στις μονάδες ηλεκτροπαραγωγής της

Για το λόγο αυτό:



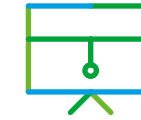
Αναπτύξαμε και ακολουθούμε την Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας, η οποία στοχεύει στη συνεχή βελτίωση σε συνεργασία με κάθε εργαζόμενο, οι ευθύνες του οποίου ορίζονται από τις υφιστάμενες διαδικασίες.



Στο πλαίσιο του ολοκληρωμένου Συστήματος Διαχείρισης, εφαρμόζουμε συγκεκριμένη Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας για τους εργαζομένους μας σύμφωνα με την πιστοποίηση που έχουμε λάβει, βάσει του ISO 45001: 2018 – Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία. Το Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας έχει αναπτυχθεί για τις μονάδες ηλεκτροπαραγωγής ως χώρος αυξημένου κινδύνου. Παράλληλα, η εταιρεία εφαρμόζει τις ίδιες διαδικασίες και στους υπόλοιπους τομείς δραστηριοποίησής της, μέσω του Πλαισίου Διαχείρισης (EMF) της ELPEDISON, δρώντας προληπτικά με την εφαρμογή ενός πολύ αυστηρού συστήματος και σε άλλους τομείς της εταιρείας. Η πιστοποίηση βάσει ISO 45001: 2018 ισχύει για την παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας από φυσικό αέριο, καθώς έχει την υψηλότερη αξιολόγηση κινδύνου σε θέματα υγείας και ασφάλειας.



Πραγματοποιούνται διαδικτυακές υποχρεωτικές εκπαιδεύσεις Υγείας & Ασφάλειας σε όλους τους εργαζόμενους, όπως επίσης και ενημερώσεις σε συνεργάτες και επισκέπτες που εισέρχονται στις μονάδες ηλεκτροπαραγωγής. Επιπλέον, ακολουθείται η Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία, με σκοπό τη διαρκή βελτίωση των συνθηκών επί του θέματος.



Φροντίζουμε για την εκπαίδευση των εργαζομένων μας, ως προς τη γνώση παροχής "Πρώτων Βοηθειών", με ειδικά σχεδιασμένα σεμινάρια, που πραγματοποιούνται σε τακτική βάση, από εξωτερικούς συνεργάτες. Η δυνατότητα παροχής πρώτων βοηθειών σε περίπτωση ανάγκης, τόσο στον εργασιακό χώρο όσο και γενικότερα, στο δρόμο, στο σπίτι, σε ένα δημόσιο χώρο, αποτελεί τη μέγιστη ένδειξη υπευθυνότητας και αλληλεγγύης προς το συνάδελφο ή/και το συνάνθρωπό μας. Η εκπαίδευση σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας στις μονάδες ηλεκτροπαραγωγής εμβαθύνει διαρκώς τις γνώσεις των εργαζομένων σε θέματα που αφορούν στο χώρο εργασίας και ευθύνης τους. Βάσει διαδικασίας καλύπτονται συγκεκριμένα θέματα, ενώ πραγματοποιούνται και επιπλέον εκπαιδεύσεις βάσει αξιολόγησης των ατυχημάτων και των παρ' ολίγον ατυχημάτων.



Παρέχουμε ιδιωτική ασφάλιση υγείας, με τη δυνατότητα κάλυψης και της στενής οικογένειας (συζύγων και παιδιών).



Συμβάλουμε στην υγεία και την ευεξία των εργαζομένων μας, στην καθημερινότητά τους. Σεβόμαστε την προσφορά τους και προσφέρουμε στους χώρους εργασίας, φρούτα και υγιεινά σνακ στο σύνολο των ανθρώπων μας. Επίσης, προφέρεται από την εταιρεία συμμετοχή σε πρόγραμμα γυμναστηρίου σε ετήσια βάση.

Βασικοί άξονες διαχείρισης της Υγείας και Ασφάλειας



Οργάνωση

Επιτροπή Υγείας, Ασφάλειας και Περιβάλλοντος

Στην ELPEDISON έχει συσταθεί Επιτροπή Υγείας, Ασφάλειας και Περιβάλλοντος στην οποία συμμετέχουν στελέχη της εταιρείας και η ανώτερη Διοίκηση. Κύρια αρμοδιότητά της είναι η συστηματική παρακολούθηση και καταγραφή όλων των σχετικών θεμάτων Υγείας, Ασφάλειας και Περιβάλλοντος, με στόχο την ασφαλή και υπεύθυνη λειτουργία των εγκαταστάσεων της εταιρείας.

Στο πλαίσιο των ISO 14001 & ISO 45001, πραγματοποιούνται εσωτερικές επιθεωρήσεις στις μονάδες ηλεκτροπαραγωγής και στα τμήματα υποστήριξης των μονάδων ηλεκτροπαραγωγής σε τακτά διαστήματα, από στελέχη της εταιρείας που είναι επιφορτισμένα με αυτή την αρμοδιότητα και υποβάλλονται σχετικές αναφορές που περιέχουν και προτάσεις βελτίωσης.

Επιπλέον, έχουν καθιερωθεί μηνιαίες συναντήσεις στις μονάδες ηλεκτροπαραγωγής, στις οποίες υπάρχει δυνατότητα συμμετοχής για όλους τους εργαζόμενους των μονάδων ηλεκτροπαραγωγής, ώστε να ενημερώνονται και να αναλύουν θέματα που αφορούν στην υγεία και ασφάλειά τους, αλλά και να σχεδιάζουν πλάνο επίλυσης και αποτροπής συμβάντων.

Αρμοδιότητες και ευθύνες

Εχουμε αναθέσει καθήκοντα Τεχνικού Ασφαλείας και Ιατρού Εργασίας σε κάθε μονάδα ηλεκτροπαραγωγής, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα της σχετικής νομοθεσίας, οι οποίοι διαχειρίζονται και αναλαμβάνουν ζητήματα που αφορούν σε ασθένειες και εργατικά ατυχήματα. Για τις μονάδες ηλεκτροπαραγωγής υπάρχει Τμήμα παρακολούθησης Υγείας, Ασφάλειας και Περιβάλλοντος.

Εκπαίδευση σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας

Εστιάζουμε στη συνεχή εκπαίδευση των εργαζομένων μας σε θέματα υγείας και ασφάλειας. Η εκπαίδευση παρέχεται μέσα από εκπαιδευτικά προγράμματα ανάπτυξης δεξιοτήτων, αλλά και προγράμματα αύξησης της ευαισθητοποίησης σε σχετικά θέματα, οικοδόμησης κουλτούρας, ή κάλυψης εκπαιδευτικών αναγκών που εντοπίστηκαν μέσω της διαδικασίας διερεύνησης συμβάντων ή επιθεωρήσεων και εγκρίθηκαν από τις επιτροπές των μονάδων ηλεκτροπαραγωγής. Επιπλέον, δύναται να περιλαμβάνονται ασκήσεις έκτακτης ανάγκης ή εκπαιδεύσεις σε συγκεκριμένα θέματα (για παράδειγμα, τη χρήση χημικών, τη χρήση εξοπλισμού στα εργοτάξια κ.ά.). Οι εξωτερικές εκπαιδεύσεις που παρέχονται στους εργαζόμενους διοργανώνονται εν ώρα εργασίας, η εταιρεία καλύπτει όλα τα έξοδα, και στο τέλος αξιολογούνται από τους εκπαιδευόμενους, μέσω εντύπου αξιολόγησης που διατηρεί το Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού της ELPEDISON.

Πιο συγκεκριμένα, η εκπαίδευση σε θέματα υγείας και ασφάλειας διακρίνεται σε δύο κατηγορίες:

- τη βασική, η οποία περιλαμβάνει βασικά θέματα υγείας και ασφάλειας που αφορούν στους χώρους εργασίας και παρέχεται κατά την πρόσληψη του εργαζομένου
- την ειδική, στην οποία περιλαμβάνονται ειδικά θέματα υγείας και ασφάλειας, σχετιζόμενα με τα καθήκοντα, τις αρμοδιότητες και το χώρο εργασίας του κάθε εργαζομένου

Και οι δύο κατηγορίες εκπαίδευσης παρέχονται εσωτερικά, αλλά και εξωτερικά από εγκεκριμένους συνεργάτες (κατά περίπτωση).

Σχεδιασμός και εφαρμογή

Στην ELPEDISON αξιολογούμε συστηματικά την επίδοσή μας στον τομέα της υγείας και ασφάλειας. Παρακολουθούμε τους ενδεχόμενους κινδύνους μέσω της Μελέτης Εκτίμησης Επαγγελματικού Κινδύνου (MEEK), σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία, ώστε να διασφαλίζουμε συνεχώς τις κατάλληλες συνθήκες υγείας και ασφάλειας στους χώρους εργασίας και να εξαλείφονται οι πηγές πιθανών κινδύνων.

Τα μέτρα που εφαρμόζονται για την προστασία των εργαζομένων από εργασιακούς κινδύνους, προκύπτουν μετά από κατάλληλο σχεδιασμό, λαμβάνοντας υπόψη τις νομοθετικές απαιτήσεις και τη συστηματική αξιολόγηση των κινδύνων. Συνοπτικά, τα εφαρμοζόμενα μέτρα και οι διαδικασίες είναι οι εξής:

- Καθορισμός πλάνου έκτακτης ανάγκης
- Καταγραφή συμβάντων
- Προγραμματισμένες επιθεωρήσεις
- Παρακολούθηση της υγείας των εργαζομένων
- Επισκόπηση και αναθεώρηση των συστημάτων διαχείρισης και πρόληψης

Εκτίμηση Επαγγελματικού Κινδύνου

Η εταιρεία έχει συνάψει σύμβαση με εξωτερικό συνεργάτη που παρέχει υποστήριξη σε θέματα υγείας και ασφάλειας για όλα τα πιθανά ζητήματα. Η συνεργασία ξεκινά με την ανάπτυξη της Μελέτης Εκτίμησης Επαγγελματικού Κινδύνου για τις μονάδες ηλεκτροπαραγωγής, την παροχή πιστοποιημένων Τεχνικών Ασφάλειας με εμπειρία στον κλάδο παραγωγής ενέργειας, Ιατρών Εργασίας για κάθε μονάδα και την παροχή Συντονιστών Ασφάλειας, όποτε ζητηθεί. Με βάση την Εκτίμηση Επαγγελματικού Κινδύνου, σε οποιοδήποτε εργαζόμενο κρίνεται σκόπιμο να τα διαθέτει για την ορθή και ασφαλή εκτέλεση των καθηκόντων του, παρέχονται τα κατάλληλα μέσα ατομικής προστασίας.

Η Μελέτη Εκτίμησης Επαγγελματικού Κινδύνου επανεξετάζεται κάθε χρόνο από τον Τεχνικό Ασφάλειας, σε συνεργασία με τους εργαζόμενους. Επιπλέον, στο πλαίσιο του ISO 45001: 2018,

- εκτελούνται 4 εσωτερικοί έλεγχοι κάθε χρόνο σε κάθε μονάδα ηλεκτροπαραγωγής
- λαμβάνουν χώρα, σε συνεχή βάση, επιθεωρήσεις ασφάλειας, και

- πραγματοποιούνται μηνιαίες συναντήσεις με την Επιτροπή Υγείας και Ασφάλειας

Η Ανώτατη Διοίκηση ενημερώνεται σε μηνιαία βάση, μέσω της συνεδρίασης της Επιτροπής Υγείας και Ασφάλειας. Επίσης, το τμήμα Εσωτερικού Ελέγχου διενεργεί μία φορά κάθε δύο χρόνια έλεγχο σχετικά με την τήρηση του συστήματος Υγείας και Ασφάλειας της εταιρείας.

Φύλαξη

Στο πλαίσιο της παρακολούθησης και της αξιολόγησης κινδύνων, πραγματοποιήσαμε μελέτη τρωτότητας στις παραγωγικές μονάδες Θίβης και Θεσσαλονίκης και στα κεντρικά γραφεία, προκειμένου να αναγνωρίσουμε ενδεχόμενες απειλές, να εκτιμήσουμε την επικινδυνότητα και να προβούμε σε συστάσεις φύλαξης. Συγκεκριμένα, κατά τη διάρκεια των αυτοψιών, ακολουθήθηκε συγκεκριμένη μεθοδολογία, σύμφωνα με την οποία πραγματοποιήθηκε:

- καταγραφή και εκτίμηση της υφιστάμενης κατάστασης φύλαξης
- ανάλυση κάθε λειτουργικού χώρου και υποδομής της εγκατάστασης
- διαχωρισμός των χώρων σε ζώνες φύλαξης

Περιορισμός των αρνητικών επιπτώσεων

Η ELPEDISON, προκειμένου να ελαχιστοποιήσει τις ενδεχόμενες αρνητικές επιπτώσεις στην Υγεία και Ασφάλεια, παρέχει συγκεκριμένες πληροφορίες στους εργολάβους, υπεργολάβους και προμηθευτές σχετικά με την Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας της εταιρείας. Ολοι οι εργαζόμενοι που είναι παρόντες στις παραγωγικές μονάδες, πρέπει να εξεταστούν διαδικτυακά στην εκπαίδευση "Εισαγωγή στην Ασφάλεια". Κατά τη διάρκεια της εργασίας, η ELPEDISON επιτηρεί τις διαδικασίες, με τη βοήθεια ενός Συντονιστή και του Τεχνικού Ασφαλείας της.

Αξιολόγηση συστημάτων υγείας & ασφάλειας και διαχείριση συμβάντων

Η διαχείριση συμβάντων, αναλαμβάνεται και παρακολουθείται συστηματικά από τον υπεύθυνο ασφάλειας της κάθε μονάδας ηλεκτροπαραγωγής σε συνεργασία με τους εργαζόμενους. Συγκεκριμένα, σε καθημερινή βάση πραγματοποιούνται συναντήσεις, όπου αναλύονται ζητήματα που προέκυψαν την προηγούμενη ημέρα και καταγράφονται στην καθημερινή αναφορά. Επιπλέον, κάθε μήνα πραγματοποιείται αξιολόγηση των συστημάτων υγείας και ασφάλειας, με σκοπό τη διασφάλιση της εφαρμογής των διαδικασιών και μέτρων προστασίας κατά το μέγιστο δυνατό. Στις συναντήσεις που λαμβάνουν χώρα στις μονάδες, καλούνται να συμμετάσχουν όλοι οι εργαζόμενοι.

Η εταιρεία δίνει την ευκαιρία σε όλους να υποβάλλουν αναφορές για τα παρ' ολίγον ατυχήματα, προκειμένου να ελαχιστοποιηθεί η πιθανότητα ενός περιστατικού. Οι εργαζόμενοι ενθαρρύνονται να ενημερώνουν για μη ασφαλείς συνθήκες και πρακτικές, προκειμένου το σύστημα να βελτιώνεται διαρκώς. Οι αναφορές για παρ' ολίγον ατυχήματα, αποστέλλονται σε όλους τους εργαζόμενους των μονάδων ηλεκτροπαραγωγής, ενώ παράλληλα συζητούνται περαιτέρω κατά τις ημερήσιες και εβδομαδιαίες συνεδριάσεις. Επίσης, ενημερώνεται η Ανώτατη Διοίκηση της εταιρείας για όλα τα παρ' ολίγον ατυχήματα, στο πλαίσιο της μηνιαίας συνάντησης με την Επιτροπή Υγείας και Ασφάλειας. Εάν απαιτείται, η Ομάδα Ανάλυσης Βασικών Αιτιών μπορεί να εμπλακεί στη βαθύτερη ανάλυση των αιτιών των παρ' ολίγον ατυχημάτων. Τυχόν ευρήματα, σχετικές ενέργειες και πρόσθετα μέτρα ασφαλείας, ακολουθούνται μέσω σχεδίων δράσης και κοινοποιούνται στους εργαζομένους.

Όλες οι προτάσεις, οι αναφορές και τα παράπονα μπορούν να γνωστοποιηθούν μέσω απευθείας επώνυμης αναφοράς.

Η ανταπόκρισή μας στην πανδημία COVID-19

Από την έναρξη της πανδημίας, η εταιρεία εξασφάλισε και συνέχισε να εξασφαλίζει και κατά την περίοδο αναφοράς της παρούσας Εκθεσης, συνθήκες μέγιστης ασφάλειας για την προστασία του ανθρώπινου δυναμικού, των πελατών και της εφοδιαστικής αλυσίδας. Με πρωταρχικό στόχο την προστασία της Υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων μας, προχωρήσαμε σε συγκεκριμένες και στοχευμένες ενέργειες, μέσα από ένα κοινό και ομοιόμορφο πλαίσιο αντιμετώπισης της πανδημίας, το οποίο περιελάμβανε τα ακόλουθα οργανωτικά μέτρα και μέτρα προσωπικής υγιεινής:

Οργανωτικά μέτρα

- Εξ' αποστάσεως εργασία των ανθρώπων που εργάζονται στα γραφεία - στο μέγιστο δυνατό - σύμφωνα με τις ειδικές διατάξεις και υλοποίηση δομημένου προγράμματος απομακρυσμένης εργασίας σε συγκεκριμένες οργανωτικές μονάδες
- Δυνατότητα παροχής υποστήριξης από ψυχολόγο, μέσω τηλεφωνικής γραμμής
- Συστάσεις του Ιατρού Εργασίας προς εργαζόμενους που ανήκουν σε ευπαθείς ομάδες

Μέτρα προσωπικής υγιεινής

- Εφαρμογή ορθών πρακτικών προσωπικής υγιεινής (απολύμανση χεριών κ.λπ.) και χρήση αντισηπτικού
- Παροχή αντισηπτικού και προστατευτικών μασκών σε όλους τους χώρους εργασίας
- Προμήθεια και εγκατάσταση κάδων απορριμμάτων με καπάκι για απόρριψη υλικών μίας χρήσης, όπως μαντηλάκια, χαρτοπετσέτες ή άλλα υλικά που χρησιμοποιούνται για την απολύμανση επιφανειών ή αντικειμένων στο χώρο εργασίας

Επίδοση

[GRI 403-8, GRI 403-10]

Εργαζόμενοι που καλύπτονται από Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία				
	Μονάδα μέτρησης	2020	2021	2022
Εργαζόμενοι και απασχολούμενοι που δεν είναι εργαζόμενοι του οργανισμού αλλά των οποίων η εργασία ή/ και ο χώρος εργασίας ελέγχεται από τον οργανισμό	#	304	274	418
Αριθμός και ποσοστό όλων των εργαζομένων και απασχολούμενων που δεν είναι εργαζόμενοι του οργανισμού αλλά των οποίων η εργασία ή/ και ο χώρος εργασίας ελέγχεται από τον οργανισμό, οι οποίοι καλύπτονται από σύστημα υγείας και ασφάλειας	%	100%	100%	100%
Αριθμός και ποσοστό όλων των εργαζομένων και απασχολούμενων που δεν είναι εργαζόμενοι του οργανισμού αλλά των οποίων η εργασία ή/ και ο χώρος εργασίας ελέγχεται από τον οργανισμό, οι οποίοι καλύπτονται από σύστημα υγείας και ασφάλειας που έχει ελεγχθεί εσωτερικά	%	100%	100%	100%
Αριθμός και ποσοστό όλων των εργαζομένων και απασχολούμενων που δεν είναι εργαζόμενοι του οργανισμού αλλά των οποίων η εργασία ή/ και ο χώρος εργασίας ελέγχεται από τον οργανισμό, οι οποίοι καλύπτονται από σύστημα υγείας και ασφάλειας που έχει ελεγχθεί από εξωτερικό φορέα	%	100%	100%	100%

Σημειώσεις:

1. Για τον υπολογισμό των στοιχείων των εργαζομένων της εταιρείας, εφαρμόστηκε η μεθοδολογία «headcount» στις 31.12 του εκάστοτε έτους. Ενώ για τον υπολογισμό των στοιχείων των απασχολούμενων που δεν είναι εργαζόμενοι έχει εφαρμοστεί μεικτή μεθοδολογία «headcount» 31.12 του εκάστοτε έτους και FTEs.
2. Στα έτη 2020 και 2021 συμπεριλαμβάνονται μόνο οι απασχολούμενοι που δεν είναι εργαζόμενοι στις μονάδες ηλεκτροπαραγωγής και στα κεντρικά γραφεία, όπως αυτοί αναφέρονται στη δημοσίευσή 2-8. Ενώ για το έτος 2022 συμπεριλαμβάνονται επιπλέον και οι απασχολούμενοι που δεν είναι εργαζόμενοι και από όλα τα τμήματα της εταιρείας.
3. Δεν υπήρχαν θάνατοι που προκλήθηκαν από ασθένειες που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας, ούτε καταγεγραμμένες περιπτώσεις ασθένειας που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας.

[GRI 403-9]

Τραυματισμοί που σχετίζονται με το χώρο εργασίας				
Εργαζόμενοι	Μονάδα μέτρησης	2020	2021	2022
Αριθμός ωρών εργασίας	#	375.818	414.317	461.982
Αριθμός θανάτων που προκλήθηκαν από τραυματισμούς που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας	#	0	0	0
Δείκτης θανάτων που προκλήθηκαν από τραυματισμούς που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας	%	0	0	0
Αριθμός πολύ σημαντικών τραυματισμών που σχετίζονται με το χώρο εργασίας (εξαιρουμένων των θανάτων)	#	0	0	0
Δείκτης πολύ σημαντικών τραυματισμών που σχετίζονται με το χώρο εργασίας (εξαιρουμένων των θανάτων)	%	0	0	0
Αριθμός καταγεγραμμένων τραυματισμών που σχετίζονται με το χώρο εργασίας (recordable)	#	0	0	0
Δείκτης καταγεγραμμένων τραυματισμών που σχετίζονται με το χώρο εργασίας (recordable)	%	0	0	0
Αριθμός χαμένων εργάσιμων ημερών	#	0	0	0
Δείκτης σοβαρότητας ατυχήματος	%	0	0	0
Οι κύριοι τύποι και ο αριθμός των τραυματισμών που σχετίζονται με την εργασία	#	0	0	0

Τραυματισμοί που σχετίζονται με το χώρο εργασίας				
Απασχολούμενοι που δεν είναι εργαζόμενοι αλλά των οποίων η εργασία ή/και ο χώρος εργασίας ελέγχεται από τον οργανισμό	Μονάδα μέτρησης	2020	2021	2022
Αριθμός ωρών εργασίας	#	181.418	89.901	305.021
Αριθμός θανάτων που προκλήθηκαν από τραυματισμούς που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας	#	0	0	0
Δείκτης θανάτων που προκλήθηκαν από τραυματισμούς που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας	%	0	0	0
Αριθμός πολύ σημαντικών τραυματισμών που σχετίζονται με το χώρο εργασίας (εξαιρουμένων των θανάτων)	#	0	0	0
Δείκτης πολύ σημαντικών τραυματισμών που σχετίζονται με το χώρο εργασίας (εξαιρουμένων των θανάτων)	%	0	0	0
Αριθμός καταγεγραμμένων τραυματισμών που σχετίζονται με το χώρο εργασίας (recordable)	#	0	0	3
Δείκτης καταγεγραμμένων τραυματισμών που σχετίζονται με το χώρο εργασίας (recordable)	%	0	0	1,967
Αριθμός χαμένων εργάσιμων ημερών	#	0	0	108
Δείκτης σοβαρότητας ατυχήματος	%	0	0	70,814
Οι κύριοι τύποι και ο αριθμός των τραυματισμών που σχετίζονται με την εργασία	#	0	0	0
Γλίστρημα, Στραβοπάτημα	#	0	0	1
Κόψιμο,	#	0	0	1
Τραυματισμός στο χέρι	#	0	0	1

Σημειώσεις:
 1. Δεν υπήρξε τραυματισμός κατά τον οποίο ο απασχολούμενος να απουσιάσει για διάστημα μεγαλύτερο των 6 μηνών (high-consequence).
 2. Οι ενέργειες που έλαβαν χώρα για την εξάλειψη κινδύνων που σχετίζονται με την εργασία, αφορούν στην εξάλειψη της πηγής των κινδύνων, αλλαγή του τρόπου εκτέλεσης της εργασίας, αντικατάσταση επικίνδυνων υλικών με λιγότερο επικίνδυνα υλικά, εκτέλεση εργασιών μόνο από κατάλληλα εκπαιδευμένα άτομα και παροχή μέσων ατομικής προστασίας.
 3. Οι δείκτες έχουν υπολογιστεί με τον συντελεστή 200.000 ([συνολικός αριθμός καταγεγραμμένων τραυματισμών που σχετίζονται με το χώρο εργασίας / συνολικός αριθμός ωρών εργασίας όλων των εργαζομένων στο έτος] x 200.000). Ο συντελεστής 200.000 δηλώνει τον αριθμό ωρών που εργάστηκαν 100 εργαζόμενοι πλήρους απασχόλησης σε ένα έτος.

4.3 Ισότητα των φύλων



Ουσιαστικό θέμα

Ισότητα των φύλων

Αρνητική επίδραση (πιθανή)

Πιθανές αρνητικές επιδράσεις μέσω δραστηριοτήτων, οι οποίες εμποδίζουν την ικανότητα των ενδιαφερομένων μερών να ζουν απαλλαγμένα από την ανισότητα των φύλων.

Προσέγγιση

[GRI 3-3]



Η ELPEDISON δεν περιορίζεται στην ισχύουσα νομοθεσία, αλλά δεσμεύεται να διασφαλίζει έμπρακτα την ελευθερία και την ισότητα των ανθρώπων της, ανεξαρτήτως φύλου. Η διαφορετικότητα και ο σεβασμός αποτελούν βασικό στοιχείο της επιχειρηματικής δραστηριότητας και της φιλοσοφίας της ELPEDISON, η οποία ενθαρρύνει τις ίσες ευκαιρίες και τη δίκαιη μεταχείριση για όλους. Η προάσπιση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων προστατεύει τα δικαιώματα των εργαζομένων, των πελατών, των προμηθευτών και γενικά των ενδιαφερόμενων μερών, γεγονός που δημιουργεί ένα παραγωγικό και σταθερό εργατικό δυναμικό και προάγει τη συμμόρφωση με την εθνική και διεθνή νομοθεσία.

[GRI 2-23]

Η εταιρεία ενσωματώνει, στο πλαίσιο του Κώδικα Ηθικής που διαθέτει, την προάσπιση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και προτρέπει με ενδεικτικές συμπεριφορές τους εργαζόμενους, όσον αφορά στη συμπεριφορά που πρέπει να ακολουθούν. Για την ενίσχυση της δέσμευσής της, η ELPEDISON λαμβάνει υπόψη την Οικουμενική Διακήρυξη για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα των Ηνωμένων Εθνών και την Ευρωπαϊκή Σύμβαση για την Προστασία των Δικαιωμάτων του Ανθρώπου.

Η ELPEDISON προωθεί έναν εργασιακό χώρο που:

- Υιοθετεί συμπεριφορές που μεταφέρουν και ενισχύουν τις αξίες της διαφορετικότητας, επιδεικνύοντας μηδενική ανοχή σε κάθε μορφή διάκρισης
- Καθιερώνει σχέσεις εργασίας που χαρακτηρίζονται από δικαιοσύνη, ισότητα, φροντίδα και σεβασμό της αξιοπρέπειας
- Απορρίπτει όλες τις συμπεριφορές που εμπεριέχουν οποιαδήποτε μορφή βίας

Προκειμένου να περιορίσει τις αρνητικές επιδράσεις που δύναται να προκληθούν από τυχόν περιστατικά διάκρισης, η εταιρεία εφαρμόζει ενδεικτικά τα ακόλουθα:

- Αναγνωρίζει πως η ισότητα των φύλων περιλαμβάνει την ίση αντιμετώπιση και τις ίσες ευκαιρίες σε όλους τους τομείς όπως είναι τα δικαιώματα, οι ευθύνες, η απασχόληση, η εκπαίδευση, η υγεία και η κοινωνική συμμετοχή
- Δίνει ίσες ευκαιρίες πρόσληψης, ανεξαρτήτως φύλου



Επίδοση

[GRI 405-1]

Πολυμορφία των οργάνων διακυβέρνησης και των εργαζομένων												
2020												
Ηλικία	<30				30-50				>50			
	Άντρες	Γυναίκες	Άλλο γνωστοποιείται	Δεν γνωστοποιείται	Άντρες	Γυναίκες	Άλλο γνωστοποιείται	Δεν γνωστοποιείται	Άντρες	Γυναίκες	Άλλο γνωστοποιείται	Δεν γνωστοποιείται
Ανά βαθμίδα ιεραρχίας												
Διοικητικό Συμβούλιο	0%	0%	0%	0%	100%	0%	0%	0%	86%	14%	0%	0%
Ανώτερα στελέχη	0%	0%	0%	0%	75%	25%	0%	0%	100%	0%	0%	0%
Μεσαία στελέχη	0%	0%	0%	0%	73%	27%	0%	0%	75%	25%	0%	0%
Λοιποί εργαζόμενοι	48%	52%	0%	0%	57,5%	42,5%	0%	0%	71%	29%	0%	0%
Ανά λειτουργία												
Εργαζόμενοι κεντρικών γραφείων	45%	55%	0%	0%	45%	55%	0%	0%	67%	33%	0%	0%
Εργαζόμενοι μονάδων ηλεκτροπαραγωγής	100%	0%	0%	0%	92%	8%	0%	0%	86%	14%	0%	0%
Εργαζόμενοι ιδιώκτητου καταστήματος (Κηφισιάς)	0%	100%	0%	0%	75%	25%	0%	0%	0%	0%	0%	0%

Πολυμορφία των οργάνων διακυβέρνησης και των εργαζομένων												
2021												
Ηλικία	<30				30-50				>50			
	Άντρες	Γυναίκες	Άλλο γνωστοποιείται	Δεν γνωστοποιείται	Άντρες	Γυναίκες	Άλλο γνωστοποιείται	Δεν γνωστοποιείται	Άντρες	Γυναίκες	Άλλο γνωστοποιείται	Δεν γνωστοποιείται
Ανά βαθμίδα ιεραρχίας												
Διοικητικό Συμβούλιο	0%	0%	0%	0%	100%	0%	0%	0%	83%	17%	0%	0%
Ανώτερα στελέχη	0%	0%	0%	0%	75%	25%	0%	0%	100%	0%	0%	0%
Μεσαία στελέχη	0%	0%	0%	0%	76%	24%	0%	0%	60%	40%	0%	0%
Λοιποί εργαζόμενοι	62%	38%	0%	0%	56%	44%	0%	0%	71%	29%	0%	0%
Ανά λειτουργία												
Εργαζόμενοι κεντρικών γραφείων	58%	42%	0%	0%	48%	52%	0%	0%	57%	43%	0%	0%
Εργαζόμενοι μονάδων ηλεκτροπαραγωγής	100%	0%	0%	0%	89%	11%	0%	0%	86%	14%	0%	0%
Εργαζόμενοι ιδιώκτητου καταστήματος (Κηφισιάς)	0%	0%	0%	0%	60%	40%	0%	0%	0%	0%	0%	0%

Πολυμορφία των οργάνων διακυβέρνησης και των εργαζομένων												
2022												
Ηλικία	<30				30-50				>50			
	Άντρες	Γυναίκες	Άλλο γνωστοποιείται	Δεν γνωστοποιείται	Άντρες	Γυναίκες	Άλλο γνωστοποιείται	Δεν γνωστοποιείται	Άντρες	Γυναίκες	Άλλο γνωστοποιείται	Δεν γνωστοποιείται
Ανά βαθμίδα ιεραρχίας												
Διοικητικό Συμβούλιο	0%	0%	0%	0%	100%	0%	0%	0%	83%	17%	0%	0%
Ανώτερα στελέχη	0%	0%	0%	0%	50%	50%	0%	0%	80%	20%	0%	0%
Μεσαία στελέχη	0%	0%	0%	0%	77%	23%	0%	0%	75%	25%	0%	0%
Λοιποί εργαζόμενοι	59%	41%	0%	0%	58%	42%	0%	0%	73%	27%	0%	0%
Ανά λειτουργία												
Εργαζόμενοι κεντρικών γραφείων	50%	50%	0%	0%	49%	51%	0%	0%	69%	31%	0%	0%
Εργαζόμενοι μονάδων ηλεκτροπαραγωγής	100%	0%	0%	0%	92%	8%	0%	0%	82%	18%	0%	0%
Εργαζόμενοι ιδιώκτητου καταστήματος (Κηφισιάς)	0%	0%	0%	0%	60%	40%	0%	0%	0%	0%	0%	0%



Η εταιρεία απαγορεύει κάθε είδους διάκριση, ενώ αναγνωρίζει και ενθαρρύνει το ρόλο της διαφορετικότητας.

Γυναίκες (Δ.Σ.)			
2020	2021	2022	
1	1	1	
2020 %	2021 %	2022 %	
12,5%	12,5%	12,5%	

Γυναίκες (Senior Management (N-1))			
2020	2021	2022	
1	1	2	
2020 %	2021 %	2022 %	
16,7%	16,7%	28,6%	

Γυναίκες (Middle Management (N-2 N-3))			
2020	2021	2022	
13	13	12	
2020 %	2021 %	2022 %	
26,5%	26,0%	23,5%	

Γυναίκες (Λοιποί εργαζόμενοι)			
2020	2021	2022	
65	72	80	
2020 %	2021 %	2022 %	
43,3%	42,6%	41,2%	

Γυναίκες (Κεντρικά Γραφεία)			
2020	2021	2022	
71	76	85	
2020 %	2021 %	2022 %	
54,2%	50,7%	49,7%	

Γυναίκες (Μονάδες Ηλεκτροπαραγωγής)			
2020	2021	2022	
6	8	7	
2020 %	2021 %	2022 %	
8,7%	11,4%	9,2%	

Γυναίκες (Κατάστημα Κηφισιάς)			
2020	2021	2022	
2	2	2	
2020 %	2021 %	2022 %	
40,0%	40,0%	40,0%	

Γυναίκες (Σύνολο)			
2020	2021	2022	
79	86	94	
2020 %	2021 %	2022 %	
38,5%	38,2%	37,3%	

[GRI 405-2]

Αναλογία βασικού μισθού και αποδοχών γυναικών προς άνδρες			
Ανά βαθμίδα ιεραρχίας	2020	2021	2022
Ανώτερα στελέχη	1,09	1,08	0,97
Μεσαία στελέχη	0,98	0,99	0,94
Λοιποί εργαζόμενοι	0,79	0,79	0,81
Συνολική αναλογία βασικού μισθού γυναικών προς άνδρες	0,73	0,73	0,75

Ανά λειτουργία			
Εργαζόμενοι κεντρικών γραφείων	2020	2021	2022
Εργαζόμενοι μονάδων ηλεκτροπαραγωγής	0,83	0,82	0,86
Εργαζόμενοι ιδιόκτητου καταστήματος (Κηφισιά)	0,62	0,62	0,61
Συνολική αναλογία βασικού μισθού γυναικών προς άνδρες	0,73	0,73	0,75

Σημείωση: Ως "σημαντικές τοποθεσίες λειτουργίας" ορίζονται οι δραστηριότητες της εταιρείας στην Ελλάδα.

[GRI 406-1]

Περιστατικά διάκρισης και διορθωτικές ενέργειες που αναλήφθηκαν				
Περιστατικά διακρίσεων	Μονάδα μέτρησης	2020	2021	2022
	#	0	0	0



4.4 Ενέργεια



Ουσιαστικό θέμα

Ενέργεια

Θετική επίδραση (υφιστάμενη)

Υφιστάμενες θετικές επιδράσεις μέσω της εισαγωγής και αποθήκευσης φυσικού αερίου που συμβάλλει στην ενεργειακή επάρκεια της χώρας, σύμφωνα με το ρυθμιστικό πλαίσιο, μέσω της δέσμευσης της ELPEDISON να παρέχει ενέργεια χαμηλών εκπομπών άνθρακα σε ανταγωνιστικό κόστος και μέσω της λειτουργίας ενός ευέλικτου στόλου παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας, η εταιρεία παρέχει βοηθητικές υπηρεσίες στο δίκτυο και διευκολύνει την ενσωμάτωση της μεταβλητής παραγωγής ΑΠΕ, συμβάλλοντας κατ' επέκταση στην αντιμετώπιση της ενεργειακής φτώχειας.

Προσέγγιση

[GRI 3-3]



Στην ELPEDISON αναγνωρίζουμε ότι η ενέργεια είναι κομβικής σημασίας για κάθε μεγάλη πρόκληση και ευκαιρία που αντιμετωπίζει ο κόσμος σήμερα. Η πρόσβαση στην ενέργεια διαδραματίζει θεμελιώδη ρόλο για τη βιώσιμη οικονομική ανάπτυξη και την κοινωνική ευημερία. Κατ' επέκταση, η συμβολή της εταιρείας στην ενεργειακή επάρκεια και ασφάλεια της χώρας αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της στρατηγικής της ELPEDISON για

τη διασφάλιση της ισότιμης πρόσβασης στην ενέργεια. Υποστηρίζουμε, ότι η μεγιστοποίηση της χρήσης ανανεώσιμων πηγών ενέργειας, η βελτίωση της ενεργειακής απόδοσης και η πρόσβαση σε σύγχρονες υπηρεσίες ενέργειας, αποτελούν για τη διεθνή κοινότητα την ιδανική οδό, προς την εξασφάλιση της καθολικής πρόσβασης στην ενέργεια, μειώνοντας το ενεργειακό κόστος και αντιμετωπίζοντας ταυτόχρονα την κλιματική αλλαγή.



Η ELPEDISON θεωρεί ότι η ενέργεια, ως βασικό αγαθό, πρέπει να είναι προσβάσιμη σε όλους.

Διαχειριζόμαστε την ενέργεια με τρόπο που να είναι προσιτή σε όλους

Στην εταιρεία μας, λαμβάνουμε υπόψη ότι η πρόσβαση σε σύγχρονες, βιώσιμες ενεργειακές υπηρεσίες για όλους σημαίνει πρόσβαση σε ολόκληρο το φάσμα των ενεργειακών

υπηρεσιών, πέραν των βασικών αναγκών ηλεκτρικής ενέργειας, όπως είναι ο φωτισμός, οι εγκαταστάσεις θέρμανσης νερού, η θέρμανση και ψύξη και η πρόσβαση στην επικοινωνία.

Στην ELPEDISON διαμορφώνουμε προσιτή τιμολογιακή πολιτική για όλους

Ενας από τους στόχους μας είναι να παρέχουμε βιώσιμη ηλεκτρική ενέργεια και φυσικό αέριο στη χαμηλότερη δυνατή τιμή. Στην πράξη η ενέργεια γίνεται προσιτή όταν επιτευχθεί ισορροπία μεταξύ των επιχειρηματικών μας στόχων και των αναγκών των πελατών μας. Σε συμφωνία με το νομικό και θεσμικό πλαίσιο, η ELPEDISON θεωρεί ότι η ενέργεια, ως βασικό αγαθό, πρέπει να είναι προσβάσιμη σε όλους.

Το 2022, η μέση τιμή πώλησης ηλεκτρικής ενέργειας για πελάτες οικιακής χρήσης ήταν €435,98/MWh και για επιχειρησιακούς πελάτες €422,02/MWh. Κατά μέσο όρο, κάθε μήνα, ένας μέσος οικιακός πελάτης που εκπροσωπήθηκε από την ELPEDISON, ξόδεψε €137,77 στο λογαριασμό ηλεκτρικού ρεύματος, ενώ ο λογαριασμός του φυσικού αερίου του ανήλθε στα €82 ανά μήνα. Στις παραπάνω τιμές δεν συμπεριλαμβάνονται κρατική επιδότηση TEM ή άλλες επιδοτήσεις.

Αφουγκραζόμαστε τις ανάγκες των πελατών μας

Στην ELPEDISON, υποστηρίζουμε τις ανάγκες των πελατών που ανήκουν σε ευάλωτες κοινωνικά ομάδες, ενώ ενισχύουμε μη κυβερνητικούς οργανισμούς, κοινωνικές επιχειρήσεις, φορείς και άλλες εθελοντικές οργανώσεις μέσω προνομιακών τιμών. Πιο συγκεκριμένα, στην εταιρεία μας λαμβάνουμε υπόψιν συγκεκριμένα κριτήρια προκειμένου να εκπροσωπήσουμε πελάτες και καταναλωτές που βρίσκονται σε δυσμενείς θέσεις:

- Ατομα που χρήζουν ειδικής μεταχείρισης λόγω προβλημάτων υγείας
- Ατομα που έμειναν ή είναι μακροχρόνια άνεργοι
- Ατομα με χαμηλά εισοδήματα

Επιπλέον, στην ELPEDISON προσπαθούμε να παρέχουμε ενέργεια και να δημιουργούμε σχέσεις με πελάτες που δημιουργούν σημαντική αξία για το κοινωνικό σύνολο, όπως:

- Νοσοκομεία
- Εκκλησίες
- Μη Κυβερνητικούς Οργανισμούς (ΜΚΟ)



Υποστηρίζουμε τις ανάγκες των πελατών που ανήκουν σε ευάλωτες κοινωνικά ομάδες.

Προσφέρουμε υπηρεσίες που δημιουργούν αξία για τους πελάτες μας

Στο πλαίσιο της δημιουργίας προστιθής τιμής και προσβασιμότητας στην ενέργεια ως βασικό αγαθό, παρέχουμε υπηρεσίες που δημιουργούν αξία για τους πελάτες μας μέσω της βελτίωσης της ενεργειακής απόδοσης και μείωσης των λειτουργικών εξόδων στα σπίτια και στις επιχειρήσεις. Περισσότερες πληροφορίες είναι διαθέσιμες στην ενότητα 3.1.1 “Κλιματική σταθερότητα”. Επιπλέον, μέσω άλλων

προγραμμάτων, όπως η συνδυαστική υπηρεσία ενέργειας με ιδιωτική ασφάλεια, προσφέρουμε τη δυνατότητα “κάλυψης” των λογαριασμών έως 24 μήνες για όλη τη διάρκεια ασφάλισης, σε περίπτωση απώλειας της εργασίας, ασθένειας ή ατυχήματος.



Επίδοση

[Δείκτης ELPEDISON]

Αριθμός μετρητών ανά κατηγορία πελατών			
	2020	2021	2022
Κατηγορία πελατών ανά δραστηριότητα	Αριθμός μετρητών		
Δραστηριότητες θρησκευτικών οργανώσεων	760	791	821
Δραστηριότητες άσκησης ειδικών ιατρικών επαγγελμάτων	314	365	413
Άλλες δραστηριότητες ανθρώπινης υγείας	274	308	345
Παροχή υπηρεσιών στο κοινωνικό σύνολο	265	265	288
Δραστηριότητες άσκησης γενικών ιατρικών επαγγελμάτων	204	216	233
Δραστηριότητες άσκησης ιατρικών και οδοντιατρικών επαγγελμάτων	185	199	194
Δραστηριότητες άσκησης οδοντιατρικών επαγγελμάτων	163	173	200
Δραστηριότητες ανθρώπινης υγείας	59	62	68
Νοσοκομειακές δραστηριότητες	28	22	25
Δραστηριότητες αποκλειστικού (-ής) νοσοκόμου κατ' οίκον για ηλικιωμένους και άτομα με αναπηρία. Δραστηριότητες παροχής στέγης και περίθαλψης για ηλικιωμένους και άτομα με αναπηρία	16	16	16
Δραστηριότητες αποκλειστικού (-ής) νοσοκόμου κατ' οίκον. Δραστηριότητες παροχής νοσηλευτικής φροντίδας και στέγης	4	4	6
Δραστηριότητες αποκλειστικού (-ής) νοσοκόμου κατ' οίκον για νοητική υστέρηση, ψυχική υγεία και χρήση ουσιών. Δραστηριότητες παροχής στέγης και περίθαλψης για άτομα με νοητική υστέρηση, ψυχολογικές διαταραχές και για χρήστες ουσιών	1	2	2
Άλλες δραστηριότητες αποκλειστικού (-ής) νοσοκόμου κατ' οίκον. Άλλες δραστηριότητες παροχής στέγης και φιλοξενίας (άλλες δραστηριότητες ιδρυμάτων κοινωνικής πρόνοιας με παροχή καταλύματος)	1	2	2
Σύνολο	2.274	2.425	2.613

Σημείωση: Η αύξηση που παρατηρείται στο έτος 2022 σε σχέση με το 2021 οφείλεται στη διάθεση νέων ανταγωνιστικών προϊόντων, τα οποία έδωσαν τη δυνατότητα προσέλκυσης μεγαλύτερου μεριδίου αγοράς.

4.5 Συμμετοχή και επένδυση στις τοπικές κοινότητες



Είμαστε σταθερά προσηλωμένοι στην ενίσχυση των δεσμών μας με τις κοινότητες μέσα στις οποίες λειτουργούμε, επιδιώκοντας τον συνεχή διάλογο με όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη και δημιουργώντας μόνιμη σχέση με τους τοπικούς φορείς, ώστε να ανταποκρινόμαστε στις ανάγκες τους. Επιπλέον, συμβάλλουμε στην ανάπτυξη άλλων, επιμέρους κοινωνιών της χώρας, δημιουργώντας μια αλυσίδα βοήθειας και υποστήριξης.

Προς αυτήν την κατεύθυνση, η ELPEDISON συμβάλλει στους εξής πυλώνες δράσεων:

1. Υποστήριξη της απασχόλησης από την τοπική κοινωνία
2. Διασφάλιση της υγείας και κοινωνικής ευημερίας
3. Ενίσχυση της εκπαίδευσης και ανάπτυξη των πολιτών
4. Ενίσχυση της προστασίας του περιβάλλοντος
5. Υποστήριξη ευαίσθητων κοινωνικά ομάδων, με έμφαση στους νέους και τα παιδιά
6. Υποστήριξη τοπικών κοινοτήτων
7. Άλλες κοινωνικές δράσεις



Ενδεικτικές δράσεις Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης 2022

Υποστήριξη της απασχόλησης

1

Προσπαθούμε διαχρονικά να καλύπτουμε τις ανάγκες μας σε προσωπικό, μέσω απασχόλησης εργαζομένων από την τοπική αγορά εργασίας.

Συνεργαστήκαμε με περισσότερους από 154 τοπικούς εργολάβους (προμηθευτές) από τις ευρύτερες περιοχές της Θεσσαλονίκης και της Θίσβης, με σκοπό την πραγματοποίηση εργασιών συντήρησης των εξοπλισμών των μονάδων ηλεκτροπαραγωγής. Το κόστος των εν λόγω έργων ανήλθε στα €3,7 εκατ.

€3.7

ΕΚ.

δαπανήθηκαν σε τοπικούς προμηθευτές για τις εργασίες συντήρησης των εξοπλισμών των μονάδων ηλεκτροπαραγωγής.

Δράσεις υποστήριξης ευαίσθητων κοινωνικών ομάδων

2

Αναπτύσσουμε, στο πλαίσιο της διασφάλισης της κοινωνικής ανάπτυξης, της υγείας και της κοινωνικής ευημερίας, μια σειρά από πρωτοβουλίες που αποβλέπουν στη στήριξη των πολιτών, με έμφαση στους νέους και τα παιδιά.

Καλύψαμε τα έξοδα για την ανακαίνιση των εγκαταστάσεων και του εξοπλισμού του πρότυπου παιδικού σταθμού του Ιερού Ναού Αγίου Παντελεήμονα Αμπελοκήτων Θεσσαλονίκης, της Ιεράς Μητροπόλεως Νεαπόλεως και Σταυρουπόλεως. Ο παιδικός αυτός σταθμός, ανακαινισμένος και αναβαθμισμένος, επανεκκίνησε τη λειτουργία του τον Σεπτέμβριο 2023.

Προσφέραμε, για μια ακόμα χρονιά, χαμόγελο σε παιδιά που νοσηλεύονται σε Νοσοκομεία Παίδων της Αθήνας και της Θεσσαλονίκης, κατά τη διάρκεια των γιορτών των Χριστουγέννων, τηρώντας τη σταθερή δέσμευσή μας για συνεχή υποστήριξη σε ευπαθείς ομάδες, με έμφαση στα παιδιά. Παιδιά κάθε ηλικίας, παρέλαβαν, πριν την Πρωτοχρονιά, δώρα και παιχνίδια στα δωμάτιά τους, σύμφωνα με το πρωτόκολλο ασφαλείας των Νοσοκομείων, λόγω της πανδημίας. Τα Νοσοκομεία Παίδων που συμμετείχαν ήταν τα Αγία Σοφία, Αγλ. Κυριακού, Πεντέλης στην Αθήνα και τα ΓΝΘ Ιπποκράτειο, ΑΧΕΠΑ και Παπαγεωργίου στην Θεσσαλονίκη.

Υποστηρίξαμε για άλλη μια φορά την Μη Κυβερνητική Οργάνωση “Coeurs rour Tous” με σκοπό την κάλυψη της νοσηλείας για τη χειρουργική αντιμετώπιση συγγενούς καρδιοπάθειας 2 παιδιών.

Υποστηρίξαμε την ίδια Μη Κυβερνητική Οργάνωση με σκοπό τη διεξαγωγή ημερίδας που απευθυνόταν σε ιατρούς και νοσηλευτές, οι οποίοι συμμετέχουν εθελοντικά σε Κοινωνικά Ιατρεία σε διάφορες περιοχές της ηπειρωτικής και νησιωτικής Ελλάδας.



Δράσεις εκπαίδευσης για την περιβαλλοντική προστασία και την ενεργειακή εξοικονόμηση

3

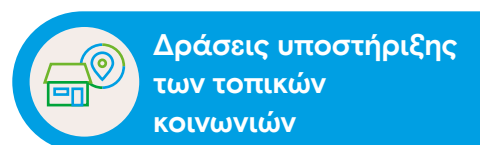
Αναγνωρίζουμε τη σοβαρότητα της προστασίας του περιβάλλοντος και την αξία της ενεργειακής εξοικονόμησης μέσα από κοινωνικές & εκπαιδευτικές δράσεις.

Επιβεβαιώσαμε τη δέσμευσή μας να στεκόμαστε δίπλα στην ελληνική κοινωνία και το περιβάλλον, πραγματοποιώντας μια ακόμα δράση για την προστασία του περιβάλλοντος. Σε συνεργασία με τον μη κερδοσκοπικό Περιβαλλοντικό Οργανισμό "We4all", πραγματοποιήθηκαν 3 αναδασώσεις στην Β. Εύβοια, σε μία περιοχή που υπέφερε από τις πυρκαγιές του 2021.

Επιδιώξαμε την εκπαίδευση μικρών και μεγάλων συνανθρώπων μας, σχετικά με την αξία της εξοικονόμησης ενέργειας και της βιώσιμης ανάπτυξης.

Υποστηρίξαμε τη διοργάνωση της Ημερίδας Thessaloniki Sustainability Summit, που είχε στόχο να αναδείξει θέματα που σχετίζονται με τη Βιώσιμη Ανάπτυξη.

Υποστηρίξαμε τη διοργάνωση της Ημερίδας 6th Sustainability Summit for South-East Europe and the Mediterranean, που είχε επίσης ως στόχο να αναδείξει θέματα που σχετίζονται με τη Βιώσιμη Ανάπτυξη.



Δράσεις υποστήριξης των τοπικών κοινωνιών

4

Συνεισφέρουμε στη στήριξη των τοπικών κοινωνιών μέσα από δωρεές σε κρίσιμους τομείς, στο πλαίσιο της κοινωνικής ευημερίας.

Δωρίσαμε ηλεκτρονικές συσκευές στον ΜΚΟ "Πρωτοβουλία για το Παιδί", στο πλαίσιο της δράσης " Φώτισε την πόλη για καλό σκοπό" κατά την 86η Διεθνή Εκθεση Θεσσαλονίκης.

Προχωρήσαμε σε δωρεά στο "Σπίτι της Βεργίνας", έπειτα από το κάλεσμα του οργανισμού "Πρωτοβουλία για το Παιδί" στη Βόρεια Ελλάδα, για την κάλυψη εξόδων όλων των αναγκών σε ηλεκτρικές συσκευές του "Σπιτιού της Βεργίνας", ενός καταφυγίου μακροχρόνιας φιλοξενίας παιδιών που βρίσκονται σε κίνδυνο.

Προχωρήσαμε σε δωρεά στο Πυροσβεστικό Σώμα Θήβας για την κάλυψη εξόδων ειδικού εξοπλισμού. Η δωρεά ενίσχυσε σημαντικά το έργο των διασωστών.

Χορηγήσαμε την κάλυψη των εξόδων του χριστουγεννιάτικου φωτισμού στον Δήμο Θήβας με ενεργειακά αποδοτικά φώτα, με σκοπό την εξοικονόμηση ενέργειας και τη μείωση του κόστους.

Χρηματοδοτήσαμε, ανταποκρινόμενοι στο κάλεσμα του Γυμνασίου Δόμβραϊνας, τα έξοδα μετακίνησης των μαθητών του σχολείου για την εκπαιδευτική τους επίσκεψη στο "Μουσείο Γουλανδρή Φυσικής Ιστορίας".

Πρόγραμμα «ΕΝΕΡΓΟΠΟΙΩ»

Το Πρόγραμμα «ΕΝΕΡΓΟΠΟΙΩ» αγκαλιάζει τα τελευταία χρόνια όλες τις δράσεις Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης της εταιρείας.

Η ELPEDISON αναγνωρίζει το σημαντικό κοινωνικό της αντίκτυπο. Αποσκοπώντας στη μέτρηση της κοινωνικής, περιβαλλοντικής και οικονομικής της αξίας, εφάρμοσε τη μέθοδο μέτρησης της κοινωνικής απόδοσης (Evaluative SROI) για τις βασικές δράσεις που υλοποιήθηκαν στο πλαίσιο του προγράμματος «ΕΝΕΡΓΟΠΟΙΩ» για την περίοδο 2021-2022. Στο πλαίσιο αυτό εστάλησαν διαδικτυακά ερωτηματολόγια και πραγματοποιήθηκαν διαδικτυακές συναντήσεις, με σκοπό τη διαβούλευση με τα ενδιαφερόμενα μέρη για την αποτύπωση και καταγραφή της επίδρασης των δράσεων. Τα αποτελέσματα έδειξαν πως η αξία που παράγει η ELPEDISON μεταφράζεται σε αναλογία SROI 2,08:1.

Συνολικά, κατά το έτος 2022, προχωρήσαμε σε συνεργασίες με τους παρακάτω φορείς:

- Νοσοκομεία Παιδών Αθηνών: Αγ. Σοφία, Αγ. Κυριακού, Πεντέλης
- Νοσοκομεία Παιδών Θεσσαλονίκης: ΑΧΕΠΑ, Παπαγεωργίου
- Πρωτοβουλία για το Παιδί
- Πρώτα το Παιδί
- We4all
- Coeur pour Tous Hellas
- Πυροσβεστικό Σώμα Θήβας
- Δήμος Θηβαίων
- Ιερά Μητρόπολη Νεαπόλεως – Σταυρουπόλεως
- Historica
- Χορευτικός Σύλλογος Θεσσαλονίκης
- Οργανισμός BEST (Board of European Students of Technology) για τη χορηγία του πανελληνίου διαγωνισμού EBEC Challenge Greece
- Γυμνάσιο Δομβραϊνας

Η συνολική μας συνεισφορά, από το 2020 μέχρι και το 2022 ξεπερνά τα:

€419.000

	Μονάδα μέτρησης	2020	2021	2022
Δράσεις υποστήριξης των τοπικών κοινωνιών	€	50.955	27.272	96.620
Δράσεις υποστήριξης ευαίσθητων κοινωνικών ομάδων	€	105.968	39.757	22.679
Δράσεις εκπαίδευσης για την περιβαλλοντική προστασία και την ενεργειακή εξοικονόμηση	€	33.821	22.714	19.398
Σύνολο	€	190.744	89.743	138.697

Σημειώσεις:

1. Στον παραπάνω πίνακα περιλαμβάνονται τα ποσά που διατίθενται αποκλειστικά για την υλοποίηση των δράσεων εταιρικής κοινωνικής ευθύνης, καθώς και ποσά που αφορούν σε κάποια μεμονωμένα έξοδα επικοινωνίας για συγκεκριμένες ανάλογες δράσεις, η επιτυχής υλοποίηση των οποίων εξαρτάται από την επικοινωνία αυτών, οπότε και θεωρούνται αναπόσπαστο κομμάτι των εν λόγω δράσεων. Κατ' επέκταση έχουν αναπροσαρμοστεί τα ποσά για τα έτη 2021 και 2020 σε σχέση με τα δημοσιευμένα στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2021.
2. Οι κατηγορίες των δράσεων διαφέρουν σε σχέση με εκείνες που παρουσιάστηκαν στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2021, καθώς η εταιρεία προχώρησε σε επαναπροσδιορισμό των περιοχών εστίασης.
3. Η όποια διαφοροποίηση των παραπάνω ποσών, με τις δημοσιευμένες οικονομικές καταστάσεις της ELPEDISON, αφορά στο γεγονός ότι στην παρούσα Έκθεση, έχουν ληφθεί υπόψη οι απαιτήσεις της δημοσιοποίησης GRI 201-1, ενώ στις οικονομικές καταστάσεις ακολουθούνται οι απαιτήσεις των διεθνών λογιστικών προτύπων (IFRS).

05

Εταιρική Διακυβέρνηση

5.1

Εταιρική Διακυβέρνηση

86

5.1 Εταιρική Διακυβέρνηση



Στην ELPEDISON πορευόμαστε με οδηγό τις Αξίες μας. Αξίες που εκφράζουν το αίσθημα ευθύνης και που βρίσκονται πάντα στον πυρήνα των εταιρικών μας αποφάσεων, καθορίζοντας όλες τις δραστηριότητές μας. Οι στόχοι μας και οι δεσμεύσεις μας επιτυγχάνονται μέσω:

- Της συμμόρφωσης με τη νομοθεσία
- Της συμμόρφωσης με τον Κώδικα Ηθικής της εταιρείας
- Της συμμόρφωσης με τον Κανονισμό Προσωπικού
- Της συμμόρφωσης με το Εταιρικό Πλαίσιο Διαχείρισης (ELPEDISON Management Framework-EMF)
- Της αποτελεσματικής οργάνωσης και λειτουργίας των οργάνων εταιρικής διακυβέρνησης, τα οποία περιλαμβάνουν το Διοικητικό Συμβούλιο (Δ.Σ.) και την Επιτροπή Εσωτερικού Ελέγχου

Για την ενίσχυση των παραπάνω, η εταιρεία προσαρμόζεται στις νέες συνθήκες της αγοράς ενέργειας, αναδιαμορφώνοντας το επιχειρηματικό της μοντέλο βάσει της στρατηγικής της και κατά συνέπεια εξελίσσοντας την οργανωτική της δομή. Ενας από τους τρέχοντες βασικούς στρατηγικούς μας στόχους, είναι να δημιουργήσουμε την κατάλληλη ψηφιακή οργανωτική υποδομή, η οποία θα επιτρέψει στην ELPEDISON να γίνει μια ψηφιοποιημένη (digitalized) εταιρεία με προηγμένα εργαλεία, όπου η εργασία βασίζεται στην καινοτομία, την ταχύτητα, την ευελιξία και τη βελτιωμένη εμπειρία των πελατών. Παράλληλα, σημαντικό ρόλο ενέχει η διάρθρωση της δομής των επιχειρηματικών μονάδων της εταιρείας μας, ώστε να καλύπτουν αποτελεσματικά κάθε ανάγκη τους.

Ειδικότερα, το 2022, η ELPEDISON συνέχισε να επενδύει σε ψηφιακές πλατφόρμες για να βελτιώσει την απόδοσή της. Η εταιρεία επικεντρώθηκε σε τρεις βασικούς άξονες:



- **Elpedison's Trading Information System (ETIS):** Η εταιρεία έχει αναπτύξει ένα οικοσύστημα ψηφιακών εφαρμογών μέσω του οποίου συλλέγει και επεξεργάζεται δεδομένα με σκοπό τις προβλέψεις, την ανάλυση δεδομένων και την υποστήριξη λήψης αποφάσεων. Επίσης, είναι σε μια φάση διαρκούς αυτοματοποίησης εσωτερικών διαδικασιών και εισαγωγής ελέγχων, ώστε να διασφαλιστεί η ποιότητα των υπηρεσιών. Επιπλέον, ήδη από το 2019 η εταιρεία χρησιμοποιεί ένα σύστημα Energy Trading and Risk Management (ETRM), προκειμένου να γίνεται ολοκληρωμένη, αποτελεσματική και σε πραγματικό χρόνο παρακολούθηση των θέσεων και αποτίμηση του ρίσκου της εταιρείας.
- **Salesforce CRM:** Όπου η δοκιμή της πρώτης φάσης του έργου και ο σχεδιασμός της μετάβασης από το παλιό CRM ολοκληρώθηκαν στα τέλη του 2022, με προοπτική να δοθεί η δυνατότητα στο Commercial Division να βελτιώσει, να επεκτείνει και να αναβαθμίσει τις διαδικασίες του, να βελτιώσει την εισαγωγή δεδομένων, καθώς και την παρακολούθηση των πωλήσεων, τις παρεχόμενες υπηρεσίες στους πελάτες, το σχεδιασμό προϊόντων και τις επικοινωνίες

marketing. Το 2023, η παραγωγική λειτουργία και η δεύτερη φάση του έργου της πλατφόρμας θα ενισχύσουν περαιτέρω τις δυνατότητες αυτές.

- **Enterprise Data Management Framework (EDMF):** Ένα πλαίσιο βασισμένο σε αρχές που διασφαλίζουν τη διαθεσιμότητα, την ποιότητα, την συνεχή εποπτεία, την ακρίβεια, την ακεραιότητα και την εμπιστευτικότητα των δεδομένων. Η ELPEDISON υιοθέτησε το Εγχειρίδιο Διαχείρισης Δεδομένων το 2022, προκειμένου να υλοποιήσει σταδιακά μια νέα Αρχιτεκτονική Δεδομένων Διασύνδεσης, με σκοπό η επιχείρηση να λειτουργεί βασισμένη στην πληροφορία αντιμετωπίζοντας τα δεδομένα (data) ως πολύτιμο εταιρικό περιουσιακό στοιχείο.

Σημειώνεται πως θέματα Εταιρικής Διακυβέρνησης ενσωματώνονται επίσης στην Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου και στον Κώδικα Ηθικής (και τα δύο έγγραφα είναι διαθέσιμα στον ιστότοπο της εταιρείας).

Συμμόρφωση με τη νομοθεσία

[GRI 2-27]

Η ELPEDISON λειτουργεί σε ένα αυστηρά ρυθμιζόμενο πλαίσιο, το οποίο παρακολουθείται από κοινού και σε μεταξύ τους συνεργασία από τη Διεύθυνση Ρυθμιστικών Θεμάτων και το Νομικό Τμήμα, με στόχο την καθοδήγηση και την παροχή συμβουλών προς όλα τα τμήματα και τις Διευθύνσεις της εταιρείας. Ταυτόχρονα το Νομικό Τμήμα μεριμνά για τη συμμόρφωση με την ευρύτερη νομοθεσία, καθώς και την απόκριση ως προς τα αιτήματα και τις ενέργειες έναντι της εταιρείας εκ μέρους των πάσης φύσεως αρχών και φορέων.

Βάσει του επιχειρηματικού της μοντέλου, η εταιρεία επιφορτίζει την κάθε επιχειρησιακή της μονάδα με τη διασφάλιση της συμμόρφωσης με το νομικό πλαίσιο που διέπει τις δραστηριότητές της. Για την υποστήριξη των επιχειρησιακών μονάδων, η Διεύθυνση Ρυθμιστικών Θεμάτων

δρα συμβουλευτικά και ενημερωτικά, σχετικά με τα ρυθμιστικά ζητήματα που αφορούν στην εταιρεία. Αυτό περιλαμβάνει την παρακολούθηση αλλαγών στο ρυθμιστικό πλαίσιο και τον εντοπισμό πιθανών επιπτώσεων στις λειτουργίες της ELPEDISON. Η Διεύθυνση Ρυθμιστικών Θεμάτων συνεργάζεται επίσης στενά με τις επιχειρησιακές μονάδες, για να διασφαλίσει ότι η συμμόρφωση με τους κανονισμούς αποτελεί βασικό στοιχείο σε όλες τις διαδικασίες λήψης αποφάσεων.

Η ELPEDISON λειτουργεί με σεβασμό στο νομοθετικό πλαίσιο που διέπει τους τομείς δραστηριοποίησής της. Κατά τη διάρκεια του 2022 δεν επιβλήθηκε στην ELPEDISON πρόστιμο για μη συμμόρφωση με το νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο.

Ωστόσο, το 2019, η Ρυθμιστική Αρχή Αποβλήτων, Ενέργειας και Υδάτων (Ρ.Α.Α.Ε.Υ.) με την απόφαση 292/2019 επέβαλε στην ELPEDISON πρόστιμο €250.000 σχετικά με το μηχανισμό πληρωμής των ρυθμιζόμενων χρεώσεων. Κατά της ως άνω απόφασης, η ELPEDISON υπέβαλε προσφυγή ενώπιον του Διοικητικού Εφετείου Αθηνών, το οποίο εξέδωσε την απόφαση 4352/2020 με την οποία δέχθηκε εν μέρει την προσφυγή και τροποποίησε την 292/2019 απόφαση μειώνοντας το επιβαλλόμενο πρόστιμο στο ποσό των €60.000. Η ELPEDISON άσκησε αναίρεση ενώπιον του Συμβουλίου της Επικρατείας, η οποία θα συζητηθεί στις 23.04.2024.

Συνολικά, η ELPEDISON δεσμεύεται να διατηρεί τα υψηλότερα πρότυπα κανονιστικής συμμόρφωσης σε όλες τις λειτουργίες της, ενώ το μοντέλο που εφαρμόζει, υποστηρίζεται από την τεχνογνωσία της Διεύθυνσης. Κατά τον προσδιορισμό των σημαντικών πιθανών περιπτώσεων μη συμμόρφωσης, η εταιρεία λαμβάνει υπόψη τη σοβαρότητα της κάθε περίπτωσης, καθώς και εξωτερικά κριτήρια, που καθορίζουν τη σημαντικότητα των περιπτώσεων αυτών.



Διοικητικό Συμβούλιο και Οργανωτική Δομή

[GRI 2-9, GRI 2-10, GRI 2-11, GRI 2-12, GRI 2-13, GRI 2-14]

Το Διοικητικό Συμβούλιο (Δ.Σ.), με βάση τις προβλέψεις του καταστατικού της ELPEDISON, έχει την εξουσία να αποφασίζει για όλα τα θέματα που αφορούν στη διοίκηση και εκπροσώπησή της, τη διαχείριση της εταιρικής περιουσίας και, εν γένει, την επιδίωξη του σκοπού της. Το Δ.Σ. επωμίζεται την ευθύνη της Διοίκησης, της εταιρικής περιουσίας, της εκπροσώπησής της, και της έγκρισης της στρατηγικής κατεύθυνσης της εταιρείας, επιδιώκοντας την ενίσχυση της οικονομικής της αξίας και της αποδοτικότητάς της, καθώς επίσης και της προάσπισης του εταιρικού συμφέροντος. Αποφασίζει για όλα γενικώς τα ζητήματα που αφορούν στην ELPEDISON μέσα στο πλαίσιο του εταιρικού σκοπού, με εξαίρεση εκείνων τα οποία σύμφωνα με το νόμο ή το παρόν καταστατικό ανήκουν στην αποκλειστική αρμοδιότητα της Γενικής Συνέλευσης.

Το Δ.Σ. της ELPEDISON, αποτελείται από οκτώ (8) μέλη, εκ των οποίων το ένα (1) είναι γυναίκα. Η σύνθεση του Δ.Σ. της ELPEDISON, αντικατοπτρίζει την τελική μετοχική ιδιοκτησία της εταιρείας. Εκτελεστικά μέλη είναι μόνο ο Πρόεδρος και ο Διευθύνων Σύμβουλος. Καθώς η Εταιρεία δεν είναι εισηγμένη, δεν έχει ανεξάρτητα μέλη στο Διοικητικό Συμβούλιο.

Το Δ.Σ. εκλέγεται από την Γενική Συνέλευση με τριετή θητεία και θεσπίζει κανόνες που καθορίζουν τις θεμελιώδεις αρχές για την εσωτερική δομή, τη διαχείριση και τις συνεργασίες της ELPEDISON. Οι συνεδρίες του, λαμβάνουν χώρα τουλάχιστον μία φορά κάθε ημερολογιακό τρίμηνο, καθώς και εκτάκτως, εφόσον κριθεί απαραίτητο για την άμεση

λήψη αποφάσεων. Επιπλέον, το Δ.Σ. ελέγχει και εγκρίνει το περιεχόμενο της Εκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης της εταιρείας. Επίσης, επιβλέπει την διαχείριση των επιδράσεων της εταιρείας στην οικονομία, το περιβάλλον και τους ανθρώπους με μηνιαία ενημέρωση που λαμβάνει μέσω του Monthly Management Report. Ωστόσο, δεν έχει δομηθεί Επιτροπή αρμόδια για τη λήψη αποφάσεων και την επίβλεψη της διαχείρισης των επιδράσεων της εταιρείας στην οικονομία, το περιβάλλον και τους ανθρώπους.

Η ανάδειξη και επιλογή των μελών του Δ.Σ. ανήκει αποκλειστικά στη διακριτική ευχέρεια των Μετόχων (δεν συμμετέχουν στη διαδικασία άλλα ενδιαφερόμενα μέρη της εταιρείας) και δεν υπάρχουν προκαθορισμένα κριτήρια, όπως η ποικιλομορφία, θέματα ανεξαρτησίας ή/και θέματα ικανοτήτων του Δ.Σ. πλην της ατομικής τους επαγγελματικής επάρκειας στην αποτίμηση της οποίας συνεκτιμάται και η ικανότητα διαχείρισης των επιδράσεων Βιώσιμης Ανάπτυξης που σχετίζονται με το επιχειρηματικό μοντέλο της εταιρείας.

Η Γενική Συνέλευση των Μετόχων της ELPEDISON, έχει ως μοναδικό μέτοχο την ELPEDISON B.V. Τα μέλη του Δ.Σ. της ELPEDISON B.V. σε συνεργασία με τα μέλη του Δ.Σ. της ELPEDISON A.E. ασκούν εν γένει εποπτικό ρόλο στην ELPEDISON A.E. και ειδικότερα παρακολουθούν την επίδραση της εταιρείας στην οικονομία, το περιβάλλον και τους ανθρώπους.

Στην ELPEDISON λειτουργούν οι εξής επιτροπές που επιβλέπουν την λειτουργία της εταιρείας: Υγείας & Ασφάλειας, Επιχειρηματικής Επιθεώρησης, Παραγωγής Ενέργειας, Διαχείρισης Ενέργειας, Εμπορικής, Υπηρεσιών Ενεργειακής Απόδοσης, Ρυθμιστικής & Νομικής, Αναπτυξιακής, Επενδυτικής, Χρηματοοικονομικής, Κινδύνου & Εσωτερικού Ελέγχου, Ανθρώπινου Δυναμικού & Αμοιβών, Ψηφιακής Πληροφορίας, Συμμόρφωσης, Εσωτερικού Ελέγχου και Εκτελεστικής.

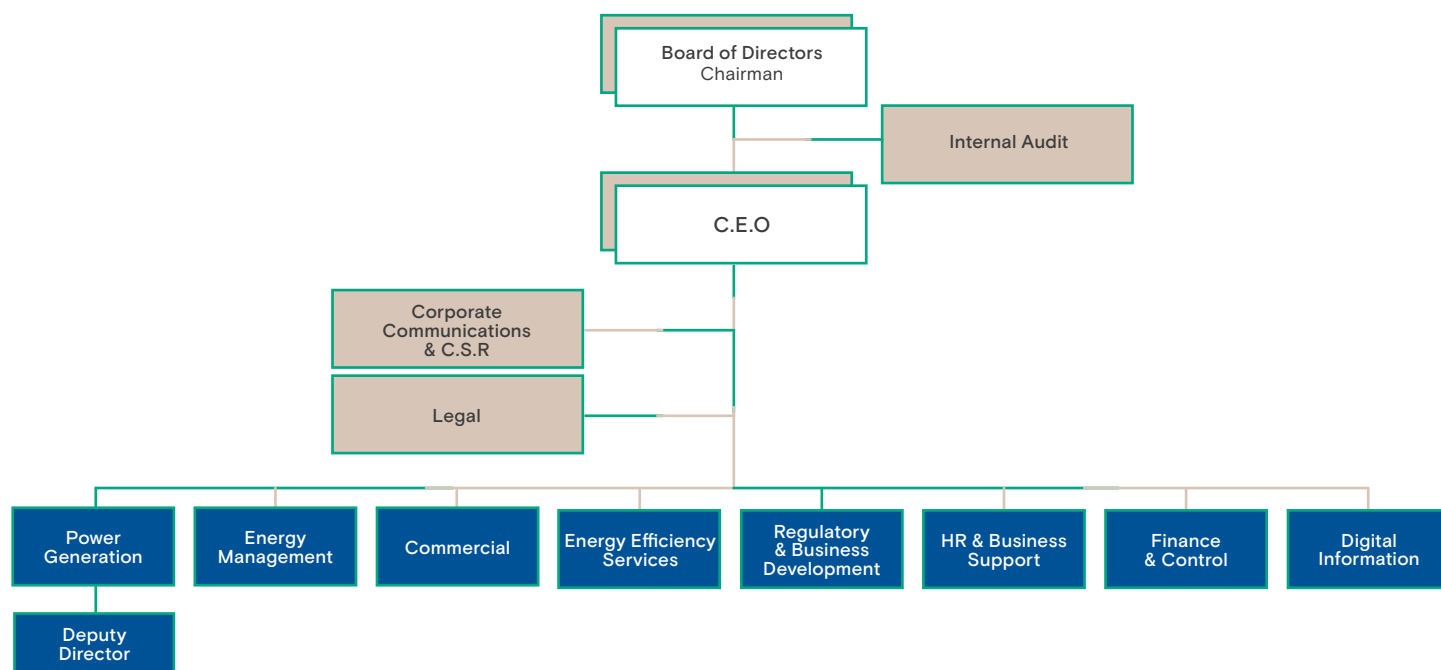
Ο Πρόεδρος και ο Διευθύνων Σύμβουλος της ELPEDISON είναι υπεύθυνοι για τη λειτουργία των ανωτέρω επιτροπών. Τα μέλη του Δ.Σ. της ELPEDISON δεν συμμετέχουν στις επιτροπές, εκτός των δύο ανωτέρω. Τα μέλη των Επιτροπών είναι στελέχη της ELPEDISON που μπορούν να συμβάλλουν στη λήψη αποφάσεων για τη λειτουργία της εταιρείας και ορίζονται με εσωτερική απόφαση της εταιρείας. Μοναδική εξαίρεση αποτελεί η Επιτροπή Εσωτερικού Ελέγχου, που αποτελεί Επιτροπή Δ.Σ. και έχει συσταθεί από τις 14/5/2020 και αποτελείται από τον Πρόεδρο, τον Διευθύνοντα Σύμβουλο και δύο μέλη του Δ.Σ. της εταιρείας. Τα μέλη της Επιτροπής Εσωτερικού Ελέγχου ορίζονται

από το Δ.Σ. της ELPEDISON. Στο πλαίσιο αυτής, πραγματοποιούνται 2 περιοδικές συναντήσεις εντός του έτους, όπου εγκρίνεται το Ετήσιο Πλάνο Ελέγχου καθώς και η υλοποίησή του.

Επιπλέον, σημειώνεται πως τα εκτελεστικά μέλη του Δ.Σ. της ELPEDISON B.V. δεν είναι στελέχη της ELPEDISON S.A.

Το ένα μέλος του Δ.Σ. της ELPEDISON B.V. έχει εκτελεστικό ρόλο στην HELLENIQ ENERGY ως αναπληρωτής Διευθύνων Σύμβουλος και συμμετέχει σε διάφορα Διοικητικά Συμβούλια των εταιρειών που ανήκουν στον Ομιλο, συμπεριλαμβανομένου του Δ.Σ. της HELLENIQ ENERGY. Το δεύτερο μέλος του Δ.Σ. της ELPEDISON B.V. δεν είναι μέλος του Δ.Σ. της Edison, αλλά έχει ρόλο εκπροσώπησης ενώπιον εθνικών και διεθνών οργανισμών. Τόσο στο Δ.Σ. όσο και στις Επιτροπές δεν υπάρχουν εκπρόσωποι από υπό-εκπροσωπούμενες κοινωνικές ομάδες (under-represented social groups).

Το ισχύον οργανόγραμμα της εταιρείας αποτυπώνεται ακολούθως:



Το Δ.Σ. και τα ανώτερα στελέχη της ELPEDISON διαδραματίζουν κρίσιμο ρόλο στην ανάπτυξη και επικαιροποίηση της εταιρικής αποστολής, των αξιών και στόχων. Η ευθύνη τους επεκτείνεται στην ενσωμάτωση των αρχών της Βιώσιμης Ανάπτυξης, λαμβάνοντας υπόψη περιβαλλοντικά και κοινωνικά ζητήματα για τη διασφάλιση της μακροπρόθεσμης επιτυχίας και βιώσιμης ανάπτυξης της εταιρείας.

Η ELPEDISON δεσμεύεται να εφαρμόσει ένα σύστημα Βιώσιμης Ανάπτυξης και Καινοτομίας, το οποίο σχεδιάστηκε με γνώμονα την ευθυγράμμιση της μακροπρόθεσμης επιχειρηματικής στρατηγικής της Εταιρείας με τις αρχές της βιώσιμης ανάπτυξης, την προστασία του περιβάλλοντος, την εταιρική κοινωνική ευθύνη, καθώς και τη διαρκή καινοτομία στις υφιστάμενες και τις νέες δραστηριότητές της. Σχεδιάζοντας το μέλλον, επενδύουμε στην Καινοτομία και την Ανάπτυξη, ενισχύοντας τους Επιχειρηματικούς, Περιβαλλοντικούς, Κοινωνικούς και Πυλώνες Διακυβέρνησης (ESG), προκειμένου να ενισχύσουμε την ανθεκτικότητα της εταιρείας μας.

Το Δ.Σ. έχει αναθέσει στον Διευθύνοντα Σύμβουλο την ευθύνη για τη διαχείριση των επιδράσεων της εταιρείας στην οικονομία, το περιβάλλον και τους ανθρώπους. Στο πλαίσιο αυτό, κατά το έτος αναφοράς τέθηκε στόχος δημιουργίας τμήματος ESG, το οποίο τέθηκε σε λειτουργία εντός του 2023. Το εν λόγω τμήμα είναι επιφορτισμένο με τον σχεδιασμό και την παρακολούθηση του παραπάνω συστήματος, καθώς και της στρατηγικής της εταιρείας, διασφαλίζοντας τη δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας και πολύ καλές επιδόσεις στους πυλώνες του περιβάλλοντος, της κοινωνίας και της εταιρικής διακυβέρνησης και θα προχωρά στη σχετική τακτική ενημέρωση του Δ.Σ.

Παράλληλα, η εταιρεία αναγνωρίζει τη σημασία της άρτιας επικοινωνίας με τα ενδιαφερόμενα μέρη για να υποστηρίξει, να ενισχύσει και αν χρειαστεί να διορθώσει τις ενέργειές της. Μάλιστα, θέτοντας σχετικούς στόχους και δείκτες επίδοσης (KPIs), εξετάζει τα αποτελέσματα αυτών των ενεργειών, προκειμένου να διασφαλίσει την αποτελεσματική διαχείριση των επιπτώσεων στα ενδιαφερόμενα μέρη.

της, σε εφαρμογή της αξιολόγησης από τους μετόχους, εφαρμόζονται από τον Πρόεδρο και Διευθύνοντα Σύμβουλο της ELPEDISON οι απαιτούμενες διορθωτικές ενέργειες που προτείνονται. Οι προσωπικές αξιολογήσεις των μελών του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης ολοκληρώνονται ετησίως και η πιθανή αντικατάστασή τους, αποφασίζεται από τις Γενικές Συνελεύσεις της ELPEDISON B.V. και της ELPEDISON. Η αξιολόγηση της επίδοσης των μελών του Δ.Σ δε λαμβάνει υπόψη θέματα επίβλεψης της διαχείρισης των επιδράσεων της εταιρείας στην οικονομία, το περιβάλλον και τους ανθρώπους.

Η εταιρεία έχει Επιτροπή Αμοιβών, η οποία ορίζει την Πολιτική Αμοιβών, καθώς και τις παροχές που ισχύουν στην εταιρεία. Η διαδικασία αμοιβών και παροχών της εταιρείας αφορά όλους τους εργαζομένους σε όλα τα ιεραρχικά επίπεδα, εκτός του Δ.Σ., και περιγράφεται αναλυτικά στο κεφάλαιο 3 (Reward Management) του HR manual, το

Αξιολόγηση του Διοικητικού Συμβουλίου

[GRI 2-18, GRI 2-19, GRI 2-20]

Όλες οι σημαντικές αποφάσεις στην εταιρεία υπόκεινται στην έγκριση του Δ.Σ. της ELPEDISON και υλοποιούνται απευθείας από ή υπό την εποπτεία, του Προέδρου και του Διευθύνοντος Συμβούλου. Η ELPEDISON έχει ως μοναδικό μέτοχο, την ELPEDISON B.V. Ως εκ τούτου, τα εκτελεστικά μέλη του Δ.Σ. της ELPEDISON B.V. (Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος), σε συνεργασία με τα μέλη του Δ.Σ. της ELPEDISON, ασκούν εποπτικό ρόλο στην ELPEDISON επιβλέποντας την απόδοση των επιδράσεων της εταιρείας στην οικονομία, το περιβάλλον και τους ανθρώπους. Συνήθως, δύο φορές το χρόνο, οι επιδόσεις της εταιρείας σε όλους τους τομείς παρουσιάζονται και εξετάζονται από τους τελικούς Μετόχους της (Edison και Helleniq Energy) σε μια συνάντηση, όπου παρίστανται οι Πρόεδροι και Διευθύνοντες Σύμβουλοι της ELPEDISON B.V. και ELPEDISON.

Μετά την παρουσίαση των επιδόσεων της εταιρείας, καθώς και του σχεδίου ανάπτυξης

οποίο είναι κοινοποιημένο στις εσωτερικές πλατφόρμες της εταιρείας (Intranet, eQual Suite). Η Πολιτική καλύπτει τις αρχές για τη συνολική αμοιβή (μεταβλητή και σταθερή) των εργαζομένων. Οι λοιπές παροχές (όπως εταιρικά οχήματα, bonus στελεχών, κινητά τηλέφωνα και φορητοί υπολογιστές, ομαδικό Ιατροφαρμακευτικό και Συνταξιοδοτικό πρόγραμμα, διατακτικές σίτισης κ.λπ.), καλύπτονται από επιμέρους διαδικασίες. Η μεταβλητή αμοιβή των εργαζομένων, βασίζεται σε προσωπικούς και εταιρικούς δείκτες, οι οποίοι προσδιορίζονται στην αρχή κάθε έτους, βάσει των προτεραιοτήτων του εκάστοτε 5ετούς Επιχειρησιακού Σχεδίου της εταιρείας και διαμοιράζονται σε financial, operational, transformational, people-related. Σημειώνεται πως δεν υπάρχει διακριτή Πολιτική Αμοιβών για

τα μέλη του Δ.Σ., καθώς δεν λαμβάνουν κάποια αποζημίωση/αμοιβή για τη συμμετοχή τους στο Δ.Σ. Η Πολιτική δεν περιλαμβάνει προς το παρόν sign-on bonuses or recruitment incentive payments, termination payments και clawbacks. Στον καθορισμό της Πολιτικής Αμοιβών, δεν συμμετέχουν τα ενδιαφερόμενα μέρη της εταιρείας.

Η ELPEDISON δεν έχει πρόσβαση/γνώση των αμοιβών του Δ.Σ., ούτε του τρόπου καθορισμού τους. Πρόσβαση σε αυτή την πληροφορία έχουν οι HELLENIQ ENERGY και η Edison. Η τρέχουσα Πολιτική Αμοιβών όσον αφορά τα ανώτερα στελέχη συνδέεται με τους στόχους και τις επιδόσεις τους σε σχέση με τη διαχείριση των επιδράσεων της εταιρείας στην οικονομία, το περιβάλλον και τους ανθρώπους.



Η κουλτούρα της ELPEDISON απαιτεί το σεβασμό ορισμένων αρχών, οι οποίες αναμένεται να δημιουργήσουν το περιβάλλον μέσα στο οποίο θα μπορέσουμε να υλοποιήσουμε το όραμά μας.

Εταιρικό Πλαίσιο Διαχείρισης (ELPEDISON Management Framework)

Η κουλτούρα της ELPEDISON απαιτεί το σεβασμό ορισμένων αρχών, οι οποίες αναμένεται να δημιουργήσουν το περιβάλλον

μέσα στο οποίο θα μπορέσουμε να υλοποιήσουμε το όραμά μας και να επιτύχουμε τους ακόλουθους στρατηγικούς στόχους:

1. Λειτουργία

αποτελεσματική, αποδοτική, διαφανής, αξιόπιστη, ηθική και κοινωνικά υπεύθυνη

2. Αναφορά

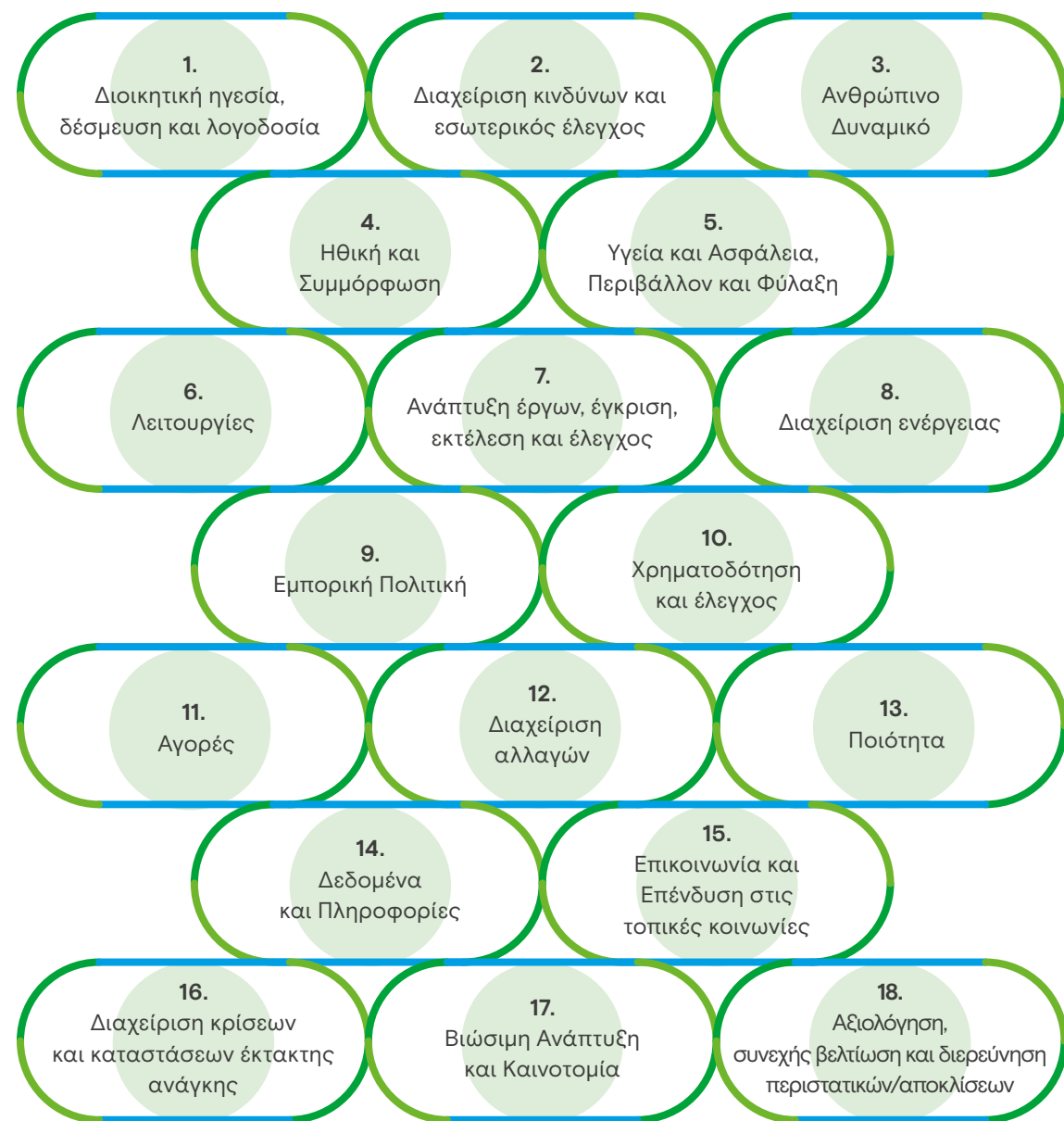
ακριβής, πλήρης και αξιόπιστη εσωτερική και εξωτερική χρηματοοικονομική και μη χρηματοοικονομική

3. Συμμόρφωση

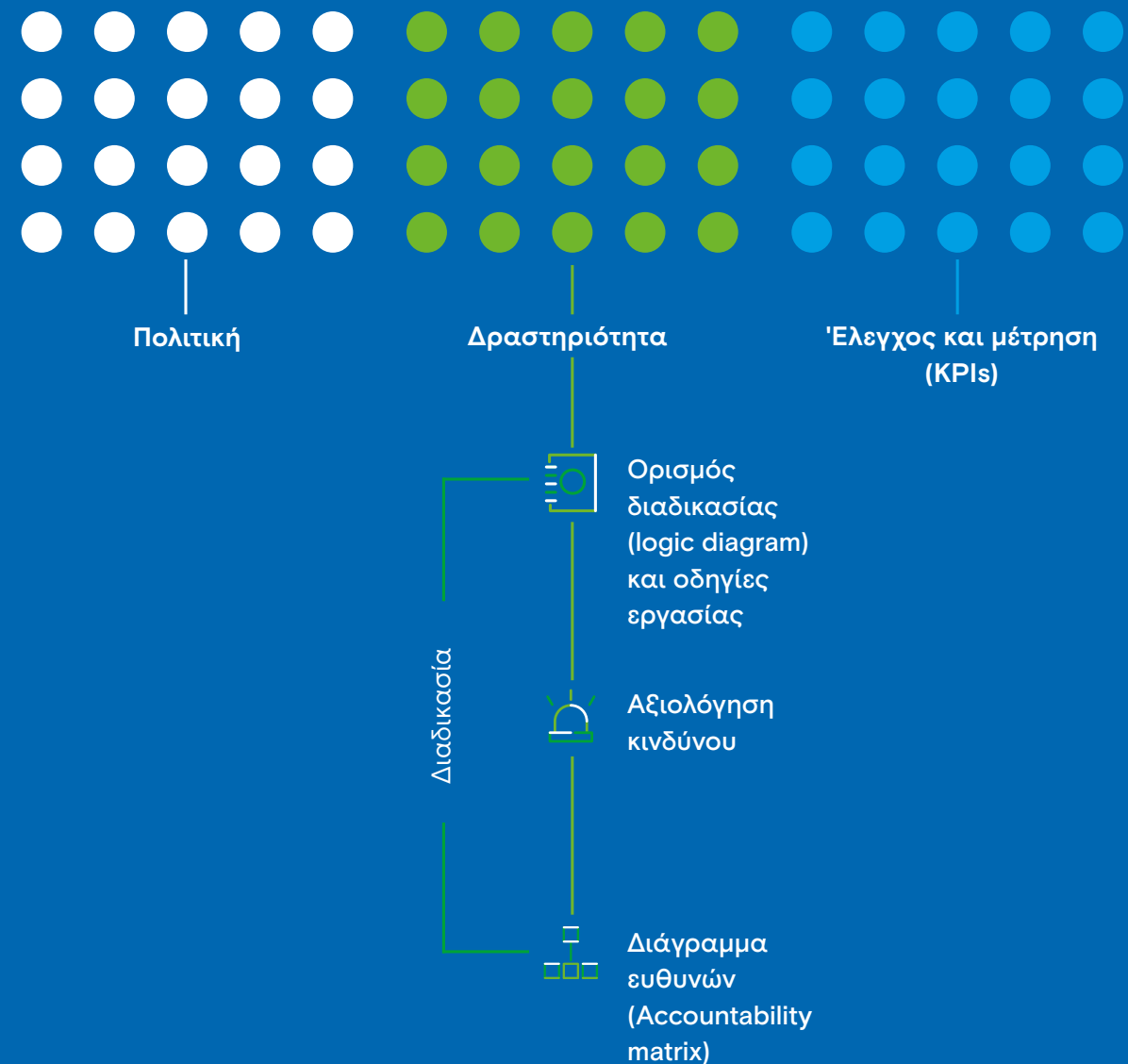
με τους ισχύοντες νόμους και κανονισμούς (εσωτερικούς ή εξωτερικούς)

Το σύνολο συστημάτων αντικατοπτρίζει τις προσδοκίες του Δ.Σ. αναφορικά με τις λειτουργικές απαιτήσεις και χρησιμοποιείται από τους εργαζόμενους ως καθοδήγηση στην υλοποίηση ενός Πλαισίου Διαχείρισης, σύμφωνα με τους προαναφερθέντες στρατηγικούς στόχους. Ειδικότερα, το Εταιρικό Πλαίσιο Διαχείρισης της εταιρείας διέπει το σύνολο των εργαζομένων και τμημάτων της εταιρείας και θεσπίζει δραστηριότητες ελέγχου, προκειμένου να διασφαλιστεί η επίτευξη των ανωτέρω στρατηγικών στόχων και η ανάληψη δράσεων για την αντιμετώπιση των κινδύνων που επηρεάζουν την επίτευξη των εν λόγω στόχων.

Όλοι οι εργαζόμενοι και συνεργάτες μας οφείλουν να σέβονται το Εταιρικό Πλαίσιο Διαχείρισης, ενώ λειτουργούν στην ή με την ELPEDISON. Το τελευταίο, επικαιροποιήθηκε το 2022 και παρέχει μια δομημένη προσέγγιση για την τήρηση αυτής της δέσμευσης, ενώ αποτελείται από 18 συστήματα, εκ των οποίων οι Πολιτικές 13, 14 και 16 που αφορούν τη διαχείριση ποιότητας, δεδομένων και πληροφοριών, τη διαχείριση κρίσεων και καταστάσεων έκτακτης ανάγκης προστέθηκαν κατά το έτος αναφοράς. Τα συστήματα αυτά σχεδιάζονται και τεκμηριώνονται κατάλληλα, ώστε να ανταποκρίνονται σε όλες τις προσδοκίες των μετόχων:



Κάθε σύστημα αποτελείται από:



Στην ELPEDISON δεσμευόμαστε να συμμορφωνόμαστε με τις πολιτικές και διαδικασίες που περιγράφονται στα 18 συστήματα του Εταιρικού Πλαισίου Διαχείρισης. Κατ' εφαρμογή του Εταιρικού Πλαισίου Διαχείρισης λειτουργούμε ένα Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου (Internal Control System) που απαρτίζεται από πέντε περιοχές εστίασης, πάντα σε συνάρτηση με το όραμα, την αποστολή και τις αξίες μας. Αφορά σε μια διεργασία που υλοποιείται από το Δ.Σ., τη Διοίκηση και όλο το ανθρώπινο δυναμικό της εταιρείας μας και έχει σχεδιαστεί ώστε να

παρέχει εύλογη διασφάλιση σε σχέση με την επίτευξη των επιχειρηματικών μας στόχων. Ακολουθεί μία συνοπτική απεικόνιση του Πλαισίου αυτού, των περιοχών εστίασης και των σχετικών ενεργειών που τις συνοδεύουν, ενώ στις επόμενες σελίδες παρουσιάζονται ενδεικτικά περισσότερες πληροφορίες σε σχέση με συγκεκριμένες ενέργειες που εντάσσονται σε αυτό το Σύστημα (π.χ. διαχείριση κινδύνων). Όλα τα παραπάνω, συνθέτουν ένα περιβάλλον λογοδοσίας, αμοιβαίας εμπιστοσύνης και σεβασμού των κανόνων που ανταποκρίνεται στη φιλοσοφία, τις αξίες και τις δεσμεύσεις μας.

Περιβάλλον	Αξιολόγηση Κινδύνων	Δραστηριότητες Ελέγχου		Σύστημα Πληροφοριών και Επικοινωνίας (συμπεριλαμβανομένων των αναφορών)	Παρακολούθηση
<p>Το Περιβάλλον αντικατοπτρίζει τη στάση και τις ενέργειες του Δ.Σ. και της διοίκησης σχετικά με τη σημαντικότητα του ελέγχου εντός του οργανισμού. Δίνει τον τόνο σε έναν οργανισμό, προωθώντας στους εργαζομένους την ελεγκτική κουλτούρα. Επιπλέον, παρέχει την πειθαρχία και τη δομή για την επίτευξη των πρωταρχικών στόχων του συστήματος εσωτερικού ελέγχου/internal control.</p>	<p>Η Αξιολόγηση Κινδύνων αναγνωρίζει και αναλύει τους εξωτερικούς ή εσωτερικούς κινδύνους που επηρεάζουν την επίτευξη των στόχων σε επίπεδο δραστηριότητας της εταιρείας. Η αξιολόγηση δημιουργεί τη βάση για τη διαχείριση της αλλαγής στην οικονομία, τον κλάδο και το ρυθμιστικό περιβάλλον, καθώς και σε άλλες συνθήκες επιχειρηματικής δραστηριότητας.</p>	<p>Οι Δραστηριότητες Ελέγχου είναι οι πολιτικές και οι διαδικασίες που εφαρμόζονται για να διασφαλιστεί ότι οι κανόνες διαχείρισης εφαρμόζονται και ότι λαμβάνονται μέτρα για την αντιμετώπιση κινδύνων που επηρεάζουν την επίτευξη των στόχων. Οι δραστηριότητες ελέγχου πραγματοποιούνται σε όλη την εταιρεία, σε όλα τα επίπεδα και σε κάθε λειτουργία της.</p>		<p>Το Σύστημα Πληροφοριών και Επικοινωνίας είναι το σύνολο των δραστηριοτήτων, που περιλαμβάνει τους ανθρώπους, τις διεργασίες, τα δεδομένα ή/και την τεχνολογία, τα οποία επιτρέπουν στην εταιρεία να αποκτά, να δημιουργεί, να χρησιμοποιεί και να επικοινωνεί τις συναλλαγές και τις πληροφορίες, να τηρεί τις αρμοδιότητες και να μετράει καθώς και να επανεξετάζει την επίδοση ή τη βελτίωση της εταιρείας ως προς την επίτευξη των στόχων. Το σύστημα πληροφοριών επεξεργάζεται δεδομένα τόσο από εσωτερικές όσο και από εξωτερικές πηγές για να υποστηρίξει τη λειτουργία του εσωτερικού ελέγχου/internal control.</p>	<p>Η Παρακολούθηση περιλαμβάνει συνεχείς αξιολογήσεις ή μεμονωμένες ή/και συνδυασμό αυτών, ώστε να εξακριβωθεί εάν καθένα από τα παρακάτω πέντε στοιχεία του εσωτερικού ελέγχου / internal audit είναι ορατά και λειτουργούν.</p>
<p>Κουλτούρα</p> <ul style="list-style-type: none"> Καθορισμένη, επιθυμητή εταιρική κουλτούρα, κάνοντας χρήση της ανάλυσης των διαστάσεων της <p>Εταιρική διακυβέρνηση</p> <ul style="list-style-type: none"> Καταστατικό Επιτροπές Αρμοδιότητες <p>Ηγεσία διαχείρισης και εργασιακό περιβάλλον</p> <p>Ηγεσία διαχείρισης και εργασιακό κλίμα</p> <ul style="list-style-type: none"> Σαφές επιχειρηματικό μοντέλο Μοντέλο διεργασιών Οργανόγραμμα με ξεκάθαρες γραμμές αναφοράς Ισορροπημένη ανάθεση αρμοδιοτήτων με βάση τους κινδύνους Διαβάθμιση θέσεων Προγραμματισμός Ανθρώπινου Δυναμικού <p>Σύστημα Υψηλής Απόδοσης Ανθρώπινου Δυναμικού (Δέσμευση εργαζομένων)</p> <ul style="list-style-type: none"> Κώδικας Ηθικής Διαχείριση της απόδοσης Σύστημα επιβράβευσης Σχεδιασμός σταδιοδρομίας/ επαγγελματικής εξέλιξης Συνεχής βελτίωση του συστήματος Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού Πλάνο διαδοχής Σχέδιο Διαχείρισης και Ανάπτυξης Δεξιοτήτων Συνεχής εκπαίδευση Σύστημα προσλήψεων <p>Υποδομές</p> <ul style="list-style-type: none"> Σύγχρονες υποδομές και υψηλό επίπεδο τεχνολογίας στα τμήματα Αυτοματισμός υψηλού επιπέδου Σύγχρονος χώρος εργασίας, καθαριότητα/οργάνωση Φυσική ασφάλεια 	<p>Αναγνώριση κινδύνου</p> <ul style="list-style-type: none"> Ανάλυση SWOT Εσωτερικά ερωτηματολόγια (Εργαστήρια) Αναφορά κινδύνου από τους υπεύθυνους των διεργασιών <p>Αξιολόγηση κινδύνου</p> <ul style="list-style-type: none"> Πιθανότητα εμφάνισης και πιθανή επίπτωση Ποσοτικοποίηση του εγγενούς και του εναπομείναντος κινδύνου <p>Αντιμετώπιση κινδύνου</p> <ul style="list-style-type: none"> Αποφυγή Μείωση Ανάληψη Ευθύνης Αποδοχή <p>Παρακολούθηση κινδύνου</p>	<p>Οι δραστηριότητες ελέγχου οργανώνονται σε διάφορα συστήματα. Όλα τα συστήματα ενσωματώνονται στο ίδιο πλαίσιο σε μία ολιστική προσέγγιση.</p> <p>Κάθε σύστημα περιλαμβάνει:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Πολιτική που ορίζει: <ul style="list-style-type: none"> (α) Σκοπό και στόχους (β) Πεδίο εφαρμογής (γ) Απαιτήσεις 2. Χαρτογράφηση των δραστηριοτήτων που καλύπτουν όλες τις απαιτήσεις 3. Πίνακας αρμοδιοτήτων 4. Διαδικασίες (Προληπτικές, διερευνητικές, διορθωτικές και κανονισμοί). 5. Δραστηριότητες αξιολόγησης απόδοσης και ελέγχου <ul style="list-style-type: none"> (α) Μέτρηση με τη χρήση ενός καλά δομημένου και καθορισμένου συστήματος δεικτών επίδοσης (KPIs) (β) Παρακολούθηση της συστήματος 6. Έλεγχος διορθωτικών ενεργειών <ul style="list-style-type: none"> (α) Μηχανισμός ανατροφοδότησης (β) Διορθωτικός μηχανισμός <p>Διασφάλιση Ποιότητας</p> <ul style="list-style-type: none"> (α) Σχέδιο Διασφάλισης Ποιότητας (β) Έλεγχος Διασφάλισης Ποιότητας 		<p>Το σύστημα πληροφοριών:</p> <ul style="list-style-type: none"> Προσδιορίζει τις πληροφορίες που απαιτούνται για την υποστήριξη του συστήματος εσωτερικού ελέγχου / internal control Προσδιορίζει τις πληροφορίες για την επίτευξη των στόχων Λαμβάνει υπόψη εσωτερικές και εξωτερικές πηγές δεδομένων Επεξεργάζεται και μετατρέπει τα σχετικά δεδομένα σε πληροφορίες Διατηρεί την ποιότητα των δεδομένων καθ' όλη τη διάρκεια της επεξεργασίας Λαμβάνει υπόψη το κόστος ωφέλειας Επεξεργάζεται τις πληροφορίες που χρησιμοποιούνται για το σχεδιασμό, την υλοποίηση ή τη διεξαγωγή του εσωτερικού ελέγχου / internal control Επεξεργάζεται πληροφορίες που χρησιμοποιούνται για την αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας του συστήματος εσωτερικού ελέγχου / internal control Χρησιμοποιεί την τεχνολογία για τη δημιουργία νέων ροών εσόδων και υποστηρίζει τη λήψη αποφάσεων (Ψηφιοποίηση) <p>Η επικοινωνία είναι η συνεχής και επαναλαμβανόμενη διαδικασία παροχής, ανταλλαγής και απόκτησης της απαραίτητης πληροφορίας</p> <p>Το σύστημα επικοινωνίας:</p> <ul style="list-style-type: none"> Επικοινωνεί με εσωτερικές ή εξωτερικές πληροφορίες Επικοινωνεί με εξωτερικούς φορείς (μετόχους, συνεργάτες, ιδιοκτήτες, ρυθμιστικές αρχές, πελάτες, οικονομικούς αναλυτές) Επικοινωνεί με το Διοικητικό Συμβούλιο Επιλέγει τον τρόπο επικοινωνίας Παρέχει ξεχωριστές γραμμές επικοινωνίας, όπως για την υποβολή καταγγελιών (whistleblowing) Επιτρέπει την εισερχόμενη επικοινωνία από πελάτες, προμηθευτές, εξωτερικούς ελεγκτές, ρυθμιστικές αρχές, κ.λπ. Επικοινωνεί τους στόχους Επικοινωνεί τις αρμοδιότητες του συστήματος εσωτερικού ελέγχου/internal control Επικοινωνεί τις αδυναμίες του εσωτερικού ελέγχου/internal control και τις διορθωτικές ενέργειες 	<ul style="list-style-type: none"> Αξιολόγηση συστήματος εσωτερικού ελέγχου / internal audit Προσδιορισμός αδυναμιών και έλλειψης αποτελεσματικότητας του συστήματος εσωτερικού ελέγχου / internal audit Πρόταση διορθωτικών ενεργειών Αναγνώριση της ικανότητας παράκαμψης του συστήματος εσωτερικού ελέγχου / internal audit <p>Μέσω των ακόλουθων μηχανισμών πραγματοποιείται:</p> <ul style="list-style-type: none"> α) Συνεχής παρακολούθηση που εφαρμόζεται από την εσωτερική διοίκηση μέσω ενός συστήματος δεικτών επίδοσης (KPIs) β) Αυτοαξιολόγηση διαδικασιών γ) Εσωτερικός έλεγχος / internal audit δ) Επανεξέταση της εξωτερικής αξιολόγησης της ποιότητας του ελέγχου, κάθε 5 έτη. <p>Επίσημες αξιολογήσεις από εσωτερικούς ελεγκτές</p> <ul style="list-style-type: none"> Ετήσιο πρόγραμμα ελέγχων Παρακολούθηση των διορθωτικών ενεργειών Διερεύνηση των ζητημάτων που αναγνωρίστηκαν Εκθέσεις Μη συμμορφώσεις Συστάσεις Χρονοδιάγραμμα Απόκριση από τη Διοίκηση Υπεύθυνος της διεργασίας Παρακολούθηση της προόδου

Η Διεύθυνση Risk και Internal Control είναι υπεύθυνη για τη συντήρηση του Εταιρικού Πλαισίου Διαχείρισης και συγχρόνως δρα ως δεύτερη γραμμή άμυνας στον έλεγχο εφαρμογής του. Η συντήρηση του Πλαισίου περιλαμβάνει:

- Διασφάλιση της έγκαιρης γνωστοποίησης και διάδοσης των διατάξεων του Πλαισίου Διαχείρισης

- Αναθεώρηση του Πλαισίου και ανανέωσή του σε τακτική βάση, ώστε να συμβαδίζει με τυχόν αλλαγές τόσο στις προσδοκίες των μελών που τον εφαρμόζουν, όσο και με αλλαγές σχετικές με περιβαλλοντικές και κανονιστικές διατάξεις
- Υιοθέτηση κατάλληλων προληπτικών μέτρων για τον εντοπισμό τυχόν παραβιάσεων του Πλαισίου
- Παρακολούθηση της εφαρμογής του Πλαισίου σε τακτική βάση

Εσωτερικός έλεγχος (internal audit)

Κατά τη διάρκεια του 2022, η Διεύθυνση Εσωτερικού Ελέγχου η οποία αναφέρεται στην Επιτροπή Ελέγχου της εταιρείας - διενήργησε έλεγχο σε 11 Διευθύνσεις/ Τμήματα της εταιρείας, σύμφωνα με το εγκεκριμένο πλάνο ελέγχου που προέκυψε από την αξιολόγηση των κινδύνων της εταιρείας, χωρίς την ύπαρξη ευρημάτων υψηλού κινδύνου. Σημειώνεται πως η ιεράρχηση των ελεγκτικών ευρημάτων ακολουθεί την εταιρική ιεράρχηση των κινδύνων. Επιπλέον, το ετήσιο πλάνο ελέγχου εκτελέστηκε πλήρως (100%).

Στις περιοχές που ελέγχθηκαν περιλαμβάνονται η Εταιρική Επικοινωνία & CSR, όπου ελέγχθηκαν οι διαδικασίες έγκρισης των χορηγιών και δεν υπήρχαν σχετικά ελεγκτικά ευρήματα. Επίσης ελέγχθηκε το Ανθρώπινο Δυναμικό (performance & reward management, διαδικασίες εκπαίδευσης, talent management & succession planning) όπου εντοπίστηκαν 3 ευρήματα χαμηλού κινδύνου, διαδικαστικού χαρακτήρα. Στον έλεγχο που αφορά το Risk & Internal Control, επιβεβαιώθηκε η ύπαρξη νέου Κώδικα Ηθικής, νέας διαδικασίας whistleblowing, καθώς και η διενέργεια σχετικής εκπαίδευσης στο

σύνολο των εργαζομένων της εταιρείας. Στον έλεγχο του Energy Efficiency Services εντοπίστηκαν 2 ευρήματα μεσαίου κινδύνου, διαδικαστικού χαρακτήρα, οι διορθωτικές ενέργειες των οποίων υλοποιήθηκαν μέχρι το τέλος του έτους αναφοράς. Στον έλεγχο του Operations & Maintenance εντοπίστηκαν 6 ευρήματα μεσαίου κινδύνου, των οποίων οι διορθωτικές ενέργειες θα έχουν υλοποιηθεί μέχρι το τέλος του 2023.

Εντός του 2022, πραγματοποιήθηκαν τρεις συναντήσεις της Επιτροπής Εσωτερικού Ελέγχου, καθώς και μια συνάντηση με την Επιτροπή Ελέγχου του Δ.Σ., κατά την οποία εγκρίθηκε το ετήσιο πλάνο ελέγχων και συζητήθηκε η πορεία των ελέγχων και της υλοποίησης των διορθωτικών ενεργειών προηγούμενων ευρημάτων (follow-up). Το ποσοστό υλοποίησης των διορθωτικών ενεργειών την 31/12/2022 ανήλθε σε 77%.

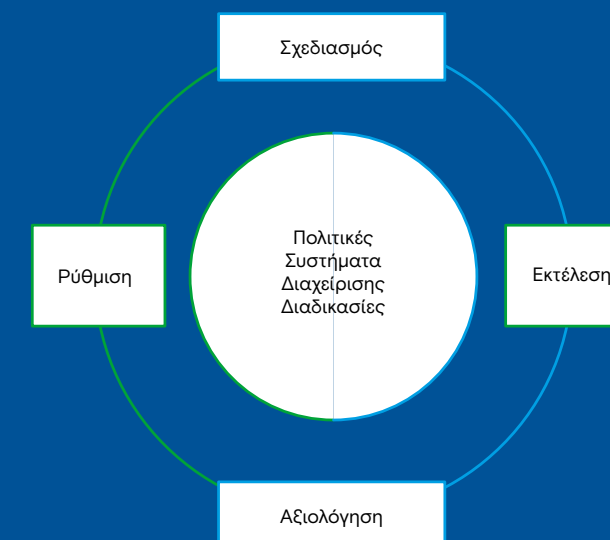
Διαχείριση κινδύνων και καταστάσεων εκτάκτου ανάγκης

Διασφάλιση της ετοιμότητας σε καταστάσεις εκτάκτου ανάγκης

Ο υψηλός βαθμός ετοιμότητας και η άμεση ανταπόκριση της ELPEDISON σε έκτακτα περιστατικά εξασφαλίζει τη συνέχεια στην επιχειρησιακή μας λειτουργία. Η προσέγγιση στην αντιμετώπιση εκτάκτων αναγκών, συμβάλει στη Βιώσιμη Ανάπτυξη της εταιρείας μέσω εφαρμογής και προαγωγής ολοκληρωμένων Πολιτικών και σχεδίων που αποβλέπουν στην αποτελεσματική διαχείριση εκτάκτων περιστατικών σε όλα τα επίπεδα, τα οποία αφορούν στην προστασία του φυσικού περιβάλλοντος και των εργαζομένων, αλλά και στην κοινωνική ευημερία, σε τοπικό και εθνικό επίπεδο.

Αξιολόγηση κινδύνων

Βάσει της ετήσιας αναφοράς που εκδίδουμε για την εύρυθμη λειτουργία των παραγωγικών μας μονάδων, εντοπίζουμε τους κινδύνους και τις επιπτώσεις τους, ενισχύοντας παράλληλα την ικανότητα αποτελεσματικής αντίδρασης σε καταστάσεις εκτάκτου ανάγκης. Σκοπός μας είναι να αντιμετωπίσουμε τους κινδύνους αποτελεσματικά και να προετοιμαστούμε κατάλληλα, να βελτιώσουμε τους χρόνους ανάκαμψης και να διατηρήσουμε τις κρίσιμες παραγωγικές μας λειτουργίες κατά τη διάρκεια μιας μεγάλης κρίσης. Το σχέδιό μας για την αντιμετώπιση των κινδύνων βασίζεται στις Πολιτικές που έχουμε αναπτύξει, στα Συστήματα Διαχείρισης και τις διαδικασίες που έχουμε σχεδιάσει, ενώ δομείται σύμφωνα με τον κύκλο σχεδιασμός-εκτέλεση-αξιολόγηση-ρύθμιση.



Στην ELPEDISON οριοθετήσαμε τους παρακάτω τομείς (συμπεριλαμβάνονται και τομείς βιώσιμης ανάπτυξης) μέσω των οποίων ενδέχεται να δημιουργηθούν κίνδυνοι, οι οποίοι επηρεάζουν το σύνολο των επιχειρηματικών μας δραστηριοτήτων:

- Συμβάντα υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων
- Συμβάντα που προκαλούν περιβαλλοντικές επιπτώσεις
- Φυσικές καταστροφές, τρομοκρατικές ενέργειες και άλλες κακόβουλες πράξεις
- Ανεπαρκής φυσική ασφάλεια

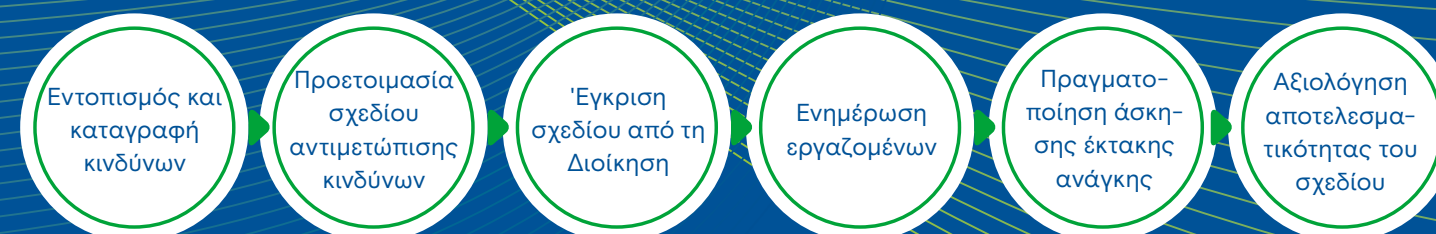


Συμβάντα υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων

Ο υπεύθυνος ασφαλείας της κάθε μονάδας ηλεκτροπαραγωγής σε συνεργασία με τους εργαζόμενους είναι υπεύθυνος για την διαχείριση συμβάντων στον τομέα της υγείας και ασφάλειας. Σύμφωνα με την αναφορά λειτουργίας των μονάδων μας, εντοπίζονται και αξιολογούνται οι εξής κίνδυνοι υγείας και ασφάλειας:

- Πυρκαγιά
- Έκρηξη
- Ατύχημα με όχημα
- Σοβαρός τραυματισμός κατά τον χειρισμό μηχανημάτων

Η διαδικασία που ακολουθείται για την προετοιμασία σε καταστάσεις εκτάκτων αναγκών είναι καταγεγραμμένη στην αναφορά και περιλαμβάνει τα παρακάτω βήματα:





Συμβάντα που προκαλούν περιβαλλοντικές επιπτώσεις

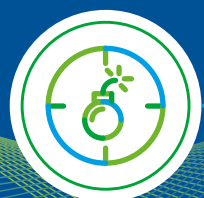
Η εταιρεία μας στο πλαίσιο της διασφάλισης της προστασίας του περιβάλλοντος στις περιοχές που δραστηριοποιείται, εκδίδει αναφορά σύμφωνα με την οποία ελέγχεται η λειτουργία των μονάδων παραγωγής. Η συγκεκριμένη αναφορά περιλαμβάνει τις δραστηριότητες που πρέπει να πραγματοποιηθούν στο πλαίσιο των τρεχουσών και μελλοντικών εργασιών, και δείχνει πώς πρέπει να μελετηθούν και να εφαρμοστούν οι διαθρωτικές ενέργειες σε καταστάσεις εκτάκτου ανάγκης.



Φυσικές καταστροφές

Στο πλαίσιο της παρακολούθησης και της αξιολόγησης κινδύνων που σχετίζονται με φυσικές καταστροφές, πραγματοποιήσαμε μελέτη τρωτότητας στις παραγωγικές μονάδες Θίσβης και Θεσσαλονίκης, αλλά και στα κεντρικά γραφεία, προκειμένου να αναγνωρίσουμε ενδεχόμενες απειλές και να προβούμε σε διορθωτικές κινήσεις. Συγκεκριμένα, κατά τη διάρκεια των αυτοψιών, ακολουθήθηκε συγκεκριμένη μεθοδολογία, σύμφωνα με την οποία έγινε:

- Καταγραφή και εκτίμηση της υφιστάμενης κατάστασης ασφαλείας
- Ανάλυση κάθε λειτουργικού χώρου και υποδομής της εγκατάστασης
- Διαχωρισμός των χώρων σε Ζώνες Ασφαλείας



Τρομοκρατικές ενέργειες και κακόβουλες πράξεις

Σε συνεργασία με το Κέντρο Μελετών Ασφαλείας (ΚΕΜΕΑ) έχουν γίνει μελέτες τρωτότητας των εγκαταστάσεών μας. Δημιουργήθηκε ένα σχέδιο δράσης και εκτελούνται σχετικές ενέργειες σε εγκαταστάσεις, καθώς και εκπαιδεύσεις για την βελτιστοποίηση της έκθεσης της εταιρείας σε τρομοκρατικές ενέργειες και κακόβουλες πράξεις.



Εφοδιασμός της χώρας

Οι μονάδες ηλεκτροπαραγωγής έχουν τη δυνατότητα να χρησιμοποιούν εναλλακτικό καύσιμο (Diesel), ώστε να μπορούν να λειτουργήσουν ακόμα και αν παρουσιαστεί έλλειψη φυσικού αερίου. Για το σκοπό αυτό διατηρούμε αποθέματα πετρελαίου στο χώρο των μονάδων. Επίσης εισάγοντας φυσικό αέριο μέσω αγωγών ή LNG συμβάλλουμε στην τροφοδοσία της χώρας. Κατά τον τελευταίο χειμώνα του 2022-2023, στα πλαίσια του σχεδίου προληπτικής δράσης (ΣΠΔ-2022) της ΡΑΕ, για την ύπαρξη διασφαλισμένων ποσοτήτων, ζητήθηκε η αύξηση των αποθεμάτων σε diesel και η τήρηση αποθεμάτων φυσικού αερίου σε εγκατάσταση αποθήκευσης σε γειτονική χώρα.



Φυσική ασφάλεια

Στο πλαίσιο των Μελετών Περιβαλλοντικών Επιπτώσεων (ΜΠΕ) έχουν γίνει μελέτες σχετικά με την έκθεση σε κίνδυνο από σεισμούς και πλημμύρες. Βάσει των αποτελεσμάτων σχεδιάστηκαν οι ανάλογες ενέργειες προστασίας των μονάδων. Η εγκατάσταση της κάθε μονάδας ηλεκτροπαραγωγής έγινε βάσει κανονισμών και προτύπων που λαμβάνουν υπόψη τη σεισμικότητα της περιοχής και τον κίνδυνο πλημμύρας. Σε τακτικό χρονικό διάστημα γίνονται ασκήσεις ετοιμότητας για φυσικούς κινδύνους, όπως παραδείγματος χάριν για σεισμούς, έντονη χιονόπτωση και υψηλή θερμοκρασία περιβάλλοντος. Οι μονάδες ηλεκτροπαραγωγής έχουν αναπτύξει διαδικασίες για την προστασία του εξοπλισμού από πολύ υψηλές ή πολύ χαμηλές θερμοκρασίες.

Η εταιρεία ξεκίνησε το 2022 και ολοκληρώνει εντός του 2023 αλλαγές για να διευρυνθεί ο σχεδιασμός της σύμφωνα με τα πρότυπα ISO 22361:2022, 22301:2019 και 45001:2018, ώστε εκτός από την διαχείριση των περιστατικών έκτακτης ανάγκης να σχεδιάσει την διαχείριση περιστατικών διακοπής επιχειρησιακής λειτουργίας και περιστατικών κρίσεων.

Δέουσα επιμέλεια

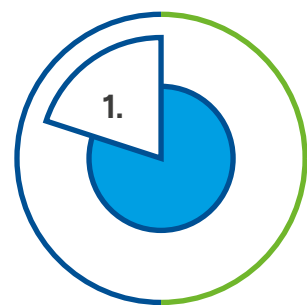
[GRI 2-24]

Η ELPEDISON έχει δεσμευτεί να διεξάγει τη δέουσα επιμέλεια ως μέρος των πρωτοβουλιών της. Αυτό περιλαμβάνει την αξιολόγηση των περιβαλλοντικών και κοινωνικών επιπτώσεων των λειτουργιών, της εφοδιαστικής αλυσίδας και των επενδύσεων της, για να διασφαλίσει ότι οι υπεύθυνες και βιώσιμες πρακτικές τηρούνται σε όλες τις επιχειρηματικές της δραστηριότητες. Παράλληλα, έχει δεσμευτεί για την έγκαιρη λήψη μέτρων για την πρόληψη και τον μετριασμό των πιθανών αρνητικών επιπτώσεων που δύναται να προκύψουν λόγω της δραστηριότητάς της.

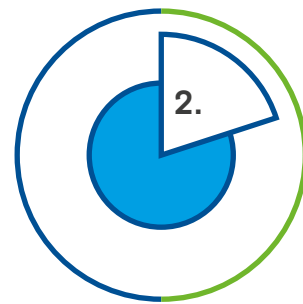
Η ενσωμάτωση των δεσμεύσεων πολιτικής είναι καίριας σημασίας για την ELPEDISON. Στόχος της εταιρείας είναι να διασφαλίσει ότι οι άνθρωποι σε όλα τα επίπεδα ενεργούν υπεύθυνα, λαμβάνοντας υπόψη και σεβόμενοι τα ανθρώπινα δικαιώματα. Κάθε τμήμα της εταιρείας, ανάλογα με τον τομέα ευθύνης του, αξιολογείται βάσει συγκεκριμένων δεικτών, οι οποίοι αφορούν την οικονομία, το περιβάλλον

και τους ανθρώπους. Οι συγκεκριμένοι δείκτες αποτελούν μέρος των Σχεδίων Δράσης των τμημάτων. Αντίστοιχα, εφαρμόζει ένα συνεπές μοντέλο αξιολόγησης με συγκεκριμένους πυλώνες αξιολόγησης στις σχέσεις της με τους προμηθευτές, λαμβάνοντας υπόψη τις δεσμεύσεις πολιτικής στις συμβάσεις καθώς και στον Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών. Με αυτόν τον τρόπο εξασφαλίζεται η υπεύθυνη επιχειρηματική ηθική. Από το 2023, θα οριστούν συγκεκριμένοι δείκτες απόδοσης ESG για την περίοδο 2024-2028.

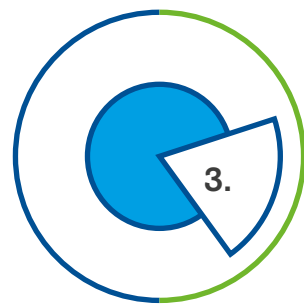
Για την επιτυχημένη ενσωμάτωση των δεσμεύσεων πολιτικής, η εταιρεία παρέχει σχετικές εκπαιδεύσεις σε όλους τους εργαζόμενους, οι οποίες είναι υποχρεωτικές, πραγματοποιούνται διαδικτυακά και αφορούν στα παρακάτω:



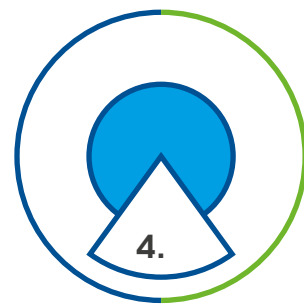
Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία



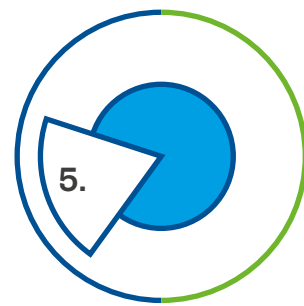
Παρενόχληση και βία στον εργασιακό χώρο



Προστασία Προσωπικών Δεδομένων (GDPR)



Κώδικα Ηθικής



Χειρισμό παραβάσεων

Σύγκρουση συμφερόντων

[GRI 2-15, GRI 2-24]

Σύγκρουση συμφερόντων είναι η κατάσταση κατά την οποία υπάρχει κίνδυνος τα προσωπικά συμφέροντα ενός εργαζομένου ή τρίτου μέρους να έρθουν σε σύγκρουση με τα συμφέροντα της ELPEDISON ή των πελατών της. Οσον αφορά στα στελέχη της εταιρείας, σύγκρουση συμφερόντων μπορεί να προκύψει όταν το προσωπικό συμφέρον ενός διοικητικού στελέχους είναι αντίθετο προς τα συμφέροντα της ELPEDISON στο σύνολό τους ή όταν ένα στέλεχος ή ένα μέλος της άμεσης οικογένειάς του, λαμβάνει ανάρμοστα προσωπικά ή επαγγελματικά οφέλη, λόγω της θέσης του ως στέλεχος της εταιρείας. Για την αξιολόγηση των ανωτέρω, το ποιοτικό κριτήριο, υπερισχύει του τυπικού συνδέσμου.

Η ELPEDISON χτίζει σχέσεις εμπιστοσύνης, σεβασμού και αντικειμενικότητας με τους εργαζόμενους, τους πελάτες και τρίτους φορείς. Όλοι οι εργαζόμενοι, ανεξάρτητα από τη θέση τους στην ιεραρχία, τα μέλη του Δ.Σ. και κάθε τρίτος στον οποίο το Δ.Σ. έχει αναθέσει οποιαδήποτε καθήκοντα, λαμβάνουν τις αποφάσεις τους και ενεργούν αποκλειστικά βάσει αντικειμενικών κριτηρίων, δεν επηρεάζονται από οικονομικά ή προσωπικά συμφέροντα και σχέσεις κατά τη λήψη επιχειρηματικών αποφάσεων ή κατά την

εκτέλεση των καθηκόντων τους. Τα μέλη του Δ.Σ. λειτουργούν στο πλαίσιο των πολιτικών της Edison και της HELLENiQ ENERGY και οι πιθανές συγκρούσεις συμφερόντων αναφέρονται στους Μετόχους.

Επιπλέον, οι εργαζόμενοι της ELPEDISON δεν επιτρέπεται να παρέχουν τις υπηρεσίες τους σε οποιονδήποτε ανταγωνιστή και να ασκούν οποιαδήποτε άλλη δραστηριότητα που εξυπηρετεί συμφέροντα τρίτων, τα οποία συγκρούονται με τα συμφέροντα της ELPEDISON. Παράλληλα, υποχρεούνται να χρησιμοποιούν τους εναλλακτικούς διαύλους που αναφέρονται στη Διαδικασία Αναφοράς και Διαχείρισης Εικαζόμενων Παραβιάσεων των Κωδικών της ELPEDISON σε περίπτωση που υποπτεύονται πιθανή σύγκρουση μεταξύ εργασίας και ιδιωτικών συμφερόντων για λογαριασμό δικό τους ή άλλου μέρους.

Η ELPEDISON είναι πάντα σε εγρήγορση για προσωπικές και επαγγελματικές συγκρούσεις συμφερόντων και λαμβάνει άμεσα και κατάλληλα μέτρα για την αποφυγή, τον περιορισμό ακόμα και τη διαχείριση οποιωνδήποτε συγκρούσεων που τυχόν προκύψουν.



Ο τρόπος με τον οποίο επιτυγχάνουμε τα επιχειρηματικά μας αποτελέσματα είναι εξίσου σημαντικός με την επίτευξή τους.

Κώδικας Ηθικής (Code of Ethics)

[GRI 2-23, GRI 2-25]

Στην ELPEDISON, η Διοίκηση έχει καθιερώσει και εφαρμόζει έναν [Κώδικα Ηθικής](#), ο οποίος έχει εγκριθεί από το Δ.Σ. και αποτελεί μέρος του Εταιρικού Πλαισίου Διαχείρισης της εταιρείας και αφορά στη συμμόρφωση τόσο των εργαζομένων όσο και των προμηθευτών/συνεργατών. Στο πλαίσιο αυτό, όλοι οι εργαζόμενοι είναι επιφορτισμένοι με την απαρρέγκλιτη τήρηση των όσων προβλέπονται, καθώς προβάλλουμε μια ξεκάθαρη δέσμευση, εφαρμόζοντας τις αρχές της ακεραιότητας και της διαφάνειας, απέναντι σε όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη μας. Πιστεύουμε ότι κάθε εργαζόμενος και συνεργάτης/προμηθευτής της ELPEDISON, πρέπει να γνωρίζει τη θέση της εταιρείας στα νομικά, δεοντολογικά και κοινωνικά θέματα, που επηρεάζουν τον τρόπο λειτουργίας της και τους κανόνες που τη διέπουν.

Ο Κώδικας περιλαμβάνει τους κανόνες που ορίζουν τη συμπεριφορά που πρέπει να ακολουθείται με συνέπεια για τη διεξαγωγή των δραστηριοτήτων της ELPEDISON. Οι αρχές που αναφέρονται στον Κώδικα οφείλουν να μας καθοδηγούν στις καθημερινές μας επιχειρηματικές σχέσεις και αποφάσεις για το χειρισμό ορισμένων ζητημάτων, με τρόπο που συνάδει με την κουλτούρα ευθύνης, νομιμότητας, διαφάνειας και μακροπρόθεσμης δημιουργίας αξίας για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη μας, παρέχοντας ένα πλαίσιο προτύπων για σωστή συμπεριφορά σύμφωνα με τις εταιρικές μας αξίες. Ο Κώδικας Ηθικής ισχύει για όλους τους εργαζομένους και τους προμηθευτές/συνεργάτες μας και επικαιροποιήθηκε εξ' ολοκλήρου τον Ιούνιο του 2022.

Από την προαναφερόμενη επικαιροποίηση προέκυψε ένα νέο κείμενο με νέα δομή και πολλές προσθήκες, (π.χ. αναφορά σε θέματα διακρίσεων και παρενόχλησης στο χώρο εργασίας, καθώς και σε θέματα που αφορούν στην προστασία των προσωπικών δεδομένων). Επιπλέον, επισημαίνεται πως, κατά το έτος 2022, τερματίστηκαν 2 συνεργασίες (εργαζόμενοι) λόγω παραβίασης του Κώδικα Ηθικής της εταιρείας που αφορούσαν το ίδιο περιστατικό. Να αναφερθεί ωστόσο ότι δεν σημειώθηκε κανένα επιβεβαιωμένο περιστατικό

παραβίασης ανθρωπίνων δικαιωμάτων. Ο ανανεωμένος Κώδικας δημοσιεύθηκε μέσω του εσωτερικού εργαλείου ενημέρωσης «equal notification», είναι διαθέσιμος στο Intranet της ELPEDISON, καθώς και στον ιστότοπο της εταιρείας. Επιπρόσθετα, η ELPEDISON για να ενισχύσει την διασφάλιση των πρακτικών της εταιρείας, ως προς τις δεδηλωμένες αρχές του Κώδικα Ηθικής, έχει ορίσει διοικητικό στέλεχος, επικεφαλής του τμήματος Internal Control, το οποίο μέσω της παρακολούθησης και της λήψης κατάλληλων μέτρων, είναι υπεύθυνο για τη διαχείριση ζητημάτων δεοντολογίας που αντιμετωπίζει ή ενδέχεται να αντιμετωπίσει τόσο εσωτερικά όσο και εξωτερικά η εταιρεία. Πρωταρχικός ρόλος του Υπεύθυνου Συμμόρφωσης με τον Κώδικα Ηθικής είναι η προώθηση μιας ισχυρής νοοτροπίας δεοντολογίας εντός της εταιρείας και η απάντηση σε τυχόν ερωτήσεις σχετικά με την ερμηνεία των αρχών του Κώδικα Ηθικής. Ο Υπεύθυνος Συμμόρφωσης λαμβάνει επίσης αναφορές σχετικά με την παραβίαση ή υποψία παραβίασής του και ακολουθεί τη Διαδικασία Αναφοράς και Διαχείρισης Εικαζόμενων Παραβιάσεων των Κωδίκων της ELPEDISON.

Ο Κώδικας Ηθικής περιλαμβάνει τις αρχές, κατευθυντήριες οδηγίες, κανόνες και διαδικασίες σχετικά με τα ακόλουθα:

- Συμμόρφωση με την αντιμονοπωλιακή νομοθεσία
- Διαχείριση εμπιστευτικών πληροφοριών
- Προστασία περιουσιακών στοιχείων της εταιρείας
- Δικαιοσύνη και Ειλικρίνεια
- Ανθρώπινα Δικαιώματα – Πολυμορφία και Ένταξη
- Διακρίσεις και παρενόχληση στο χώρο εργασίας
- Προστασία Προσωπικών Δεδομένων
- Πνευματική ιδιοκτησία
- Δωροδοκία και διαφθορά
- Ακεραιότητα – Διαφάνεια
- Συγκρούσεις συμφερόντων
- Καταπολέμηση της νομιμοποίησης εσόδων από παράνομες δραστηριότητες

Το σύστημα διαχείρισης συμμόρφωσης διασφαλίζει ότι η κουλτούρα συμμόρφωσης

μεταδίδεται και επιβάλλεται σε όλα τα επίπεδα της εταιρείας. Παράλληλα, έχει αναπτύξει ένα εκπαιδευτικό πρόγραμμα επιχειρηματικής ηθικής, το οποίο παρακολούθησαν όλοι οι εργαζόμενοι στα τέλη του 2022. Σκοπός του είναι να προωθήσει μια κουλτούρα που ενθαρρύνει την ηθική συμπεριφορά και τη δέσμευση για συμμόρφωση με το νόμο και τον Κώδικα Ηθικής της εταιρείας και να διευκολύνει την άσκηση της δέουσας επιμέλειας για την πρόληψη και τον εντοπισμό ανήθικης ή/και παράνομης συμπεριφοράς και μη συμμόρφωσης. Το εκπαιδευτικό πρόγραμμα πραγματοποιείται για όλους τους νεοεισερχόμενους στην εταιρεία μία φορά και στη συνέχεια, όποτε υπάρχουν ουσιαστικές ενημερώσεις, για το σύνολο των εργαζομένων.

Η ELPEDISON σύμφωνα με τις διατάξεις του Κώδικα Ηθικής που έχει θεσπίσει, λαμβάνει

Κανονισμός Προσωπικού (Code of Conduct)

Ο Κανονισμός Προσωπικού καθορίζει τις εργασιακές σχέσεις μεταξύ της ELPEDISON και των εργαζομένων, καθώς και τις αρχές, τα πρότυπα και τις προσδοκίες συμπεριφοράς που οφείλουν να τηρούν οι εργαζόμενοι στο πλαίσιο αλληλεπίδρασής τους με την εταιρεία. Οι διατάξεις του Κώδικα Δεοντολογίας της εταιρείας λειτουργούν συμπληρωματικά με τις επιμέρους συμβάσεις εργασίας και ισχύουν μόνο εφόσον δεν αντίκεινται σε διατάξεις αναγκαστικού δικαίου.

Το 2022 εκδόθηκε ο πρώτος Κανονισμός Προσωπικού. Πριν από τη δημιουργία του, υπήρχε μόνο ο Κώδικας Συμπεριφοράς εργαζομένων (Employee Regulation), ο οποίος καταργήθηκε και αντικαταστάθηκε εμμέσως από τον Κανονισμό Προσωπικού, ο οποίος ακολουθεί και τις Αρχές του Κώδικα Ηθικής.

κατάλληλα προληπτικά μέτρα για την αποφυγή παραβιάσεων του και θεσπίζει ελέγχους για τον εντοπισμό τυχόν παραβιάσεων του. Εντός των ορίων των κανονιστικών απαιτήσεων, προστατεύει την ταυτότητα και την επαγγελματική φήμη οποιουδήποτε αναφέρει παραβιάσεις του Κώδικα Ηθικής. Παράλληλα, επαληθεύει σε τακτική βάση την τήρηση και τη συμμόρφωση με τον Κώδικα Ηθικής. Οι εργαζόμενοι της ELPEDISON, που υποπτεύονται πιθανή παραβίαση του νόμου, του Κώδικα ή οποιασδήποτε από τις πολιτικές συμμόρφωσης ή τις εσωτερικές διαδικασίες της ELPEDISON, θα πρέπει να συζητούν/γνωστοποιούν την ανησυχία σύμφωνα με τη Διαδικασία Αναφοράς και Διαχείρισης Εικαζόμενων Παραβιάσεων των Κωδίκων της ELPEDISON, με σκοπό η εταιρεία να μπορεί να μετριάσει τις υφιστάμενες και πιθανές αρνητικές επιπτώσεις.

Η αποτελεσματικότητα του Κανονισμού βασίζεται στη δέσμευση και στην υποστήριξη όλων μας, με προτεραιότητα την πρόληψη τυχόν παραβατικών συμπεριφορών στους εξής άξονες:

- Διαδικασία προσλήψεων
- Εκπαιδεύσεις εργαζομένων
- Δικαιώματα και οφέλη εργαζομένων
- Υποχρεώσεις εργαζομένων κατά την εργασία τους
- Κανόνες Διοικητικής συμπεριφοράς
- Πειθαρχικοί έλεγχοι
- Κανονισμοί
- Πειθαρχικά αδικήματα και κυρώσεις

Οι αρχές που αναφέρονται στον Κανονισμό οφείλουν να μας καθοδηγούν στην καθημερινή μας συμπεριφορά και στις αποφάσεις μας, παρέχοντάς μας ένα πλαίσιο προτύπων, σύμφωνα με τις εταιρικές μας αξίες.

Καταπολέμηση της διαφθοράς

Η ELPEDISON είναι δεσμευμένη στην καταπολέμηση της απάτης και της διαφθοράς. Η εταιρεία δεν διαθέτει ξεχωριστή Πολιτική Διαφθοράς, ωστόσο τα θέματα αυτά ενσωματώνονται στον Κώδικα Ηθικής. Πιο

συγκεκριμένα, όλοι οι εργαζόμενοι και οι προμηθευτές/συνεργάτες υποχρεούνται να υιοθετήσουν πολιτική μηδενικής ανοχής, όσον αφορά περιπτώσεις παράνομης ή αντιδεοντολογικής συμπεριφοράς.

Επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς			
	2020	2021	2022
Σύνολο επιβεβαιωμένων περιστατικών διαφθοράς	0	0	0
Σύνολο επιβεβαιωμένων περιστατικών διαφθοράς τα οποία κατέληξαν στη απομάκρυνση ή την πειθαρχική δίωξη εργαζομένων	0	0	0
Σύνολο επιβεβαιωμένων περιστατικών διαφθοράς τα οποία κατέληξαν στον τερματισμό ή σε μη ανανέωση της σύμβασης με προμηθευτές/συνεργάτες	0	0	0
Αριθμός δικαστικών υποθέσεων σχετικών με τη διαφθορά κατά της ELPEDISON ή των εργαζομένων της	0	0	0

Προστασία Προσωπικών Δεδομένων

Η ELPEDISON σέβεται και προστατεύει την ιδιωτική ζωή και τα προσωπικά δεδομένα των εργαζομένων της, των πελατών της και των τρίτων μερών, σύμφωνα με τις πολιτικές της, τους ισχύοντες νόμους και τα επαγγελματικά πρότυπα. Η εταιρεία αναγνωρίζει τη σοβαρότητα της διαχείρισης των επιχειρηματικών απειλών και της θωράκισης των δεδομένων των ανθρώπων της.

Έχει δημιουργήσει πλάνο («IT Continuity plan») για τη διατήρηση των πόρων και την ανάκτηση δεδομένων από ενδεχόμενες καταστροφές, υποστηρίζει ευέλικτους τρόπους εργασίας (δηλαδή απομακρυσμένης εργασίας) και έχει ενεργοποιήσει τη μετάβαση σε cloud. Οι παραπάνω δράσεις συμβάλλουν στη συνέχεια των κρίσιμων λειτουργιών κατά τη διάρκεια ενδεχόμενων διακοπών.

Αριθμός επιβεβαιωμένων προστίμων/περιστατικών για την προστασία των δεδομένων			
	2020	2021	2022
	0	0	0

Διαδικασία αναφοράς και Χειρισμού Εικαζόμενων Παραβιάσεων των Κωδίκων της ELPEDISON

[GRI 2-16, GRI 2-26]

Η νέα διαδικασία «Αναφοράς & Χειρισμού Εικαζόμενων Παραβιάσεων» αφορά στο σύνολο των εργαζομένων της εταιρείας, καθώς και τους εργολάβους. Στους εργαζομένους της ELPEDISON, η διαδικασία κοινοποιήθηκε μέσω του εσωτερικού εργαλείου ενημέρωσης «equal notification», καθώς και με ενημέρωση μέσω του intranet της εταιρείας, όπου και παραμένει δημοσιευμένη η διαδικασία. Σημειώνεται πως οι εργολάβοι ενημερώνονται επί του θέματος μέσω του Τμήματος Προμηθειών.

Η συγκεκριμένη διαδικασία, θέτει τους εταιρικούς κανόνες και τις διαδικασίες που διέπουν τις εσωτερικές αναφορές από τους εργαζόμενους της εταιρείας και από κάθε τρίτο μέρος, που εμπίπτει στο πεδίο εφαρμογής της, σχετικά με οποιοδήποτε ζήτημα συμμόρφωσης που λαμβάνει χώρα στο πλαίσιο της εργασίας. Για τους σκοπούς της παρούσας διαδικασίας, ως ζήτημα συμμόρφωσης νοείται κάθε απόκλιση από νόμους και κανονισμούς, συμπεριλαμβανομένης οποιασδήποτε ανήθικης συμπεριφοράς ή/και παραβίασης του Κώδικα Ηθικής της ELPEDISON, του Κανονισμού Προσωπικού της ELPEDISON και οποιασδήποτε από τις πολιτικές που περιλαμβάνονται στο Πλαίσιο Διαχείρισης της ELPEDISON, που διαπράττεται από οποιονδήποτε εργαζόμενο, διευθυντή, διευθυντικό στέλεχος ή τρίτο στο πλαίσιο επιχειρηματικής σχέσης με την ELPEDISON.

Η ELPEDISON συνεργάζεται με τα ενδιαφερόμενα μέρη που είναι οι άμεσοι χρήστες των μηχανισμών παραπόνων, για να κατανοήσει τον τρόπο με τον οποίο θέλουν να έχουν πρόσβαση στους μηχανισμούς, προκειμένου να εκφράσουν τις ανησυχίες και τις προσδοκίες τους για το πώς επιθυμούν να λειτουργούν οι μηχανισμοί. Επίσης, τέθηκε στόχος να πραγματοποιηθεί σχετική εκπαίδευση (e-learning), εντός του 2023, σε όλο το προσωπικό.

Επιπλέον, υπάρχει μια διαδικασία καταγγελίας («Whistleblowing»), η οποία διασφαλίζει ότι όλοι οι εργαζόμενοι ή/και τα ενδιαφερόμενα μέρη που έχουν διαπιστώσει κάποια παραβίαση

συμμόρφωσης, θα πρέπει να συζητήσουν/επικοινωνήσουν την ανησυχία τους με τη χρήση ενός από τους ακόλουθους διαύλους:

- τον άμεσο προϊστάμενό τους ή, σε περίπτωση που η ύποπτη παράβαση αφορά τον άμεσο προϊστάμενο, τον προϊστάμενο του άμεσου προϊσταμένου του
- τον άμεσο προϊστάμενο του προσώπου στο οποίο αφορά η ανησυχία
- τον προϊστάμενο του Τμήματος Ανθρώπινου Δυναμικού
- τον Υπεύθυνο Συμμόρφωσης
- μέσω τηλεφωνικής γραμμής υποβολής καταγγελιών ή άλλου συστήματος φωνητικών μηνυμάτων ή και τα δύο

Όλοι οι εργαζόμενοι ή/και τα ενδιαφερόμενα μέρη μπορούν να αναφέρουν την περίπτωση μέσω των παρακάτω οργανωμένων και διαχειριζόμενων καναλιών:

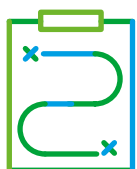
- Μέσω ταχυδρομείου (διασφαλίζεται η ανωνυμία)
- Μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου (η ανωνυμία δεν είναι εγγυημένη)
- Με φυσικές γραπτές αναφορές (η ανωνυμία δεν είναι εγγυημένη)
- Μέσω ασφαλούς ηλεκτρονικής εφαρμογής υποβολής καταγγελιών (που εγγυάται την ανωνυμία) (η εν λόγω εφαρμογή βρίσκεται στο στάδιο της κατασκευής)
- Μέσω τηλεφωνικής γραμμής υποβολής καταγγελιών ή άλλου συστήματος φωνητικών μηνυμάτων ή και τα δύο (η ανωνυμία διασφαλίζεται κατόπιν αιτήματος)
- Αυτοπροσώπως (η ανωνυμία δεν είναι εγγυημένη)

Προκειμένου να ενισχυθεί η αντιμετώπιση τέτοιων συμβάντων, έχει οριστεί Υπεύθυνος Συμμόρφωσης που διαχειρίζεται τα κανάλια επικοινωνίας και τις αναφορές καταγγελιών, ενώ υπάρχει και η Επιτροπή Συμμόρφωσης η οποία κρίνει τις αναφορές και αποφασίζει για πιθανά μέτρα/ποινές.

Ο Υπεύθυνος Συμμόρφωσης είναι υπεύθυνος για τη διερεύνηση της εικαζόμενης παραβίασης και τον εντοπισμό κενών στους Κώδικες ή στις διαδικασίες που επέτρεψαν την κλιμάκωση της μη συμμόρφωσης. Επιπλέον, είναι υπεύθυνος για την εφαρμογή της διαδικασίας σε σχέση με τις αναφορές που υποβάλλονται στην εταιρεία. Σε περίπτωση αναφοράς μη συμμόρφωσης που αφορά τη Διεύθυνση Οικονομικών και Ελέγχου, ο Υπεύθυνος Συμμόρφωσης διαβιβάζει την αναφορά χωρίς καθυστέρηση στην Επιτροπή Συμμόρφωσης, η οποία θα ορίσει ερευνητή. Σε περίπτωση που εντός πέντε ημερών δεν έχει οριστεί ερευνητής από την, ο Υπεύθυνος Συμμόρφωσης διαβιβάζει την έκθεση στο Τμήμα Εσωτερικού Ελέγχου.

Με τη βοήθεια των παραπάνω, η εταιρεία παρακολουθεί την αποτελεσματικότητα των μηχανισμών παραπόνων και των διαδικασιών αποκατάστασης. Συγκεκριμένα, μετράται ο αριθμός των παραπόνων που προέκυψαν, το ποσοστό εκείνων που επιλύθηκαν και εκείνων που επαναλήφθηκαν κατά την περίοδο αναφοράς. Παράλληλα, διατηρούνται τα δεδομένα που αφορούν το πώς οι χρήστες ενημερώνονται και εκπαιδεύονται σχετικά με τους μηχανισμούς παραπόνων και τις διαδικασίες αποκατάστασης. Οι εργαζόμενοι

καλούνται να απευθύνονται στον προϊστάμενό τους ή σε οποιονδήποτε από τους άλλους αρμόδιους που προσδιορίζονται στον Κώδικα Ηθικής της ELPEDISON, εάν έχουν οποιοσδήποτε ερωτήσεις σχετικά με τον τρόπο ερμηνείας και εφαρμογής των αρχών και αξιών του παρόντος Κώδικα. Επιπρόσθετα όταν προκύπτουν ζητήματα ερμηνείας σε σχέση με την εφαρμογή της Διαδικασίας Αναφοράς και Χειρισμού Εικαζόμενων Παραβιάσεων των Κωδίκων της ELPEDISON, αρμόδιος φορέας για την παροχή ερμηνείας είναι η Επιτροπή Συμμόρφωσης με τη συνδρομή του Νομικού Τμήματος. Οι κρίσιμες ανησυχίες κοινοποιούνται στις επιτροπές της εταιρείας, είτε μέσω παρουσιάσεων είτε μέσω email. Επιπλέον, οι επιτροπές διοικούνται από τον Πρόεδρο του Δ.Σ. και τον Διευθύνοντα Σύμβουλο και συνεδριάζουν τακτικά, κάθε 2 ή 3 μήνες, ενώ οι περισσότερες κάθε μήνα. Η εταιρεία προκειμένου να διαχειριστεί τις κρίσιμες ανησυχίες, βασίζεται στον Κώδικα Ηθικής και τον Κανονισμό Προσωπικού που κοινοποιούνται σε όλους τους εργαζομένους της, στις διαδικασίες για την υποβολή καταγγελιών, συμπεριλαμβανομένων των καναλιών καταγγελίας και στο Γραφείο Συμμόρφωσης. Η ELPEDISON έχει ορίσει έναν Υπεύθυνο καταγγελίας που αναφέρεται στην Επιτροπή Συμμόρφωσης και έναν Υπεύθυνο Προστασίας Δεδομένων (DPO) που αναφέρεται απευθείας στον Διευθύνοντα Σύμβουλο. Το 2022 κοινοποιήθηκαν δύο κρίσιμες ανησυχίες σχετικά με την Προστασία Δεδομένων στις Επιτροπές Συμμόρφωσης της εταιρείας.



Η εταιρεία παρακολουθεί ανελλιπώς την αποτελεσματικότητα των μηχανισμών παραπόνων και των διαδικασιών αποκατάστασης.



Παραρτήματα

[GRI 2-2, GRI 2-3, GRI 2-4, GRI 2-5, GRI 2-14]

Σχετικά με την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης

Η παρούσα Έκθεση αποτελεί την 2η ετήσια Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης της ELPEDISON και δημοσιεύτηκε στις 29/2/2024. Μέσω αυτής, στοχεύουμε στην ενημέρωση των ενδιαφερόμενων μερών μας σχετικά με τα ουσιαστικά θέματα βιώσιμης ανάπτυξης που συνδέονται με το επιχειρηματικό μοντέλο της εταιρείας, τον τρόπο διαχείρισης, καθώς και την επίδοσή μας σε αυτά.

Με τον όρο «εταιρεία», αναφερόμαστε στην εταιρεία ELPEDISON ΠΑΡΑΓΩΓΗ ΗΛΕΚΤΡΙΚΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ με διακριτικό τίτλο ELPEDISON Α.Ε. Η Έκθεση αφορά στο οικονομικό έτος 2022 (1.1.2022 – 31.12.2022), που συμπίπτει με το έτος της ετήσιας Οικονομικής Έκθεσης. Η ετήσια Οικονομική Έκθεση και η Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης, αφορούν στην ίδια εταιρεία. Η ELPEDISON, κατά το 2021 σύστησε στη Βόρεια Μακεδονία την εταιρεία με την επωνυμία ELPEDISON POWER GENERATION DOOEL Skopje. Επιπλέον, η ELPEDISON είναι μοναδική εταίρος στις εταιρείες με τις επωνυμίες «ΛΕΚΚΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΙΔΙΩΤΙΚΗ ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ», «ΚΑΛΑΜΑΚΙ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΙΔΙΩΤΙΚΗ ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ» και «ΚΟΡΗΣΟΣ Ι ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΙΔΙΩΤΙΚΗ ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ». Οι ανωτέρω εταιρείες δεδομένου ότι ακόμη δεν συμπεριελήφθηκαν στην παρούσα Έκθεση.

Η παρούσα Έκθεση έχει καταρτιστεί σε συμφωνία με τα πρότυπα σύνταξης Εκθέσεων Βιώσιμης Ανάπτυξης GRI Standards 2021⁴. Επιπλέον η Έκθεση περιλαμβάνει και εσωτερικούς δείκτες επίδοσης και το περιεχόμενό της ευθυγραμμίζεται με τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης (SDGs) του Ο.Η.Ε. Οι περιπτώσεις αναδιατυπώσεων πληροφορίας επισημαίνονται εντός του κειμένου.

Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με το περιεχόμενο και την ανάλυση ουσιαστικότητας των Θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης της εταιρείας είναι διαθέσιμες στις σελίδες 28-31. Ο πίνακας περιεχομένων GRI είναι διαθέσιμος στις σελίδες 111-118.

Αναγνωρίζοντας τη σημαντικότητα της εξωτερικής διασφάλισης, η παρούσα Έκθεση με έγκριση του Διευθύνοντος Συμβούλου, έχει λάβει εξωτερική διασφάλιση από ανεξάρτητο τρίτο φορέα (βλ. Ενότητα «Ανεξάρτητη Έκθεση Περιορισμένου Εύρους Διασφάλισης»), ενώ το περιεχόμενο της παρούσας Έκθεσης έχει εγκριθεί από τον Διευθύνοντα Σύμβουλο της εταιρείας μετά από σχετική ανάθεση από τα μέλη του Δ.Σ της ELPEDISON.

Για οποιαδήποτε αναφορά σχετικά με την παρούσα Έκθεση και το περιεχόμενό της, μπορείτε να επικοινωνήσετε μέσω της ηλεκτρονικής διεύθυνσης m.boubis@elpedison.gr, υπόψιν κ. Μάριου Μπουμπτή.

⁴ ELPEDISON has reported in accordance with the GRI Standards for the period 01.01.2022–31.12.2022.

Πίνακας περιεχομένων GRI

Δήλωση Χρήσης	Η ELPEDISON έχει αναπτύξει την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης σύμφωνα με τα πρότυπα GRI για την περίοδο 01.01.2022–31.12.2022.
GRI 1 που χρησιμοποιήθηκε	GRI 1: Foundation 2021
Ισχύοντα κλαδικά Πρότυπα GRI	N/A

ΠΡΟΤΥΠΟ GRI/ ΑΛΛΗ ΠΗΓΗ	ΔΗΜΟΣΙΟ-ΠΟΙΗΣΗ	ΣΕΛΙΔΑ ΕΚΘΕΣΗΣ/ ΠΑΡΑΠΟΜΠΗ	ΠΑΡΑΛΕΙΨΗ			GRI SECTOR STANDARD REF. NO.	ΕΞΩΤΕΡΙΚΗ ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗ
			ΑΠΑΙΤΗΣΕΙΣ ΠΟΥ ΠΑΡΑΛΕΙΨΗΚΑΝ	ΑΙΤΙΑ	ΕΠΕΞΗΓΗΣΗ		
Γενικές δημοσιοποιήσεις							
GRI 2: Γενικές Δημοσιοποιήσεις 2021	2-1 Λεπτομέρειες οργανισμού	14-15	Οι γκρι περιοχές του πίνακα υποδεικνύουν ότι οι στήλες "Παράλειψη" και "GRI Sector Standard Ref. No." δεν έχουν εφαρμογή.				✓
	2-2 Οντότητες που περιλαμβάνονται στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης του οργανισμού	14, 110					✓
	2-3 Περίοδος αναφοράς, συχνότητα και αρμόδιος επικοινωνίας	110					✓
	2-4 Αναδιατυπώσεις πληροφοριών	110					✓
	2-5 Εξωτερική διασφάλιση	110, 119-121					✓
	2-6 Δραστηριότητες, αλυσίδα αξίας και άλλες επιχειρηματικές σχέσεις	14-15, 18					
	2-7 Εργαζόμενοι	60					
	2-8 Απασχολούμενοι που δεν είναι εργαζόμενοι	61					
	2-9 Δομή και σύνθεση διακυβέρνησης	89-92	GRI 2-9 (c vii)	Μη διαθέσιμη πληροφορία/μη ολοκληρωμένη	Η πληροφορία δεν ήταν διαθέσιμη κατά τη σύνταξη της παρούσας Έκθεσης και θα δημοσιευθεί στην επόμενη Έκθεση.		
	2-10 Διορισμός και επιλογή του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης	89-92					
2-11 Προέδρος του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης	89-92						

ΠΡΟΤΥΠΟ GRI/ ΑΛΛΗ ΠΗΓΗ	ΔΗΜΟΣΙΟ-ΠΟΙΗΣΗ	ΣΕΛΙΔΑ ΕΚΘΕΣΗΣ/ ΠΑΡΑΠΟΜΠΗ	ΠΑΡΑΛΕΙΨΗ			GRI SECTOR STANDARD REF. NO.	ΕΞΩΤΕΡΙΚΗ ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗ
			ΑΠΑΙΤΗΣΕΙΣ ΠΟΥ ΠΑΡΑΛΕΙΦΘΗΚΑΝ	ΑΙΤΙΑ	ΕΠΕΞΗΓΗΣΗ		
Γενικές δημοσιοποιήσεις							
	2-12 Ρόλος του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης στην επίβλεψη της διαχείρισης επιδράσεων	26, 89-92					
	2-13 Ανάθεση ευθύνης για τη διαχείριση των επιδράσεων	26, 89-92					
	2-14 Ρόλος του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης στην υποβολή εκθέσεων βιώσιμης ανάπτυξης	28-30, 89-92					
	2-15 Συγκρούσεις συμφερόντων	103	GRI 2-15 (b)	Μη διαθέσιμη πληροφορία/μη ολοκληρωμένη	Η πληροφορία δεν ήταν διαθέσιμη κατά τη σύνταξη της παρούσας Έκθεσης και θα δημοσιευθεί στην επόμενη Έκθεση.		
GRI 2: Γενικές Δημοσιοποιήσεις 2021	2-16 Επικοινωνία κρίσιμων ανησυχιών	107-108					
	2-17 Συλλογική γνώση του υψηλότερου οργάνου διακυβέρνησης	-	Όλες οι απαιτήσεις	Μη διαθέσιμη πληροφορία/μη ολοκληρωμένη	Η πληροφορία δεν ήταν διαθέσιμη κατά τη σύνταξη της παρούσας Έκθεσης και θα δημοσιευθεί στην επόμενη Έκθεση.		
	2-18 Αξιολόγηση της απόδοσης του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης	92-93					
	2-19 Πολιτικές αποδοχών	61, 92-93					
	2-20 Διαδικασία καθορισμού αποδοχών	61, 92-93					
	2-21 Ετήσιος δείκτης συνολικών αποδοχών	61					
	2-22 Δήλωση για τη στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης	6-7					
	2-23 Δεσμεύσεις πολιτικής	70, 104-106					
	2-24 Ενσωμάτωση δεσμεύσεων πολιτικής	102-103					

ΠΡΟΤΥΠΟ GRI/ ΑΛΛΗ ΠΗΓΗ	ΔΗΜΟΣΙΟ-ΠΟΙΗΣΗ	ΣΕΛΙΔΑ ΕΚΘΕΣΗΣ/ ΠΑΡΑΠΟΜΠΗ	ΠΑΡΑΛΕΙΨΗ			GRI SECTOR STANDARD REF. NO.	ΕΞΩΤΕΡΙΚΗ ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗ
			ΑΠΑΙΤΗΣΕΙΣ ΠΟΥ ΠΑΡΑΛΕΙΦΘΗΚΑΝ	ΑΙΤΙΑ	ΕΠΕΞΗΓΗΣΗ		
GRI 2: Γενικές Δημοσιοποιήσεις 2021	2-25 Διεργασίες για την επανόρθωση των αρνητικών επιδράσεων	104-106	GRI 2-25 (d,e)	Μη διαθέσιμη πληροφορία/μη ολοκληρωμένη	Η πληροφορία δεν ήταν διαθέσιμη κατά τη σύνταξη της παρούσας Έκθεσης και θα δημοσιευθεί στην επόμενη Έκθεση.		
	2-26 Μηχανισμοί αναζήτησης συμβουλών και διατύπωσης ανησυχιών	107-108					
	2-27 Συμμόρφωση με νόμους και κανονισμούς	87-88					
	2-28 Συμμετοχή σε φορείς	23					
	2-29 Προσέγγιση διαβούλευσης με τα ενδιαφερόμενα μέρη	26-27					
	2-30 Συλλογικές συμβάσεις εργασίας	61					

Ουσιαστικά θέματα

ΠΡΟΤΥΠΟ GRI/ ΑΛΛΗ ΠΗΓΗ	ΔΗΜΟΣΙΟ-ΠΟΙΗΣΗ	ΣΕΛΙΔΑ ΕΚΘΕΣΗΣ/ ΠΑΡΑΠΟΜΠΗ	ΠΑΡΑΛΕΙΨΗ			GRI SECTOR STANDARD REF. NO.	ΕΞΩΤΕΡΙΚΗ ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗ
			ΑΠΑΙΤΗΣΕΙΣ ΠΟΥ ΠΑΡΑΛΕΙΦΘΗΚΑΝ	ΑΙΤΙΑ	ΕΠΕΞΗΓΗΣΗ		
GRI 3: Ουσιαστικά θέματα 2021	3-1 Διαδικασία καθορισμού ουσιαστικών θεμάτων	28-31	Οι γκρι περιοχές του πίνακα υποδεικνύουν ότι οι στήλες "Παράλειψη" και "GRI Sector Standard Ref. No." δεν έχουν εφαρμογή.				
	3-2 Λίστα ουσιαστικών θεμάτων	31					

Κλιματική σταθερότητα

ΠΡΟΤΥΠΟ GRI/ ΑΛΛΗ ΠΗΓΗ	ΔΗΜΟΣΙΟ-ΠΟΙΗΣΗ	ΣΕΛΙΔΑ ΕΚΘΕΣΗΣ/ ΠΑΡΑΠΟΜΠΗ	ΠΑΡΑΛΕΙΨΗ			GRI SECTOR STANDARD REF. NO.	ΕΞΩΤΕΡΙΚΗ ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗ
			ΑΠΑΙΤΗΣΕΙΣ ΠΟΥ ΠΑΡΑΛΕΙΦΘΗΚΑΝ	ΑΙΤΙΑ	ΕΠΕΞΗΓΗΣΗ		
GRI 3: Ουσιαστικά θέματα 2021	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	30-31, 35-40					
GRI 302: Ενέργεια 2016	GRI 302-1 Κατανάλωση ενέργειας εντός του οργανισμού	41					✓
	GRI 302-2 Κατανάλωση ενέργειας εκτός του οργανισμού	-	Όλες οι απαιτήσεις	Μη διαθέσιμη πληροφορία/μη ολοκληρωμένη	Δεν υπήρχαν διαθέσιμα στοιχεία για την παρούσα Έκθεση. Η ELPEDISON θα ξεκινήσει τη σχετική διαδικασία καταγραφής/ συλλογής, ώστε τα στοιχεία αυτά να δημοσιοποιηθούν στην επόμενη Έκθεση.		

Χρήση πρώτων υλών και υλικών

ΠΡΟΤΥΠΟ GRI/ ΑΛΛΗ ΠΗΓΗ	ΔΗΜΟΣΙΟ- ΠΟΙΗΣΗ	ΣΕΛΙΔΑ ΕΚΘΕΣΗΣ/ ΠΑΡΑΠΟΜΠΗ	ΠΑΡΑΛΕΙΨΗ			GRI SECTOR STANDARD REF. NO.	ΕΞΩΤΕΡΙΚΗ ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗ
			ΑΠΑΙΤΗΣΕΙΣ ΠΟΥ ΠΑΡΑΛΕΙ- ΦΗΚΑΝ	ΑΙΤΙΑ	ΕΠΕΞΗΓΗΣΗ		
GRI 3: Ουσιαστικά θέματα 2021	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	30-31, 53-54					
GRI 301: Υλικά 2016	GRI 301-1 Υλικά που χρησιμοποιούνται κατά βάρος ή όγκο	54					
	GRI 301-2 Ανακυκλωμένα υλικά προς χρήση	54					
	GRI 301-3 Ανακτημένα προϊόντα και υλικά συσκευασίας	55					

Υγεία και ασφάλεια

ΠΡΟΤΥΠΟ GRI/ ΑΛΛΗ ΠΗΓΗ	ΔΗΜΟΣΙΟ- ΠΟΙΗΣΗ	ΣΕΛΙΔΑ ΕΚΘΕΣΗΣ/ ΠΑΡΑΠΟΜΠΗ	ΠΑΡΑΛΕΙΨΗ			GRI SECTOR STANDARD REF. NO.	ΕΞΩΤΕΡΙΚΗ ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗ
			ΑΠΑΙΤΗΣΕΙΣ ΠΟΥ ΠΑΡΑΛΕΙ- ΦΗΚΑΝ	ΑΙΤΙΑ	ΕΠΕΞΗΓΗΣΗ		
GRI 3: Ουσιαστικά θέματα 2021	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	30-31, 62-66					
GRI 403: Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία 2018	GRI 403-1 Σύστημα διαχείρισης υγείας και ασφάλειας στην εργασία	62-66					
	GRI 403-2 Προσδιορισμός επικινδυνότητας, αξιολόγηση κινδύνου και διερεύνηση περιστατικών	62-66					
	GRI 403-3 Υπηρεσίες επαγγελματικής υγείας	62-66					

GRI 403: Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία 2018 (συνέχεια)	GRI 403-4 Συμμετοχή εργαζομένων, διαβούλευση και επικοινωνία σχετικά με την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία	62-66					
	GRI 403-5 Εκπαίδευση εργαζομένων σε θέματα υγείας και ασφάλειας στην εργασία	62-66					
	GRI 403-6 Προώθηση της υγείας των εργαζομένων	62-66					
	GRI 403-7 Πρόληψη και μετριασμός των επιπτώσεων στην επαγγελματική υγεία και ασφάλεια	62-66					
	GRI 403-8 Εργαζόμενοι που καλύπτονται από σύστημα διαχείρισης υγείας και ασφάλειας στην εργασία	67					
	GRI 403-9 Τραυματισμοί που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας	68-69					✓
	GRI 403-10 Ασθένειες που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας	67					

Ισότητα των φύλων

ΠΡΟΤΥΠΟ GRI/ ΑΛΛΗ ΠΗΓΗ	ΔΗΜΟΣΙΟ-ΠΟΙΗΣΗ	ΣΕΛΙΔΑ ΕΚΘΕΣΗΣ/ ΠΑΡΑΠΟΜΠΗ	ΠΑΡΑΛΕΙΨΗ			GRI SECTOR STANDARD REF. NO.	ΕΞΩΤΕΡΙΚΗ ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗ
			ΑΠΑΙΤΗΣΕΙΣ ΠΟΥ ΠΑΡΑΛΕΙΨΗΚΑΝ	ΑΙΤΙΑ	ΕΠΕΞΗΓΗΣΗ		
GRI 3: Ουσιαστικά θέματα 2021	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	30-31, 70					
GRI 405: Διαφορετικότητα και ίσες ευκαιρίες 2016	GRI 405-1 Πολυμορφία των οργάνων διακυβέρνησης και των εργαζομένων	72-73					✓
	GRI 405-2 Αναλογία βασικού μισθού και αποδοχών γυναικών προς άνδρες	75					
GRI 406: Καταπολέμηση των διακρίσεων 2016	GRI 406-1 Περιστατικά διακρίσεων και διορθωτικές ενέργειες που αναλήφθηκαν	75					

Ενέργεια

ΠΡΟΤΥΠΟ GRI/ ΑΛΛΗ ΠΗΓΗ	ΔΗΜΟΣΙΟ-ΠΟΙΗΣΗ	ΣΕΛΙΔΑ ΕΚΘΕΣΗΣ/ ΠΑΡΑΠΟΜΠΗ	ΠΑΡΑΛΕΙΨΗ			GRI SECTOR STANDARD REF. NO.	ΕΞΩΤΕΡΙΚΗ ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗ
			ΑΠΑΙΤΗΣΕΙΣ ΠΟΥ ΠΑΡΑΛΕΙΨΗΚΑΝ	ΑΙΤΙΑ	ΕΠΕΞΗΓΗΣΗ		
GRI 3: Ουσιαστικά θέματα 2021	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	76					
Δείκτης ELPEDISON	Αριθμός μετρητών ανά κατηγορία πελατών	79					

[GRI 2-5]



Ανεξάρτητη Έκθεση Περιορισμένου Εύρους Διασφάλισης

Προς το Διοικητικό Συμβούλιο της ELPEDISON

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας «ELPEDISON ΠΑΡΑΓΩΓΗ ΗΛΕΚΤΡΙΚΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ (εφεξής η «ELPEDISON») ανέθεσε στην «Grant Thornton Α.Ε. Ορκωτοί Ελεγκτές και Σύμβουλοι Επιχειρήσεων» (εφεξής η «Grant Thornton») την επισκόπηση επιλεγμένων στοιχείων που έχουν συμπεριληφθεί στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2022 της Εταιρείας για τη χρήση η οποία έκλεισε την 31η Δεκεμβρίου 2022 (εφεξής «τα επιλεγμένα στοιχεία»), με αναφορά στις Κατευθυντήριες Οδηγίες GRI Standards (εφεξής GRI Standards), έκδοση 2021.

Εύρος Εργασίας

Το έργο διασφάλισης έχει σχεδιαστεί και διενεργηθεί σύμφωνα με το Διεθνές Πρότυπο Εργασιών Διασφάλισης 3000, «Εργα Διασφάλισης Πέραν Ελέγχου ή Επισκόπησης Ιστορικής Οικονομικής Πληροφόρησης» (ISAE 3000 (revised)), προκειμένου να παρέχει περιορισμένου επιπέδου συμπεράσματα σχετικά με τα ακόλουθα επιλεγμένα στοιχεία της Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης 2022:

- Την ακρίβεια και πληρότητα των ποσοτικών στοιχείων και την αληθοφάνεια των ποιοτικών πληροφοριών που σχετίζονται με τις GRI Γενικές Δημοσιοποιήσεις έναντι των απαιτήσεων των GRI Standards 2021 για το επίπεδο συμφωνίας «with reference».
- Την κάλυψη των ακόλουθων Γενικών Δημοσιοποιήσεων βάσει GRI 2:
 - GRI 2-1 Στοιχεία Οργανισμού / Εταιρείας
 - GRI 2-2 Οντότητες που περιλαμβάνονται στην έκθεση βιωσιμότητας
 - GRI 2-3 Περίοδος αναφοράς, συχνότητα και σημείο επικοινωνίας
 - GRI 2-4 Αναδιατυπώσεις πληροφοριών
 - GRI 2-5 Εξωτερική επαλήθευση
- Τον προσδιορισμό και την αναφορά των ουσιαστικών θεμάτων της Εταιρείας, βάσει GRI 3: Ουσιαστικά θέματα
- Την ακρίβεια και πληρότητα των ποσοτικών στοιχείων και την αληθοφάνεια των ποιοτικών πληροφοριών που σχετίζονται με τις ακόλουθες GRI Ειδικές Δημοσιοποιήσεις:
 - GRI 302-1 Κατανάλωση ενέργειας εντός του Οργανισμού / Εταιρείας
 - GRI 403-9 Ατυχήματα που σχετίζονται με την εργασία
 - GRI 405-1 Διαφορετικότητα και ίσες ευκαιρίες.

Ευθύνη της Διοίκησης

Η Διοίκηση της ELPEDISON έχει την ευθύνη για την προετοιμασία και την παρουσίαση των επιλεγμένων στοιχείων που μας παρασχέθηκαν, όπως ενσωματώθηκαν στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2022 της Εταιρείας, καθώς και για την πληρότητα και την ακρίβεια των επιλεγμένων στοιχείων. Επιπλέον, η Διοίκηση έχει την ευθύνη για τη διατήρηση αρχείων και επαρκών δικλίδων ασφαλείας, που έχουν σχεδιαστεί ώστε να υποστηρίζουν τη διαδικασία υποβολής εκθέσεων.

Ευθύνη της Grant Thornton

Δική μας ευθύνη είναι να διενεργήσουμε ένα έργο περιορισμένου εύρους διασφάλισης (limited assurance) και να εκφράσουμε τα συμπεράσματά μας βάσει των διαδικασιών που διενεργήσαμε για τα επιλεγμένα στοιχεία της ανωτέρω ενότητας «Εύρος Εργασίας».

Οι διαδικασίες που διενεργήσαμε σχεδιάστηκαν ώστε να αποκτήσουμε διασφάλιση περιορισμένου εύρους (limited assurance), όπως αυτή ορίζεται από το πρότυπο ISAE 3000, και επί της οποίας διαμορφώσαμε το συμπέρασμα της εργασίας μας. Αυτές οι διαδικασίες είναι λιγότερο εκτενείς από αυτές που σχετίζονται με την απόδοση διασφάλισης εύλογου εύρους (reasonable assurance) και κατά συνέπεια παρέχουν περιορισμένου επιπέδου διασφάλιση.

Η ευθύνη μας περιορίζεται στα δεδομένα σχετικά με τη χρήση η οποία έκλεισε την 31η Δεκεμβρίου 2022, όπως συμπεριλήφθηκαν στην Εκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2022 της Εταιρείας.

Στο βαθμό που μας επιτρέπεται από την κείμενη Νομοθεσία, δεν αποδεχόμαστε ή αναλαμβάνουμε ευθύνη προς οποιονδήποτε άλλον εκτός της Εταιρείας για την εργασία μας ή την έκθεση αυτή, εκτός εάν οι όροι έχουν ρητά συμφωνηθεί γραπτώς και με την προηγούμενη συγκατάθεσή μας.

Περιορισμοί εργασίας

- Για τη διεξαγωγή της εργασίας μας, βασιστήκαμε αποκλειστικά στα στοιχεία που τέθηκαν υπόψη μας από τα αρμόδια στελέχη της Εταιρείας, τα οποία αποδεχθήκαμε καλόπιστα ως πλήρη, ακριβή, αληθή και μη παραπλανητικά και ως εκ τούτου δεν τα υποβάλαμε σε διαδικασίες επαλήθευσης, πλην των διαδικασιών οι οποίες ρητά αναφέρονται στην Εκθεσή μας και προκύπτουν από την αμοιβαία συμφωνηθείσα μεθοδολογία μας.
- Η εργασία μας αφορά στην Εκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2022 όπως δημοσιεύτηκε στην ελληνική γλώσσα.
- Δεν έχει διεξαχθεί οποιαδήποτε εργασία για δεδομένα προηγούμενων περιόδων αναφοράς, καθώς και για δεδομένα που αφορούν μελλοντικές προβλέψεις και στόχους.
- Δεν έχει διεξαχθεί οποιαδήποτε εργασία εκτός του συμφωνημένου εύρους και κατά συνέπεια η γνώμη μας περιορίζεται σε αυτό το εύρος εργασίας.

Ελεγκτική εργασία που πραγματοποιήθηκε

Σχεδιάσαμε και διενεργήσαμε την ελεγκτική μας εργασία προκειμένου να συγκεντρώσουμε όλα τα στοιχεία, τη σχετική τεκμηρίωση, τις πληροφορίες και τις επεξηγήσεις που θεωρήσαμε απαραίτητα σε σχέση με τα επιλεγμένα στοιχεία της ανωτέρω ενότητας «Εύρος Εργασίας». Η διαδικασία που εφαρμόστηκε αναφορικά με τα επιλεγμένα στοιχεία, περιλαμβάνει:

- Διεξαγωγή συνεντεύξεων με τους υπεύθυνους των αρμόδιων τμημάτων και τους κατόχους δεδομένων για την κατανόηση των βασικών δομών, των συστημάτων, των πολιτικών και των σχετικών διαδικασιών.
- Διεξαγωγή ελεγκτικών διαδικασιών επαλήθευσης, σε δειγματοληπτική βάση, με σκοπό την απόκτηση και εξέταση αποδεικτικών στοιχείων.
- Επισκόπηση του πίνακα περιεχομένων GRI στις σελίδες στις σελίδες 111 έως 118 της Εκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης 2022, καθώς και των σχετικών παραπομπών που περιλαμβάνει, σχετικά με το εύρος εργασίας μας.

Ανεξαρτησία

Η Grant Thornton εφαρμόζει το Διεθνές Πρότυπο για τον έλεγχο Ποιότητας 1 (International Standard on Quality Control 1) και με βάση αυτό διατηρεί ένα ολοκληρωμένο σύστημα ελέγχου ποιότητας, περιλαμβάνοντας καταγεγραμμένες πολιτικές και διαδικασίες αναφορικά με τη συμμόρφωση με ηθικές απαιτήσεις, επαγγελματικά πρότυπα, καθώς και τις σχετικές νομικές και κανονιστικές απαιτήσεις. Έχουμε συμμορφωθεί με τις απαιτήσεις ανεξαρτησίας και τις λοιπές απαιτήσεις ηθικής του Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας για Επαγγελματίες Λογιστές της Διεθνούς Ομοσπονδίας Λογιστών που εκδόθηκε από το Συμβούλιο των Διεθνών Προτύπων Δεοντολογίας Λογιστών (Code of Ethics for Professional Accountants – IESBA), ο οποίος βασίζεται στις θεμελιώδεις αρχές της ακεραιότητας, αντικειμενικότητας, επαγγελματικής επάρκειας, εμπιστευτικότητας και επαγγελματικής συμπεριφοράς. Στο πλαίσιο αυτό, η ομάδα διασφάλισης της Grant Thornton είναι ανεξάρτητη και δεν έχει συμμετάσχει στη συγγραφή της Εκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης 2022 της Εταιρείας.

Συμπεράσματα

Με βάση το εύρος της εργασίας μας και τους περιορισμούς της, όπως περιγράφονται στη σχετική παράγραφο παραπάνω, αναφέρουμε τα ακόλουθα συμπεράσματα τα οποία βασίζονται στις διαδικασίες που διενεργήσαμε και αναφέρονται στην ενότητα «Ελεγκτική Εργασία που πραγματοποιήθηκε»:

- Δεν περιήλθε στην αντίληψή μας οτιδήποτε που θα μας οδηγούσε στο συμπέρασμα ότι η Εκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2022 της Εταιρείας δεν πληροί τις απαιτήσεις του επιπέδου συμφωνίας κατά GRI-Universal Standards “with reference”.
- Δεν περιήλθε στην αντίληψή μας κάποιο στοιχείο που θα μας οδηγούσε στο συμπέρασμα ότι οι δείκτες όπως αυτοί αναφέρονται στην παράγραφο «Εύρος Εργασίας» και που περιλαμβάνονται στην Εκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2022 της Εταιρείας, είναι ουσιαδώς ανακριβείς.

Περιορισμός χρήσης

Η παρούσα έκθεση προορίζεται αποκλειστικά για την ενημέρωση και χρήση της Εταιρείας σύμφωνα με τους όρους της εντολής ελέγχου που έχουν συμφωνηθεί μεταξύ μας και δεν προορίζεται και δεν πρέπει να χρησιμοποιείται από κανέναν άλλο εκτός από την Εταιρεία.

Αθήνα, 28/2/2024



Αθηνά Μουστάκη
Α.Μ.ΣΟΕΛ 28871

Η Ορκωτή Ελέγκτρια Λογίστρια



elpedison
Δίπλα σας με όλη μας την ενέργεια

